

**COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA**



*Società Coop. Sociale srl*

**BILANCIO  
SOCIALE  
2023**

**BILANCIO SOCIALE**  
**COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA**  
**(Ai sensi dell'art.9, comma 2, D.lgs 112/2017)**  
**ANNO 2023**

|               |
|---------------|
| <b>INDICE</b> |
|---------------|

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Informazioni generali sulla cooperativa         | 03 |
| Dati anagrafici                                 | 03 |
| Storia                                          | 04 |
| Mission                                         | 07 |
| Organizzazione interna                          | 07 |
| Attività                                        | 09 |
| Situazione economica finanziaria e patrimoniale | 10 |
| Valutazione Obiettivi 2023                      | 15 |
| Obiettivi 2024                                  | 15 |
| Relazione sociale sui portatori di interesse    | 16 |
| Soci                                            | 16 |
| Lavoratori                                      | 16 |
| Tirocinanti                                     | 17 |
| Volontari                                       | 19 |
| Clienti / committenti                           | 19 |
| Rete Stefania                                   | 20 |

## INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

### DATI ANAGRAFICI

|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ragione sociale                                                                                                | Società Cooperativa Sociale La Bottega                                                                                                                                                                                                                    |
| Luogo e anno di costituzione                                                                                   | Lissone, 25 novembre 1993<br>Atto notaio Carlo Mussi n. 50196 di rep<br>n. 5221 racc. , registrato 14/12/1993 n. 5506                                                                                                                                     |
| Statuto in vigore                                                                                              | Atto notaio Mussi del 9 marzo 2005<br>n. 64958 di rep, n. 13162 racc<br>registrato 16-03-2005, n. 1187                                                                                                                                                    |
| Sede legale                                                                                                    | Via Fabio Filzi 2<br>20851 Lissone<br>Tel 0392456003<br>Fax 0392453802<br>Mail: <a href="mailto:info@cooplabottega.it">info@cooplabottega.it</a><br>Pec: <a href="mailto:coop.labottega@pec.confcooperative.it">coop.labottega@pec.confcooperative.it</a> |
| Sede operativa                                                                                                 | Laboratorio:<br>Via Confalonieri 5<br>20851 Lissone<br>Tel. 039-4655052<br>Fax 039-9418653                                                                                                                                                                |
| Partita IVA / Codice Fiscale                                                                                   | 02364750964                                                                                                                                                                                                                                               |
| Numero Registro imprese                                                                                        | 02364750964                                                                                                                                                                                                                                               |
| Iscrizione Camera di Commercio                                                                                 | REA MB-1437299                                                                                                                                                                                                                                            |
| Iscrizione Albo Nazionale Cooperative Sociali                                                                  | sezione B, n. A 130289<br>dal 24/3/2005, categoria produzione lavoro                                                                                                                                                                                      |
| Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali                                                                  | sezione B, foglio 81, n. 161<br>decreto n.56939 del 3 maggio 1995                                                                                                                                                                                         |
| Iscrizione Registro Prefettizio delle Cooperative Sociali                                                      | n. 189 sezione Cooperazione Sociale<br>n. 2151 sezione mista<br>28/11/1994                                                                                                                                                                                |
| Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali                                                                   | n. MI21358 del 1/4/2008<br>Codici CER<br>150106 Imballaggi vari<br>200138 Legna                                                                                                                                                                           |
| Iscrizione Confcooperative                                                                                     | n. 58395 del 30/11/2006                                                                                                                                                                                                                                   |
| Iscrizione al Consorzio Comunità Brianza                                                                       | 29/7/2009                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Posizione assicurativa INAIL<br>Sede competente Monza<br>Via G. Ferrari 36<br>Tel. 039/28291<br>Cod sede 13622 | n. 004528726/26                                                                                                                                                                                                                                           |

|                              |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Codici ATECO                 | 25.62<br>32.99.9<br>33.19.04<br>63.11.1<br>63.11.19<br>74.10.2<br>95.29.02<br>95.24.01<br>96.09.01                                                                                                                                      | Prevalente<br>Secondari                                                                                                                                                                           |
| Posizione assicurativa INPS  | 4955306781/01                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                   |
| Consiglio di amministrazione | Presidente<br>Vice Presidente<br>Consiglieri                                                                                                                                                                                            | Fabrizio Roncarati<br>Chiarella Gariboldi<br>Liliana Rossana Casetta<br>Massimo Pinato<br>Brunella Bonfanti<br>Fabrizio Roncarati<br>Tiziano Dassi<br>Filippino Giusto<br>Umberto Massimo Gerardi |
| Dati bancari                 | Banco Desio<br>IBAN IT32H 03440 33270 00000 11787 00                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                   |
| Riferimenti normativi        | Impresa sociale iscritta al RUNTS al repertorio 10676                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                   |
| Appartenenze                 | Aderente alla Confcooperative<br>Socia del Consorzio Comunità Brianza dal 29/7/2009<br>Aderisce al Forum Provinciale del Terzo Settore di Monza e Brianza come socio osservatore<br>Fa parte della rete della Associazione Stefania OdV |                                                                                                                                                                                                   |

## STORIA

1993 Su iniziativa dell'Associazione Stefania, ente di volontariato che opera nel campo della disabilità, nasce la Cooperativa La Bottega, allo scopo di promuovere l'inserimento lavorativo di giovani disabili in uscita da servizi formativi. I soci fondatori sono 26. L'attività si svolge presso la sede dell'Associazione che mette a disposizione gratuitamente gli spazi per un laboratorio "terracotta" e "cornici".

