

COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA



Società Coop. Sociale srl

**BILANCIO
SOCIALE
2024**

**BILANCIO SOCIALE
COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA
(Ai sensi dell'art.9, comma 2, D.lgs 112/2017)
ANNO 2024**

INDICE

Informazioni generali sulla cooperativa	03
Dati anagrafici	03
Storia	04
Mission	07
Organizzazione interna	07
Attività	09
Situazione economica finanziaria e patrimoniale	10
Valutazione Obiettivi 2024	15
Obiettivi 2025	15
Relazione sociale sui portatori di interesse	16
Soci	16
Lavoratori	16
Tirocinanti	17
Volontari	19
Clienti / committenti	19
Rete Stefania	20

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

DATI ANAGRAFICI

Ragione sociale	La Bottega <i>Società Cooperativa Sociale di tipo B (ETS)</i>
Luogo e anno di costituzione	Lissone, 25 novembre 1993 Atto notaio Carlo Mussi n. 50196 di rep n. 5221 racc. , registrato 14/12/1993 n. 5506
Statuto in vigore	Atto notaio Mussi del 9 marzo 2005 n. 64958 di rep, n. 13162 racc registrato 16-03-2005, n. 1187
Sede legale	Via Fabio Filzi 2 20851 Lissone Tel 0392456003 Fax 0392453802 Mail: info@cooplabottega.it Pec: coop.labottega@pec.confcooperative.it
Sede operativa	Laboratorio: Via Confalonieri 5 20851 Lissone Tel. 039-4655052 Fax 039-9418653
Partita IVA / Codice Fiscale	02364750964
Numero Registro imprese	02364750964
Iscrizione Camera di Commercio	REA MB-1437299
Iscrizione Albo Nazionale Cooperative Sociali	sezione B, n. A 130289 dal 24/3/2005, categoria produzione lavoro
Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali	sezione B, foglio 81, n. 161 decreto n.56939 del 3 maggio 1995
Iscrizione Registro Prefettizio delle Cooperative Sociali	n. 189 sezione Cooperazione Sociale n. 2151 sezione mista 28/11/1994
Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali	n. MI21358 del 1/4/2008 Codici CER 150106 Imballaggi vari 200138 Legna
Iscrizione Confcooperative	n. 58395 del 30/11/2006
Iscrizione al Consorzio Comunità Brianza	29/7/2009
Posizione assicurativa INAIL Sede competente Monza Via G. Ferrari 36 Tel. 039/28291 Cod sede 13622	n. 004528726/26

Codici ATECO	25.62 32.99.9 33.19.04 63.11.1 63.11.19 74.10.2 95.29.02 95.24.01 96.09.01	Prevalente Secondari
Posizione assicurativa INPS	4955306781/01	
Consiglio di amministrazione	Presidente Vice Presidente Consiglieri	Fabrizio Roncarati Chiarella Gariboldi Liliana Rossana Casetta Massimo Pinato Fabrizio Roncarati Tiziano Dassi Elio Albertino Zulian Silvia Casi
Dati bancari	Banco Desio IBAN IT32H 03440 33270 00000 11787 00	
Riferimenti normativi	Ente del Terzo Settore (ETS) iscritto al RUNTS	
Appartenenze	Aderente alla Confcooperative Socia del Consorzio Comunità Brianza dal 29/7/2009 Aderisce al Forum Provinciale del Terzo Settore di Monza e Brianza come socio osservatore Fa parte della rete della Associazione Stefania OdV	

STORIA

- 1993 Su iniziativa dell'Associazione Stefania, ente di volontariato che opera nel campo della disabilità, nasce la Cooperativa La Bottega, allo scopo di promuovere l'inserimento lavorativo di giovani disabili in uscita da servizi formativi. I soci fondatori sono 26. L'attività si svolge presso la sede dell'Associazione che mette a disposizione gratuitamente gli spazi per un laboratorio "terracotta" e "cornici".
- 1994 Vengono inserite 4 persone con disabilità psicofisica come tirocinanti per una prima valutazione delle capacità lavorative. Le attività lavorative sono gestite da 5 soci volontari con la collaborazione degli educatori della Associazione Stefania
- 1995 Vengono assunti come soci lavoratori svantaggiati i 4 tirocinanti impegnati nei laboratori di "terracotta" e "cornici".