1994 Vengono inserite 4 persone con disabilità psicofisica come tirocinanti per una prima valutazione delle capacità lavorative. Le attività lavorative sono gestite da 5 soci volontari con la collaborazione degli educatori della Associazione Stefania

- 1995 Vengono assunti come soci lavoratori svantaggiati i 4 tirocinanti impegnati nei laboratori di "terracotta" e "cornici".
- 1996 Trasferimento presso la sede operativa di Via Confalonieri 5, Lissone. La sede è offerta in comodato gratuito per 10 anni dalla Associazione Stefania. I nuovi spazi consentono di organizzare un laboratorio di cornici e un laboratorio di terracotta con annesso negozio per la vendita degli oggetti realizzati.
- 1997 A seguito di una progressiva diminuzione degli ordinativi di cornici si riorganizza il laboratorio e si dà avvio ad una attività di restauro/falegnameria. Si chiude l'attività "cornici". I soci volontari aumentano a 7.
- 2000 A seguito dell'aggravamento di 1 socio svantaggiato si avvia sperimentalmente il laboratorio "Assemblaggio". Viene assunto 1 socio lavoratore normodotato nel reparto di falegnameria. Recedono 2 soci svantaggiati a seguito dell'assunzione presso 2 aziende. I soci volontari diventano 8. La cooperativa aderisce al Coordinamento delle Organizzazioni di Solidarietà Sociale (COSS).
- 2001 Forte sviluppo del reparto assemblaggio. Sofferenza del reparto "terracotta". Si consolida il reparto restauro/falegnameria. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato. Viene iscritto nel libro soci 1 nuovo socio lavoratore normodotato.
- 2002 Dichiarazione dello Stato di crisi a seguito della contrazione degli ordini nei reparti di falegnameria e terracotta. Ammissione nel libro soci del lavoratore svantaggiato come socio-lavoratore svantaggiato.
- 2003 Sviluppo del laboratorio di falegnameria grazie ad una commessa di lavoro dal Comune di Lissone. E' la prima volta che la cooperativa ottiene un lavoro da parte di un ente pubblico a fronte dell'assunzione di persone svantaggiate lì residenti.
- 2004 Purtroppo si aggrava la crisi del reparto terracotta e viene chiuso il negozio in Via Confalonieri. Dimissione di 1 socio lavoratore e di 2 soci volontari.
- 2005 La cooperativa aderisce al Forum del III settore di Monza e Brianza come osservatore.  
Il laboratorio di ceramica propone corsi aperti a persone con disabilità della Fondazione Stefania
- 2007 La cooperativa aderisce alla Confcooperative.  
Il laboratorio di ceramica inizia una collaborazione con la Cooperativa Sociale "il Seme" di Cesano Maderno
- 2009 La cooperativa aderisce al Consorzio Comunità Brianza. Aumenta il numero dei soci lavoratori svantaggiati (che passa da tre a cinque) + 1 dipendente normodotato.
- 2010 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2011        | Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato, dimissione di 1 socio lavoratore svantaggiato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2012        | Viene eletto il nuovo presidente Cesare Solcia. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato part time                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2013        | Si dimette 1 lavoratore svantaggiato a tempo pieno e si assume 1 dipendente svantaggiato part time.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2014        | Dimissione del socio lavoratore e di un lavoratore svantaggiato. Assunzione di un lavoratore svantaggiato e di un socio lavoratore a progetto                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2015        | Ridimensionamento compagine lavorativa a seguito crisi economica (da 9 a 7 unità) .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2016        | Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato al termine di un percorso Dote Lavoro. In occasione del 70° anniversario l'AVIS di Lissone ha commissionato al laboratorio di Ceramica i piatti commemorativi dell'evento.                                                                                                                                                                                                             |
| 2017        | Incremento compagine lavorativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2018        | Riorganizzazione compagine lavorativa con l'assunzione di 1 dipendente svantaggiato e 3 lavoratori. Dimissione di 1 socio svantaggiato.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2019        | Inizio stato di crisi per mancanza di contratti pubblici                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2020        | Aggravamento stato di crisi causa covid 19 e ridimensionamento compagine sociale con dimissioni di 1 socio lavoratore e 1 lavoratore svantaggiato (accompagnato all'assunzione presso un'azienda). Si cessa l'attività di falegnameria                                                                                                                                                                                         |
| 2021        | Riorganizzazione dell'attività lavorativa e rilancio della base sociale con l'ammissione di 11 nuovi soci (4 soci sovventori, 7 soci lavoratori), le dimissioni di 3 soci (1 socio sovventore, 2 soci lavoratori) e l'apporto di nuovo capitale da parte di 2 soci sovventori). Elezione nuovo consiglio.                                                                                                                      |
| 2022        | Dimissione del presidente Cesare Solcia e nomina del nuovo presidente Fabrizio Roncarati a gennaio 2022. Recesso di 1 socio lavoratore svantaggiato. Una assunzione a tempo indeterminato e una assunzione a tempo determinato al termine di un tirocinio di persona svantaggiata.                                                                                                                                             |
| <b>2023</b> | <b>Riorganizzazione degli spazi: divisione del reparto di falegnameria dalla ciclofficina. Rilancio del reparto di falegnameria con l'acquisto di nuovi macchinari e di un nuovo impianto di aspirazione donatoci dall'azienda Tecno Impianti di Lissone. Nuovo reparto di attività informatiche. Due dimissioni. Due assunzioni a tempo determinato non rinnovate. Un'assunzione a tempo indeterminato. Un nuovo cliente.</b> |