- 1996 Trasferimento presso la sede operativa di Via Confalonieri 5, Lissone. La sede è offerta in comodato gratuito per 10 anni dalla Associazione Stefania. I nuovi spazi consentono di organizzare un laboratorio di cornici e un laboratorio di terracotta con annesso negozio per la vendita degli oggetti realizzati.
- 1997 A seguito di una progressiva diminuzione degli ordinativi di cornici si riorganizza il laboratorio e si dà avvio ad una attività di restauro/falegnameria. Si chiude l'attività "cornici". I soci volontari aumentano a 7.
- 2000 A seguito dell'aggravamento di 1 socio svantaggiato si avvia sperimentalmente il laboratorio "Assemblaggio". Viene assunto 1 socio lavoratore normodotato nel reparto di falegnameria. Recedono 2 soci svantaggiati a seguito dell'assunzione presso 2 aziende. I soci volontari diventano 8. La cooperativa aderisce al Coordinamento delle Organizzazioni di Solidarietà Sociale (COSS).
- 2001 Forte sviluppo del reparto assemblaggio. Sofferenza del reparto "terracotta". Si consolida il reparto restauro/falegnameria. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato. Viene iscritto nel libro soci 1 nuovo socio lavoratore normodotato.
- 2002 Dichiarazione dello Stato di crisi a seguito della contrazione degli ordini nei reparti di falegnameria e terracotta. Ammissione nel libro soci del lavoratore svantaggiato come socio-lavoratore svantaggiato.
- 2003 Sviluppo del laboratorio di falegnameria grazie ad una commessa di lavoro dal Comune di Lissone. E' la prima volta che la cooperativa ottiene un lavoro da parte di un ente pubblico a fronte dell'assunzione di persone svantaggiate lì residenti.
- 2004 Purtroppo si aggrava la crisi del reparto terracotta e viene chiuso il negozio in Via Confalonieri. Dimissione di 1 socio lavoratore e di 2 soci volontari.
- 2005 La cooperativa aderisce al Forum del III settore di Monza e Brianza come osservatore.
Il laboratorio di ceramica propone corsi aperti a persone con disabilità della Fondazione Stefania
- 2007 La cooperativa aderisce alla Confcooperative.
Il laboratorio di ceramica inizia una collaborazione con la Cooperativa Sociale "il Seme" di Cesano Maderno
- 2009 La cooperativa aderisce al Consorzio Comunità Brianza. Aumenta il numero dei soci lavoratori svantaggiati (che passa da tre a cinque) + 1 dipendente normodotato.
- 2010 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato
- 2011 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato, dimissione di 1 socio lavoratore svantaggiato.

2012	Viene eletto il nuovo presidente Cesare Solcia. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato part time
2013	Si dimette 1 lavoratore svantaggiato a tempo pieno e si assume 1 dipendente svantaggiato part time.
2014	Dimissione del socio lavoratore e di un lavoratore svantaggiato. Assunzione di un lavoratore svantaggiato e di un socio lavoratore a progetto
2015	Ridimensionamento compagine lavorativa a seguito crisi economica (da 9 a 7 unità) .
2016	Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato al termine di un percorso Dote Lavoro. In occasione del 70° anniversario l'AVIS di Lissone ha commissionato al laboratorio di Ceramica i piatti commemorativi dell'evento.
2017	Incremento compagine lavorativa
2018	Riorganizzazione compagine lavorativa con l'assunzione di 1 dipendente svantaggiato e 3 lavoratori. Dimissione di 1 socio svantaggiato.
2019	Inizio stato di crisi per mancanza di contratti pubblici
2020	Aggravamento stato di crisi causa covid 19 e ridimensionamento compagine sociale con dimissioni di 1 socio lavoratore e 1 lavoratore svantaggiato (accompagnato all'assunzione presso un'azienda). Si cessa l'attività di falegnameria
2021	Riorganizzazione dell'attività lavorativa e rilancio della base sociale con l'ammissione di 11 nuovi soci (4 soci sovventori, 7 soci lavoratori), le dimissioni di 3 soci (1 socio sovventore, 2 soci lavoratori) e l'apporto di nuovo capitale da parte di 2 soci sovventori). Elezione nuovo consiglio.
2022	Dimissione del presidente Cesare Solcia e nomina del nuovo presidente Fabrizio Roncarati a gennaio 2022. Recesso di 1 socio lavoratore svantaggiato. Una assunzione a tempo indeterminato e una assunzione a tempo determinato al termine di un tirocinio di persona svantaggiata.
2023	Riorganizzazione degli spazi: divisione del reparto di falegnameria dalla ciclofficina. Rilancio del reparto di falegnameria con l'acquisto di nuovi macchinari e di un nuovo impianto di aspirazione donatoci dall'azienda Tecno Impianti di Lissone. Nuovo reparto di attività informatiche. Due dimissioni. Due assunzioni a tempo determinato non rinnovate. Un'assunzione a tempo indeterminato. Un nuovo cliente.

2024 **Quest'anno abbiamo aderito al progetto POI in rete con gli educatori di Fondazione Stefania con capofila Consorzio Comunità Brianza. Il progetto consiste nel dare la possibilità di apprendere i pre-requisiti lavorativi in una realtà protetta ad un massimo di 5 tirocinanti alla volta per 3 mesi, sperimentarsi in attività laboratoriali pratico-manuali (es. falegnameria, ceramica, data entry e assemblaggio). Per quest'anno hanno partecipato al progetto 25 persone.**

Attivazione del canale social su Instagram

Due assunzioni a tempo indeterminato tre assunzioni a tempo determinato

MISSION

Mission della cooperativa è lo sviluppo di una realtà produttiva, solidale e sostenibile, dove la finalità sociale ha pari dignità rispetto alla finalità di sviluppo economico.

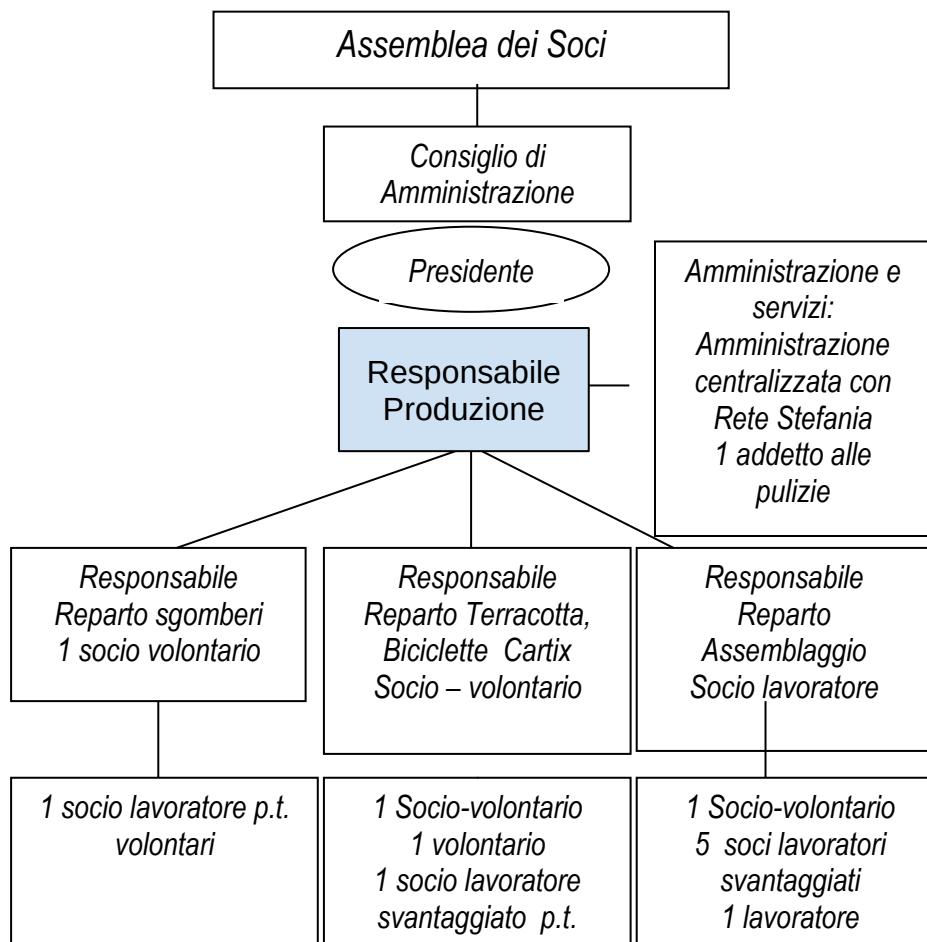
In particolare lo scopo sociale è finalizzato a migliorare le capacità lavorative dei giovani con disabilità in un ambiente produttivo, ma ancora protetto, per poi passare ad un inserimento lavorativo definitivo "normale".

Vuole essere come un ponte che unisce due mondi che a volte si ignorano ma che, se adeguatamente sostenuti, possono trovare preziose sinergie e opportunità di sviluppo reciproco.

Dallo Statuto, all'art. 4.1 si legge che *"...la cooperativa si ispira ai principi della mutualità e solidarietà ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata al recupero ed alla qualificazione umana, morale, culturale, professionale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della legge 381/91 e successive modificazioni. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi che a qualsiasi titolo – professionale o di volontariato - partecipino, nelle diverse forme, all'attività ed alla gestione della cooperativa. ..."*

ORGANIZZAZIONE INTERNA

Organigramma a dicembre 2024



Assemblea dei soci

Tutte le decisioni dei soci sono assunte in forma assembleare.

Le principali funzioni dell'Assemblea indicate nello Statuto sono:

- deliberare sul bilancio consuntivo e preventivo e sulla destinazione degli utili;
- nominare le cariche sociali;
- deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione della Cooperativa (cambio di forma giuridica, fusioni, scissioni);
- delibera, su proposta dell'organo amministrativo, sulla adozione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale.
- Approvazione del bilancio sociale

Nel 2024 si è tenuta 1 assemblea in data 28/4/2023

Consiglio di Amministrazione

Competono all'organo amministrativo i più ampi poteri per la gestione della società. Il Consiglio di Amministrazione (CdA) è nominato dall'Assemblea dei Soci ed è composto da cinque a undici membri, secondo quanto stabilito dall'Assemblea. Il CdA dura in carica 3 anni anche se la durata del mandato può essere modificata dall'Assemblea. Gli amministratori sono rieleggibili e non percepiscono compensi.

Gli Amministratori in carica al 31/12/2023 erano:

1. Fabrizio Roncarati- Presidente – prima nomina 23/6/2021 – ultimo rinnovo 29/04/2024
2. Chiarella Gariboldi – Vice Presidente – prima nomina 25/11/1993 – ultimo rinnovo 29/04/2024
3. Liliana Rossana Casetta – Consigliere – prima nomina 30/4/2009 – ultimo rinnovo 29/04/2024
4. Tiziano Dassi – Consigliere - prima nomina 23/6/2021 – ultimo rinnovo 29/04/2024
5. Cesare Solcia - Consigliere – Prima nomina prima nomina 27/4/2000 - – ultimo rinnovo 29/04/2024
6. Massimo Pinato - Consigliere – Prima nomina 23/6/2021 – ultimo rinnovo 29/04/2024
7. Elio Albertino Zulian - Consigliere - Prima nomina 29/04/2024
8. Silvia Casi - Consigliere - prima nomina 29/04/2024

Nel 2024 si sono tenute 3 sedute del Consiglio (12/04, 13/05, 13/12) Ma un ristretto gruppo di consiglieri si è riunito con cadenza quindicinale per sostenere il rilancio delle attività della cooperativa.

Collegio dei revisori

La cooperativa non ha un collegio dei revisori in quanto non soggetta all'obbligo

Presidente

Il Presidente ha funzioni di collegamento e coordinamento tra il CdA e i responsabili di reparto, ha poteri di firma per l'ordinaria e la straordinaria amministrazione .