## MISSION

Mission della cooperativa è lo sviluppo di una realtà produttiva, solidale e sostenibile, dove la finalità sociale ha pari dignità rispetto alla finalità di sviluppo economico.

In particolare lo scopo sociale è finalizzato a migliorare le capacità lavorative dei giovani con disabilità in un ambiente produttivo, ma ancora protetto, per poi passare ad un inserimento lavorativo definitivo "normale".

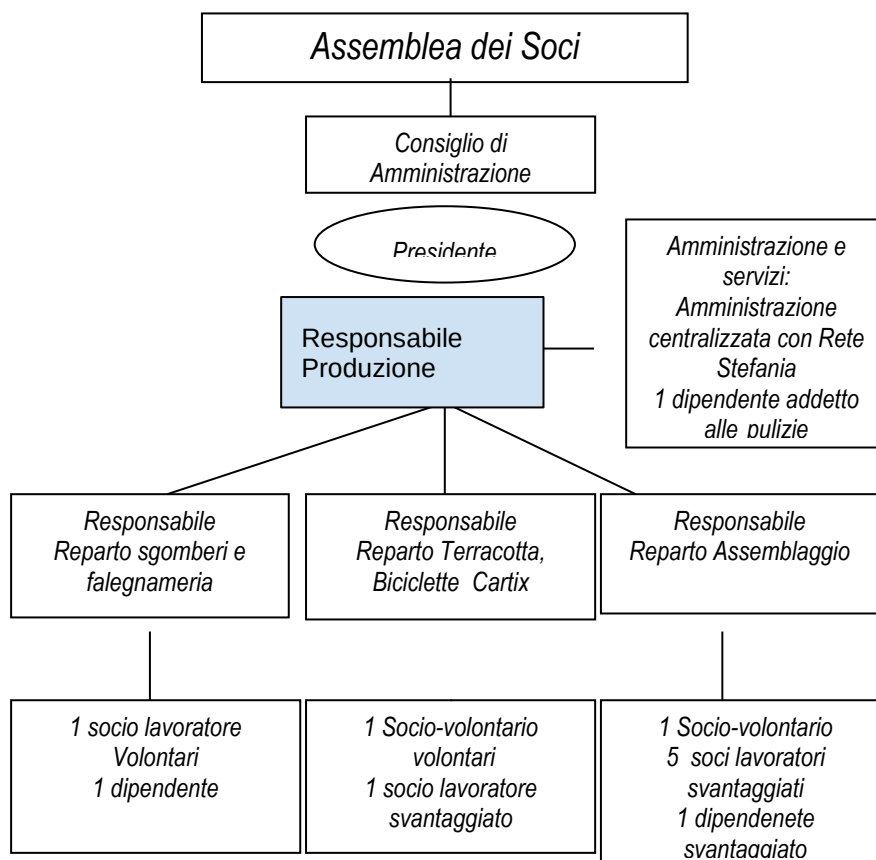
Vuole essere come un ponte che unisce due mondi che a volte si ignorano ma che, se adeguatamente sostenuti, possono trovare preziose sinergie e opportunità di sviluppo reciproco.

Dallo Statuto, all'art. 4.1 si legge che *"...la cooperativa si ispira ai principi della mutualità e solidarietà ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata al recupero ed alla qualificazione umana, morale, culturale, professionale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della legge 381/91 e successive modificazioni. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi che a qualsiasi titolo - professionale o di volontariato - partecipino, nelle diverse forme, all'attività ed alla gestione della cooperativa. ..."*

## ORGANIZZAZIONE INTERNA

Organigramma a  
2023

dicembre



## **Assemblea dei soci**

Tutte le decisioni dei soci sono assunte in forma assembleare.

Le principali funzioni dell'Assemblea indicate nello Statuto sono:

- deliberare sul bilancio consuntivo e preventivo e sulla destinazione degli utili;
- nominare le cariche sociali;
- deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione della Cooperativa (cambio di forma giuridica, fusioni, scissioni);
- delibera, su proposta dell'organo amministrativo, sulla adozione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale.
- Approvazione del bilancio sociale

Nel 2023 si è tenuta 1 assemblea in data 28/4/2023

## **Consiglio di Amministrazione**

Competono all'organo amministrativo i più ampi poteri per la gestione della società Il Consiglio di Amministrazione (CdA) è nominato dall'Assemblea dei Soci ed è composto da cinque a undici membri, secondo quanto stabilito dall'Assemblea. Il CdA dura in carica 3 anni anche se la durata del mandato può essere modificata dall'Assemblea. Gli amministratori sono rieleggibili e non percepiscono compensi.