Le principali funzioni del Presidente indicate nello Statuto sono:

- determinare l'ordine del giorno delle sedute del Consiglio di Amministrazione;
- convocare e presiedere le adunanze del Consiglio di Amministrazione;
- curare l'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;
- sviluppare ogni attività finalizzata al conseguimento degli scopi istituzionali dell'Ente.

Il Presidente resta in carica per tutta la durata del Consiglio di Amministrazione ed è rieleggibile.

Responsabile della produzione

E' la persona che organizza e sovrintende l'attività produttivi dei vari reparti. Tiene i contatti con i clienti/fornitori ed è il referente per i lavoratori e i volontari.

Si coordina con il Presidente e con gli altri responsabili sugli aspetti di gestione generale (spazi, sicurezza, utilizzo dei mezzi e delle attrezzature).

ATTIVITA'

Le attività lavorative della cooperativa sono organizzate in 6 reparti.

1. Reparto Assemblaggio
2. Reparto Creativa
3. Reparto Biciclette
4. Reparto Sgomberi
5. Reparto Falegnameria
6. Reparto Grafico Informatico

Il reparto di assemblaggio, esegue lavorazioni per conto terzi relativi ad assemblaggi meccanici, imbustamento, montaggio e quant'altro ritenuto congruo ed adeguato alla nostra organizzazione. E' l'attività principale della cooperativa e la più redditizia.

Il reparto creativa realizza su ordinazione oggetti regalo in terracotta e altri materiali per cerimonie, regali aziendali, ricorrenze. Svolge anche un'attività di decorazione su ceramica. Si realizzano monili in metalli semipreziosi.

Il reparto biciclette, lavora per la riparazione, il recupero e la vendita di vecchie biciclette restaurate.

Il reparto sgomberi si occupa di piccoli traslochi e sgombero cantine e/o solai

Il reparto Falegnameria di propone per la riparazione di oggetti e suppellettili in legno e per la fabbricazioni di piccoli arredi. Si eseguono lavori di restauro di mobili e infissi in legno.

Il reparto Cartix Grafico Informatico - Gestione dei Social Media

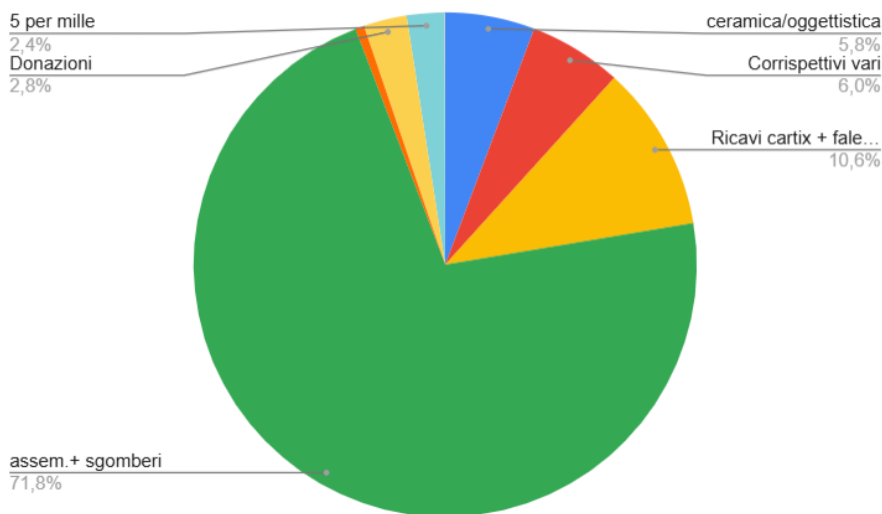
Elaborazione e impaginazione grafica di materiale divulgativo cartaceo (volantini, biglietti da visita e manifesti) e online (pagina Instagram) tramite l'utilizzo della Suite Adobe (Photoshop, Illustrator e InDesign). Il reparto informatico è stato implementato attraverso la dotazione di nuovi strumenti tecnici Ciò ha permesso di migliorare e sviluppare la praticità operativa anche grazie ai programmi del pacchetto Office e a quelli contenuti in Google Workspace (gmail, drive ecc..).

SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

Riclassificazione Valore della produzione dal bilancio 2023

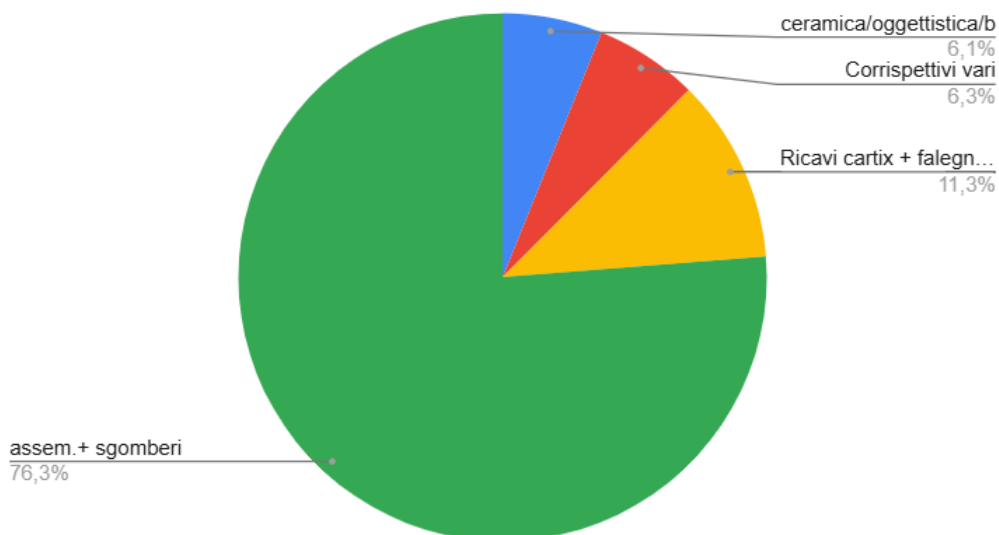
Ricavi 2024	Ricavi 2023	Ricavi 2022
Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni
Ricavi ceramica/oggettistica/bici € 11.742	Ricavi ceramica/oggettistica/bici € 4.112	Ricavi ceramica/oggettistica/bici € 6.901
Corrispettivi vari (biciclette/ ceramica/sgomberi) € 12.186	Corrispettivi vari (biciclette/ ceramica/sgomberi) € 11.154	Corrispettivi vari (biciclette/ ceramica/sgomberi) € 13.291
Ricavi cartix + falegnameria € 21.686	Ricavi cartix + falegnameria € 19.919	Ricavi sgomberi + cartix € 13.457
Ricavi assemblaggio + sgomberi € 146.500	Ricavi assemblaggio + sgomberi € 139.016	Ricavi assemblaggio € 123.886
	Sconti -€ 0	Sconti -€ 11
Tot. Valore Produzione € 187.730	Tot. Valore Produzione € 174.201	Tot. Valore Produzione € 157.524
Variaz. Rim. € 1.172	Variaz. Rim. - € 490	Variaz. Rim. € 1.057
	Indennizzi assicurativi € 1.500	
Arrotondamenti attivi € 4	Arrotondamenti attivi € 5	Arrotondamenti attivi € 48
	Omaggi € 0	Omaggi € 0
Donazioni € 5.659	Donazioni € 7.100	Donazioni € 4.238
	Contributi altri enti € 0	Contributi altri enti (regione) € 33.600
	Contributo per assunzioni € 7.763	Contributo per assunzioni (anpal) € 600
5 per mille € 4.940	5 per mille € 3.881	5 per mille € 3.528
	plusvalenze patrimoniali € 50	
Sopravvenienze attive € 81	Sopravvenienze attive € 0	Sopravvenienze attive € 637
	Tot. Altri ricavi € 20.299	Tot. Altri ricavi € 42.651
TOTALE € 220.020	TOTALE € 194.010	TOTALE € 201.232

Ricavi 2024



Nel 2024 si continua a registrare un costante incremento della produzione anche se l'aumento dei costi non è stato supportato dalle commesse di lavoro che si sono rivelate inferiori alle aspettative. La riorganizzazione iniziata negli scorsi anni, che ha comportato l'inserimento di nuove figure professionali e l'ammodernamento di spazi e strumenti ha comportato un investimento che dovrebbe portare i suoi frutti nel corso del prossimo anno.

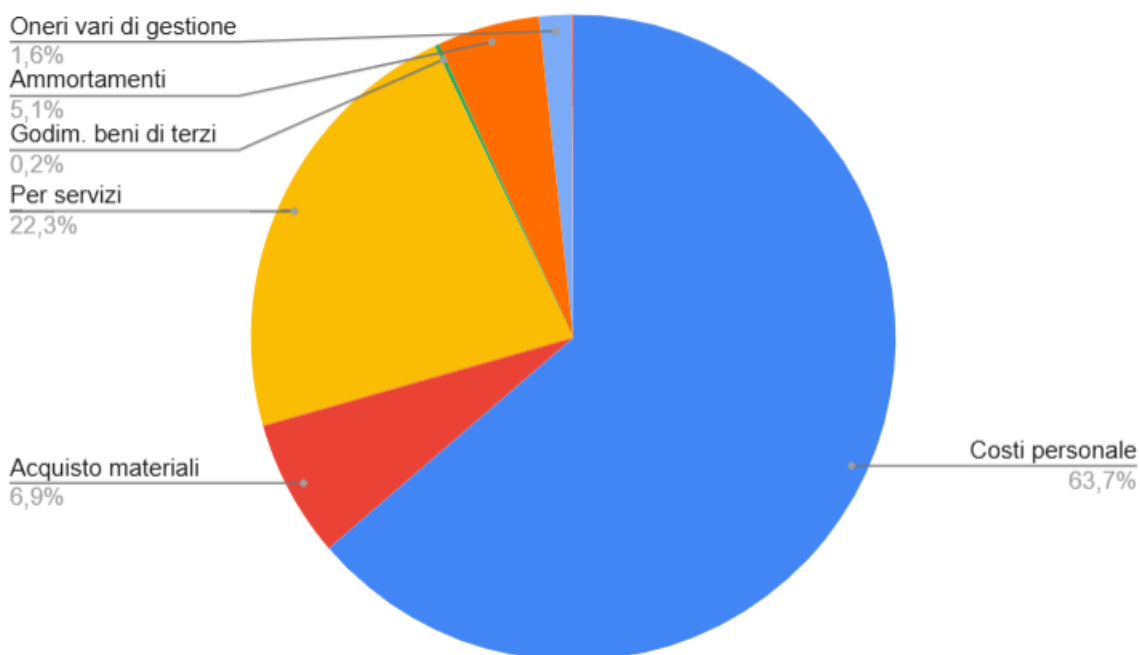
Fatturato 2024



I costi della produzione

Costi 2024	Costi 2023	Costi 2022
Costi personale € 147.868	Costi personale € 90.399	Costi personale € 82.957
Acquisto materiali € 16.017	Acquisto materiali € 15.680	Acquisto materiali € 17.147
Per servizi € 51.822	Per servizi € 67.844	Per servizi € 46.621
Godim. beni di terzi € 532	Godim. beni di terzi € 595	Noleggio attrezzature € 1.041
Ammortamenti € 11.935	Ammortamenti € 8.605	Ammortamenti € 3.139
Rimanenze iniziali € 0	Rimanenze iniziali € 0	Rimanenze iniziali € 0
Materie prime	Materie prime	Materie prime
Oneri vari di gestione € 3.747	Oneri vari di gestione € 8.903	Oneri vari di gestione € 7.229
Oneri finanziari € 212	Oneri finanziari € 246	Oneri finanziari € 215
Totale costi prima delle imposte € 232.133	Totale costi prima delle imposte € 192.272	Totale costi prima delle imposte € 158.349
Imposte e tasse €	Imposte e tasse + € 1.995	Imposte e tasse € 907
Totale costi € 232.133	Totale costi € 190.277	Totale costi € 159.256

Costi 2024



I **costi della produzione** evidenziano un aumento del 22% a seguito della riorganizzazione degli spazi, del rinnovamento delle attrezzature e della riorganizzazione delle attività.

Il risultato di esercizio

Perdita 2024	Utile 2023	Utile 2022	Utile 2021	Perdita 2020	Perdita 2019
€ 12.026	€ 3.733	€ 41.977	€ 9.114	€ 18.113	€ 27.123

Relazione tra le spese sostenute e gli obiettivi dell'ente

L'analisi dei costi e dei ricavi rileva la portata degli investimenti compiuti. La partecipazione in partenariato al Bando Regionale Inclusionione con il progetto POI Pre Occupazione Inclusiva, ha portato un contributo considerevole anche se parte del contributo arriverà al termine della validazione delle rendicontazioni.

CAPITALE (COMPENSIVO DELLA PERDITA/UTILE DI ESERCIZIO DELL'ANNO)

Capitale 2024	Capitale 2023	Capitale 2022	Capitale 2021	Capitale 2020
54.474	€ 65.712	€ 63.239	€ 21.535	€ 9.419
Così composto	Così composto	Così composto	Così composto	Così composto
Capitale € 16.354	Capitale € 15.454	Capitale € 15.454	Capitale € 12.021	Capitale € 12.452
Riserva Legale € 16.447	Riserva Legale € 15.327	Riserva Legale € 2.734	Riserva Legale € 0	Riserva Legale € 15.081
Riserve statutarie € 30.626	Riserve statutarie € 28.124			
Utili portati a nuovo € 3.074	Utili portati a nuovo € 3.074	Utili portati a nuovo € 3.074	Altre riserve € 0	Altre riserve € 0
Perdita di esercizio € 12.026	Utile di esercizio € 3.733	Utile di esercizio € 41.977	Utile di esercizio € 9.114	Perdita di esercizio -€ 18.113

Situazione finanziaria

La situazione finanziaria è sufficientemente solida, avendo estinto il debito a lunga durata con Associazione Stefania.

Attività di raccolta fondi

5 per mille 2023 (incassati nel 2024)	5 per mille 2022 (Incassati nel 2023)	5 per mille 2021 (Incassati nel 2022)	5 per mille 2020 (Incassati nel 2021)
N. scelte € 4.940	N. scelte 32 € 3.881	N. scelte 35 € 3.528	N. scelte 46 € 4.007
Oblazioni € 5.659	Oblazioni € 7.100	Oblazioni € 4.238	Oblazioni € 11.997

Non sono stati sostenuti costi specifici per la raccolta fondi.

OBIETTIVI RAGGIUNTI NEL 2024

OBIETTIVO	DESCRIZIONE
Obiettivi economici	
1 - Incremento clienti privati	Ricerca nuovi clienti per reparto assemblaggio - OK -Sviluppo attività di sgombero - OK - ridimensionamento laboratorio biciclette - OK
2- Incremento del fatturato	Sviluppo dei reparti - OK
3- Revisione compagine lavorativa	Accompagnamento dei dipendenti svantaggiati verso progetti più rispondenti alle loro necessità - parzialmente raggiunto
4 - rilancio falegnameria	Ristrutturazione degli spazi, sostituzione delle macchine per rispondere a commesse relative alla falegnameria - OK
5 - Sviluppo di un nuovo reparto di informatica	Strutturazione di un nuovo reparto per nuove commesse relative all'informatica - in corso
Obiettivi di gestione organizzativa	
1-Riorganizzazione delle attività e dei reparti	Redazione progetto di sviluppo con relativo business plan. Individuazione attività da sviluppare. - OK
2 - investimenti sulla struttura	Pavimento esterno, pavimentazione interna, nuova porta entrata ed uscita merci - No Ripensare gli spazi rendendoli più funzionali alle nuove esigenze dei reparti. - OK
3 - Sviluppo collaborazione con il Consorzio Comunità Brianza	Lavoro di rete nel Consorzio e partecipazione a progetti comuni - OK
4 - Coinvolgimento nuovi volontari	Collaborazione con volontari esperti nel campo della falegnameria - OK