Gli Amministratori in carica al 31/12/2023 erano:

1. Fabrizio Roncarati- Presidente – prima nomina 23/6/2021
2. Chiarella Gariboldi – Vice Presidente – prima nomina 25/11/1993 - ultimo rinnovo 23/6/2021
3. Brunella Bonfanti – Consigliere – prima nomina 22/4/2008- ultimo rinnovo 23/6/2021
4. Liliana Rossana Casetta – Consigliere – prima nomina 30/4/2009 – ultimo rinnovo 23/6/2021
5. Tiziano Dassi – Consigliere - prima nomina 23/6/2021
6. Cesare Solcia - Consigliere – Prima nomina prima nomina 27/4/2000 - ultimo rinnovo 23/6/2021
7. Umberto Girardi - Consigliere – Prima nomina 23/6/2021
8. Filippo Giusto - Consigliere – Prima nomina 23/6/2021
9. Massimo Pinato - Consigliere – Prima nomina 23/6/2021

Nel 2023 si sono tenute 2 sedute del Consiglio ( 12/04, 28/09) Ma un ristretto gruppo di consiglieri si è riunito con cadenza quindicinale per sostenere il rilancio delle attività della cooperativa.

## **Collegio dei revisori**

La cooperativa non ha un collegio dei revisori in quanto non soggetta all'obbligo

## **Presidente**

Il Presidente ha funzioni di collegamento e coordinamento tra il CdA e i responsabili di reparto, ha poteri di firma per l'ordinaria e la straordinaria amministrazione .

Le principali funzioni del Presidente indicate nello Statuto sono:

- determinare l'ordine del giorno delle sedute del Consiglio di Amministrazione;
- convocare e presiedere le adunanze del Consiglio di Amministrazione;

- curare l'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;
- sviluppare ogni attività finalizzata al conseguimento degli scopi istituzionali dell'Ente.

Il Presidente resta in carica per tutta la durata del Consiglio di Amministrazione ed è rieleggibile.

### **Responsabile della produzione**

E' la persona che organizza e sovrintende l'attività produttivi dei vari reparti. Tiene i contatti con i clienti/fornitori ed è il referente per i lavoratori e i volontari.

Si coordina con il Presidente e con gli altri responsabili sugli aspetti di gestione generale (spazi, sicurezza, utilizzo dei mezzi e delle attrezzature,...).

## **ATTIVITA'**

Le attività lavorative della cooperativa sono organizzate in 5 reparti.

1. Reparto Assemblaggio
2. Reparto Creattiva
3. Reparto Biciclette
4. Reparto Sgomberi
5. Reparto Falegnameria

**Il reparto di assemblaggio**, esegue lavorazioni per conto terzi relativi ad assemblaggi meccanici, imbustamento, montaggio e quant'altro ritenuto congruo ed adeguato alla nostra organizzazione. E' l'attività principale della cooperativa e la più redditizia.

**Il reparto creativo** realizza su ordinazione oggetti regalo in terracotta e altri materiali per cerimonie, regali aziendali, ricorrenze. Svolge anche un'attività di decorazione su ceramica. Si realizzano monili in metalli semipreziosi.

**Il reparto biciclette**, lavora per la riparazione, il recupero e la vendita di vecchie biciclette restaurate.

**Il reparto sgomberi** si occupa di piccoli traslochi e sgombero cantine e/o solai

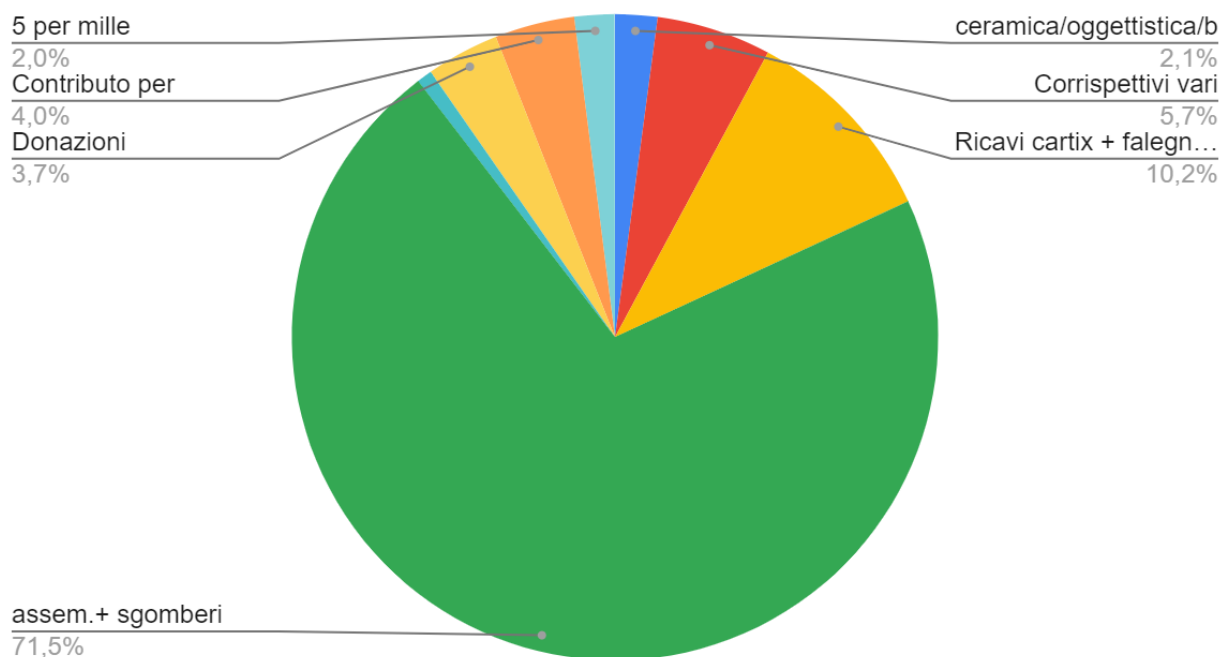
**Il reparto Falegnameria** di propone per la riparazione di oggetti e suppellettili in legno e per la fabbricazioni di piccoli arredi. Si eseguono lavori di restauro di mobili e infissi in legno.

## SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

### **Riclassificazione Valore della produzione dal bilancio 2023**

| Ricavi 2023                                                       | Ricavi 2022                                                       | Ricavi 2021                                           |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Ricavi vendite e prestazioni                                      | Ricavi vendite e prestazioni                                      | Ricavi vendite e prestazioni                          |
| Ricavi ceramica/oggettistica/bici<br>€ 4.112                      | Ricavi ceramica/oggettistica/bici<br>€ 6.901                      | Ricavi ceramica € 2.800                               |
| Corrispettivi vari (biciclette/<br>ceramica/sgomberi)<br>€ 11.154 | Corrispettivi vari (biciclette/<br>ceramica/sgomberi)<br>€ 13.291 | Corrispettivi vari (biciclette e ceramica)<br>€ 9.798 |
| Ricavi cartix + falegnameria € 19.919                             | Ricavi sgomberi +cartix € 13.457                                  | Ricavi sgomberi +cartix € 9.976                       |
| Ricavi assemblaggio + sgomberi<br>€ 139.016                       | Ricavi assemblaggio € 123.886                                     | Ricavi assemblaggio € 103.898                         |
| <b>Sconti -€ 0</b>                                                | <b>Sconti -€ 11</b>                                               |                                                       |
| <b>Tot. Valore Produzione € 174.201</b>                           | <b>Tot. Valore Produzione € 157.524</b>                           | <b>Tot. Valore Produzione € 126.472</b>               |
| <b>Variaz. Rim. - € 490</b>                                       | <b>Variaz. Rim. € 1.057</b>                                       | <b>Variaz. Rim. € 1.392</b>                           |
| Indennizzi assicurativi € 1.500                                   |                                                                   |                                                       |
| Arrotondamenti attivi € 5                                         | Arrotondamenti attivi € 48                                        | Arrotondamenti attivi € 74                            |
| Omaggi € 0                                                        | Omaggi € 0                                                        | Omaggi € 0                                            |
| Donazioni € 7.100                                                 | Donazioni € 4.238                                                 | Donazioni € 11.997                                    |
| Contributi altri enti<br>€ 0                                      | Contributi altri enti (regione)<br>€ 33.600                       | Contributi altri enti (LIFT) € 9.369                  |
| Contributo per assunzioni<br>€ 7.763                              | Contributo per assunzioni (anpal)<br>€ 600                        | Contributi per progetti € 0                           |
| 5 per mille € 3.881                                               | 5 per mille € 3.528                                               | 5 per mille € 4.007                                   |
| plusvalenze patrimoniali € 50                                     |                                                                   |                                                       |
| Sopravvenienze attive € 0                                         | Sopravvenienze attive € 637                                       | Sopravvenienze attive € 7.860                         |
| <b>Tot. Altri ricavi € 20.299</b>                                 | <b>Tot. Altri ricavi € 42.651</b>                                 | <b>Tot. Altri ricavi € 33.307</b>                     |
| <b>TOTALE € 194.010</b>                                           | <b>TOTALE € 201.232</b>                                           | <b>TOTALE € 161.171</b>                               |