OBIETTIVI 2025

OBIETTIVO	DESCRIZIONE
Obiettivi economici	
1 - Incremento clienti privati	Ricerca nuovi clienti per reparto assemblaggio Rilancio laboratorio biciclette
2- Incremento del fatturato	Sviluppo dei reparti
3- Revisione compagine lavorativa	Accompagnamento dei dipendenti svantaggiati verso progetti più rispondenti alle loro necessità
4 - rilancio falegnameria	Trovare commesse pubbliche e private
5 - Sviluppo di un nuovo reparto di informatica	Completamento della strutturazione del reparto e reperire nuove commesse
Obiettivi di gestione organizzativa	
1-Riorganizzazione delle attività e dei reparti	Consolidamento delle attività dei reparti
2 - investimenti sulla struttura	Pavimento esterno, pavimentazione interna, nuova porta entrata ed uscita merci

3 – Sviluppo collaborazione con il Consorzio Comunità Brianza	Lavoro di rete nel Consorzio e partecipazione a progetti comuni
4 – Coinvolgimento nuovi volontari e soci	Collaborazione con volontari esperti nel campo della falegnameria e coinvolgimento di nuovi soci
5 - Investimenti attrezzatura	acquisto nuovo transpallet

RELAZIONE SOCIALE SUI PORTATORI DI INTERESSE

Libro soci al 31 dicembre 2024

n. soci	Categoria soci
4	Soci lavoratori
7	Soci lavoratori svantaggiati
2	Soci volontari
1	Socio personalità giuridica (Associazione Stefania)
10	Soci sovventori
24	TOTALE SOCI

Andamento base sociale

tipologia soci	2024	2023	2022	2021	2020
Soci lavoratore	4	1	2	2	1
Soci lavoratori svantaggiati	7	6	6	7	3
Soci volontari	2	2	2	2	2
Socio personalità giuridica	1	1	1	1	1
Soci sovventori	10	8	8	8	5
Totale soci	24	18	19	20	12

LAVORATORI

Al 31-12-2024 risultavano impiegate presso la cooperativa 14 persone:

Tipologia lavoratori	2024	2023	2022	2021	2020
Socio-lavoratore	4	1	2	2	0
Soci lavoratori svantaggiati .	7	6	6	7	3
Dipendenti	3	1	1	1	3
Dipendenti svantaggiati	0	1	1	0	6
Totale	14	9	10	10	12

I 7 soci- lavoratori dell'area dello svantaggio provengono da Lissone (3), Meda (1), Biassono (1), Desio (1), Verano Brianza (1). 6 sono impiegati nel reparto assemblaggio, 1 addetto reparto biciclette.

Tutti i lavoratori svantaggiati hanno un contratto part time.

6 dei 7 lavoratori svantaggiati rientrano nella categoria dello svantaggio psichico, cognitivo, 1 dello svantaggio fisico.

La cooperativa sociale applica integralmente il CCLN delle Cooperative Sociali in relazione al livello riconosciuto.

Viene applicato un salario di ingresso per le persone svantaggiate secondo la normativa vigente.

Nel corso del 2024 i lavoratori assunti sono passati a **14** unità. Si sono registrati **1** assunzione a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato. **1** trasformazione di tempo parziale a tempo pieno di un contratto a tempo indeterminato. **1** assunzione a tempo parziale con contratto a tempo indeterminato. **3** Assunzioni a tempo parziale con contratti a tempo determinato.

Dei **14** lavoratori assunti come dipendenti presso la cooperativa **11** sono anche soci della stessa.

TIROCINANTI

Una parte consistente dell'attività sociale svolta dalla Cooperativa concerne l'accoglienza di tirocinanti in situazione di svantaggio, inseriti in collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

I tirocini possono avere una durata variabile dai 3 mesi ai 2 anni; se si verificano condizioni favorevoli, il tirocinio può essere finalizzato all'assunzione come nel caso di S.O. nel 2022. A tale proposito si sottolinea la proficua collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

La cooperativa si rende disponibile per 4 forme di tirocinio:

- tirocini lavorativi
- tirocini formativi
- tirocini di inclusione sociale
- misure particolari che incentivano l'avvicinamento al lavoro

La cooperativa garantisce una supervisione educativa grazie alla collaborazione con la Fondazione Stefania.

Andamento dei tirocini nel corso del 2024

TIROCINI LAVORATIVI

Nel 2024 non ci sono stati tirocini lavorativi

TIROCINI FORMATIVI

Residenza	Inizio tirocinio	Termine tirocinio	Ente inviante
P.M. NOVA MILANESE	12.02.24	30.07.24	CoDeBri
S.C. MUGGIO'	13.02.24	15.05.24	CoDeBri
S.N.MUGGIO'	02.04.24	IN ATTO	CoDeBri
T.R. MEDA	16.04.24	12.07.24	CS&L
R.K. COMO	15.04.24	31.12.24	CS&L

I tirocinanti partecipano alle attività con orario part-time con una frequenza alternata distribuita nei vari giorni della settimana in seguito a valutazione ed accordo con i servizi invianti.

TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE

Residenza	Inizio tirocinio	Termine tirocinio	Ente inviante
F.C. LISSONE	08.01.24	IN ATTO	Mestieri
M.M. NOVA MILANESE	04.12.23	IN ATTO	Co.De.Bri
R.S. MUGGIO'	08.01.24	IN ATTO	Co.De.Bri
S.B. MUGGIO'	08.01.24	IN ATTO	Co.De.Bri
T.A. LISSONE	12.02.24	IN ATTO	Co.De.Bri
C.R. LISSONE	02.05.24	IN ATTO	CPS
K.A. LIMBIATE	02.05.24	31.07.24	CoDeBri
T.J. CESANO MADERNO	15.04.24	IN ATTO	CoDeBri

DOTI BOTTEGA

Nel 2024 nessuna dote attiva.