## Ricavi 2023

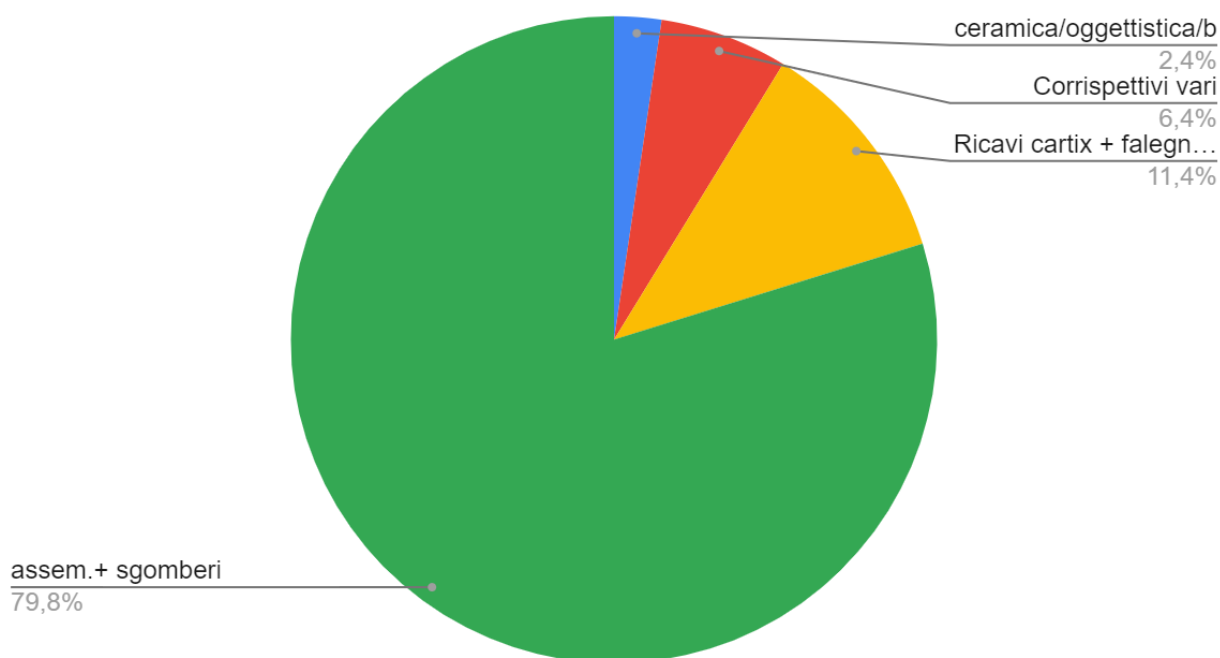


Nel 2023 si registra un costante incremento della produzione anche se l'importo totale dei ricavi risulta inferiore allo scorso anno a causa del contributo regionale che era stato erogato in modo straordinario.

La cooperativa è riuscita a tenere un sostanziale pareggio di bilancio nonostante l'incremento dei costi.

Sul fronte delle lavorazioni si evidenzia un generale aumento dei ricavi che ha coinvolto tutti i reparti grazie anche al lavoro di riorganizzazione messo in atto dal 2021.