ART. 14

A dicembre 2023 erano attive 3 assunzioni di lavoratori svantaggiati a fronte art.14 con le seguenti aziende:

1. TORNOVA di Lissone.
2. EFFEBIQUATTRO di Seregno
3. MOLLIFICIO SCOTTI di Lissone.

GRUPPI ESTERNI

Oltre alla disponibilità di tirocini la cooperativa continua le collaborazioni con servizi destinati alla disabilità per percorsi esperienziali di tipo lavorativo nell'ambito del reparto di assemblaggio (CSE Fondazione Stefania, RSD di Muggiò, il Ritorno di Seregno ed il Seme di Cesano).

In estate abbiamo accolto all'interno della cooperativa i bambini di un oratorio di Lissone con i loro educatori. E' stato un momento entusiasmante anche quando sono venuti i bambini dei centri estivi di Lissone per conoscere una realtà lavorativa soprattutto il reparto ciclofficina.

VOLONTARI

La cooperativa si avvale della collaborazione di 22 volontari della Associazione Stefania OdV tramite una convenzione tra gli enti.

Tramite l'Associazione Stefania abbiamo accolto una figura che arriva dal Servizio Civile. Da settembre un'ospite della Casa Circondariale di Monza frequenta due giorni alla settimana come volontario nel reparto Falegnameria.

CLIENTI/COMMITTENTI

Amministrazioni pubbliche

Si sottolinea che i contratti con le Amministrazioni Pubbliche sono essenziali per la sopravvivenza della Cooperativa e la mancanza di lavoro che registriamo in questi anni ha conseguenze gravi sulla tenuta economica della cooperativa.

La tabella sottostante rileva l'andamento degli affidamenti pubblici in questi ultimi anni.

Se confrontiamo gli ultimi anni di vita della cooperativa l'incidenza delle entrate pubbliche sono passate dal 54,91% del 2011, al 41,16% del 2012, al 30,80% nel 2013, al 22,10% nel 2014, al 5,72% nel 2015, allo 0,44% nel 2016 per risalire nel 2017 al 7,85%.

Nel 2018 le entrate pubbliche ammontavano al 10% del fatturato complessivo per un totale di € 12.829. Nel 2020 le entrate da enti pubblici si attestano intorno allo 4,2% del fatturato complessivo della cooperativa.

Entrata da enti pubblici nel 2022

Ente	Ricavi 2023	Ricavi 2022	Ricavi 2021	Ricavi 2020	Ricavi 2019	Ricavi 2018	Ricavi 2017	Ricavi 2016
Comune di Lissone (manutenzioni)				0	1.337	11.555	6.828	130
Istituto comp. S.Andrea (ceramica)				0	60	120	280	200
Istituto compr. Desio Via Prati (manutenzioni falegn.)				0	0	0	0	0
ISIS Lissone (manutenzioni)				0	0	0	0	0
Istituto compr. Desio Via Tolstoj (manutenzioni falegn.)				0	0	0	0	0
Comune di Muggiò				0	0	0	0	0
Comune di Macherio				0	0	0	0	0
Comune di Arcore (manutenz. Falegnameria)				0	0	200	0	0
Comune di Desio (manutenzioni falegnameria)				5.246	3.970	954	0	0
Comune di Vedano (manutenzione)		450						
TOTALE	0	450	0	€ 5.246	€ 5.367	€ 12.829	€ 7.108	€ 330

Privati

Tutto il fatturato deriva da commesse di lavoro da privati.

RETE STEFANIA

La Bottega è parte della rete promossa dall'Associazione Stefania insieme alle cooperative sociali "Donghi" e "Azalea" e alla Fondazione Stefania ONLUS.

Tutti i soggetti della rete hanno sede a Lissone e sono stati fondati dalla Associazione Stefania.

Scopo della rete è garantire una vasta gamma di interventi a favore di persone con disabilità psichica promuovendo, allo stesso tempo, forme di solidarietà, coordinamento e sostegno tra le cooperative.

L'appartenenza alla rete consente alla Cooperativa di essere rappresentata in tutti gli ambiti territoriali (tavoli dei piani di zona, coordinamenti) in cui sono presenti altri soggetti della rete.

All'interno di questa rete sono attivi i seguenti progetti di collaborazione:

con l'Associazione Stefania:

- progettazione di attività sperimentali
- partecipazione a campagne di sensibilizzazione
- rappresentanza ai tavoli di rappresentanza e di coordinamento locali

con il Centro Diurno della Fondazione Stefania:

- supervisione educativa di 1 educatore della Fondazione Stefania per tirocini.
- convenzioni per l'alternanza scuola/lavoro di studenti frequentanti i servizi del Centro
- tirocini formativi
- apertura presso la cooperativa di un laboratorio educativo di terracotta condotto dalla socia volontaria responsabile del reparto e da 1 educatore della Fondazione.
- Commesse per lavori di manutenzione e realizzazione di arredi

con la Cooperativa Sociale Azalea

- contratti per la manutenzione del verde

La cooperativa aderisce alla Confcooperative dal 30/11/2006 e al Consorzio Comunità Brianza dal 27 luglio 2009.