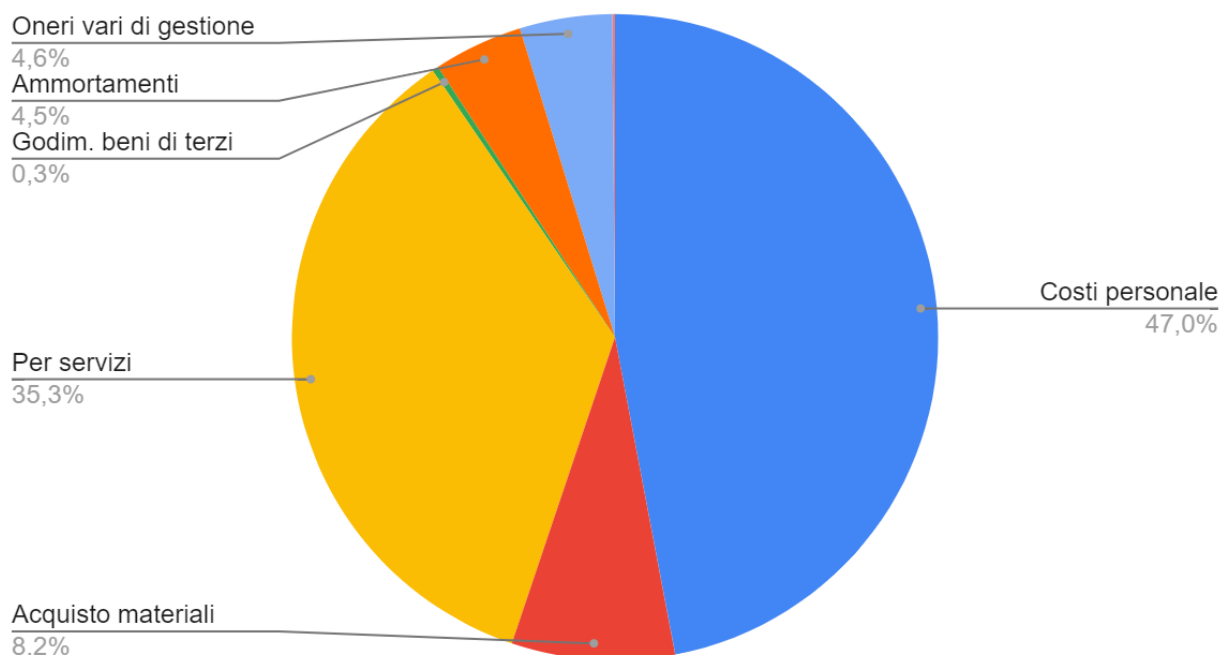
## Fatturato 2023



## I costi della produzione

| Costi 2023                       |          |                | Costi 2022                       |          |                | Costi 2021                       |          |                |
|----------------------------------|----------|----------------|----------------------------------|----------|----------------|----------------------------------|----------|----------------|
| Costi personale                  | €        | 90.399         | Costi personale                  | €        | 82.957         | Costi personale                  | €        | 95.738         |
| Acquisto materiali               | €        | 15.680         | Acquisto materiali               | €        | 17.147         | Acquisto materiali               | €        | 9.948          |
| Per servizi                      | €        | 67.844         | Per servizi                      | €        | 46.621         | Per servizi                      | €        | 32.526         |
| Godim. beni di terzi             | €        | 595            | Noleggio attrezzature            | €        | 1.041          | Noleggio attrezzature            | €        | 1.160          |
| Ammortamenti                     | €        | 8.605          | Ammortamenti                     | €        | 3.139          | Ammortamenti                     | €        | 3.109          |
| Rimanenze iniziali               | €        | 0              | Rimanenze iniziali               | €        | 0              | Rimanenze iniziali               | €        | 780            |
| Materie prime                    |          |                | Materie prime                    |          |                | Materie prime                    |          |                |
| Oneri vari di gestione           | €        | 8.903          | Oneri vari di gestione           | €        | 7.229          | Oneri vari di gestione           | €        | 5.428          |
| Oneri finanziari                 | €        | 246            | Oneri finanziari                 | €        | 215            | oneri finanziari                 |          | 1              |
| Totale costi prima delle imposte |          |                | Totale costi prima delle imposte |          |                | Totale costi prima delle imposte |          |                |
|                                  | €        | 192.272        |                                  | €        | 158.349        |                                  | €        | 148.690        |
| Imposte e tasse                  | + €      | 1.995          | Imposte e tasse                  | €        | 907            | Imposte e tasse                  | €        | 1.355          |
| <b>Totale costi</b>              | <b>€</b> | <b>190.277</b> | <b>Totale costi</b>              | <b>€</b> | <b>159.256</b> | <b>Totale costi</b>              | <b>€</b> | <b>150.045</b> |

## Costi 2023



I **costi della produzione** evidenziano un aumento del 19,5 % a seguito della riorganizzazione degli spazi, del rinnovamento delle attrezzature e della riorganizzazione delle attività.

## Il risultato di esercizio

| Utile 2023 | Utile 2022 | Utile 2021 | Perdita 2020 | Perdita 2019 | Utile 2018 |
|------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|
| € 3.733    | € 41.977   | € 9.114    | € 18.113     | € 27.123     | € 16.724   |

## Relazione tra le spese sostenute e gli obiettivi dell'ente

L'analisi dei costi e dei ricavi rileva la tenuta della cooperativa soprattutto per quanto riguarda il reparto di assemblaggio che si è organizzato con un controllo di qualità standardizzato.

Nel 2023 si è investito sulla riorganizzazione degli spazi che pur comportando maggiori costi, permetterà di incrementare la produttività nel 2024.

**CAPITALE (COMPENSIVO DELLA PERDITA/UTILE DI ESERCIZIO DELL'ANNO)**

| Capitale 2023                    | Capitale 2022                    | Capitale 2021                 | Capitale 2020                     | Capitale 2019                     |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| € 65.712                         | € 63.239                         | € 21.535                      | € 9.419                           | € 26.882                          |
| Così composto                    | Così composto                    | Così composto                 | Così composto                     | Così composto                     |
| Capitale € 15.454                | Capitale € 15.454                | Capitale € 12.021             | Capitale € 12.452                 | Capitale € 12.908                 |
| Riserva Legale<br>€ 15.327       | Riserva Legale<br>€ 2.734        | Riserva Legale<br>€ 0         | Riserva Legale<br>€ 15.081        | Riserva Legale<br>€ 20.210        |
| Riserve statutarie<br>€ 28.124   |                                  |                               |                                   |                                   |
| Utili portati a nuovo<br>€ 3.074 | Utili portati a nuovo<br>€ 3.074 | Altre riserve<br>€ 0          | Altre riserve<br>€ 0              | Altre riserve<br>€ 20.887         |
| Utile di esercizio<br>€ 3.733    | Utile di esercizio<br>€ 41.977   | Utile di esercizio<br>€ 9.114 | Perdita di esercizio<br>-€ 18.113 | Perdita di esercizio<br>-€ 27.123 |

**Situazione finanziaria**

La situazione finanziaria è sufficientemente solida, avendo estinto il debito a lunga durata con Associazione Stefania.

**Attività di raccolta fondi**

| 5 per mille 2022 (Incassati nel 2023) | 5 per mille 2021 (Incassati nel 2022) | 5 per mille 2020 (Incassati nel 2021) | 5 per mille 2018 e 2019 (Incassati nel 2020) |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------|
| N. scelte 32 € 3.881                  | N. scelte 35 € 3.528                  | N. scelte 46 € 4.007                  | N. scelte 52 € 121                           |
| Oblazioni € 7.100                     | Oblazioni € 4.238                     | Oblazioni € 11.997                    | Oblazioni € 1.400                            |

Non sono stati sostenuti costi specifici per la raccolta fondi.

## OBIETTIVI RAGGIUNTI NEL 2023

| OBIETTIVO                                                     | DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Obiettivi economici</b>                                    |                                                                                                                                                                                              |
| 1 - Incremento clienti privati                                | Ricerca nuovi clienti per reparto assemblaggio - <b>OK</b><br>-Sviluppo attività di sgombero - <b>OK</b><br>- ridimensionamento laboratorio biciclette - <b>OK</b>                           |
| 2- Incremento del fatturato                                   | Sviluppo dei reparti - <b>OK</b>                                                                                                                                                             |
| 3- Revisione compagine lavorativa                             | Accompagnamento dei dipendenti svantaggiati verso progetti più rispondenti alle loro necessità - <b>parzialmente raggiunto</b>                                                               |
| 4 - rilancio falegnameria                                     | Ristrutturazione degli spazi, sostituzione delle macchine per rispondere a commesse relative alla falegnameria - <b>OK</b>                                                                   |
| 5 - Sviluppo di un nuovo reparto di informatica               | Strutturazione di un nuovo reparto per nuove commesse relative all'informatica - <b>in corso</b>                                                                                             |
| <b>Obiettivi di gestione organizzativa</b>                    |                                                                                                                                                                                              |
| 1-Riorganizzazione delle attività e dei reparti               | Redazione progetto di sviluppo con relativo business plan.<br><br>Individuazione attività da sviluppare. - <b>OK</b>                                                                         |
| 2 - investimenti sulla struttura                              | Pavimento esterno, pavimentazione interna, nuova porta entrata ed uscita merci - <b>OK</b><br><br>Ripensare gli spazi rendendoli più funzionali alle nuove esigenze dei reparti. - <b>OK</b> |
| 3 - Sviluppo collaborazione con il Consorzio Comunità Brianza | Lavoro di rete nel Consorzio e partecipazione a progetti comuni - <b>OK</b>                                                                                                                  |
| 4 - Coinvolgimento nuovi volontari                            | Collaborazione con volontari esperti nel campo della falegnameria - <b>OK</b>                                                                                                                |

## OBIETTIVI 2024

| OBIETTIVO                                       | DESCRIZIONE                                                                                    |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Obiettivi economici</b>                      |                                                                                                |
| 1 - Incremento clienti privati                  | Ricerca nuovi clienti per reparto assemblaggio<br>Rilancio laboratorio biciclette              |
| 2- Incremento del fatturato                     | Sviluppo dei reparti                                                                           |
| 3- Revisione compagine lavorativa               | Accompagnamento dei dipendenti svantaggiati verso progetti più rispondenti alle loro necessità |
| 4 - rilancio falegnameria                       | Trovare commesse pubbliche e private                                                           |
| 5 - Sviluppo di un nuovo reparto di informatica | Completamento della strutturazione del reparto e reperire nuove commesse                       |
| <b>Obiettivi di gestione organizzativa</b>      |                                                                                                |
| 1-Riorganizzazione delle attività e dei reparti | Consolidamento delle attività dei reparti                                                      |

|                                                               |                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - investimenti sulla struttura                              | Adeguamento di spazi e logistica per esigenze legate alle nuove commesse                         |
| 3 - Sviluppo collaborazione con il Consorzio Comunità Brianza | Lavoro di rete nel Consorzio e partecipazione a progetti comuni                                  |
| 4 - Coinvolgimento nuovi volontari e soci                     | Collaborazione con volontari esperti nel campo della falegnameria e coinvolgimento di nuovi soci |

## RELAZIONE SOCIALE SUI PORTATORI DI INTERESSE

### Libro soci al 31 dicembre 2023

| n. soci   | Categoria soci                                      |
|-----------|-----------------------------------------------------|
| 1         | Soci lavoratori                                     |
| 6         | Soci lavoratori svantaggiati                        |
| 2         | Soci volontari                                      |
| 1         | Socio personalità giuridica (Associazione Stefania) |
| 8         | Soci sovventori                                     |
| <b>18</b> | <b>TOTALE SOCI</b>                                  |

### Andamento base sociale

| tipologia soci               | 2023      | 2022      | 2021      | 2020      | 2019      |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Soci lavoratore              | 1         | 2         | 2         | 1         | 1         |
| Soci lavoratori svantaggiati | 6         | 6         | 7         | 3         | 3         |
| Soci volontari               | 2         | 2         | 2         | 2         | 3         |
| Socio personalità giuridica  | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         |
| Soci sovventori              | 8         | 8         | 8         | 5         | 18        |
| <b>Totale soci</b>           | <b>18</b> | <b>19</b> | <b>20</b> | <b>12</b> | <b>26</b> |

### **LAVORATORI**

Al 31-12-2023 risultavano impiegate presso la cooperativa 10 persone:

| Tipologia lavoratori           | 2023      | 2022      | 2021      | 2020      | 2019      |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Socio-lavoratore               | 1         | 2         | 2         | 0         | 1         |
| Soci lavoratori svantaggiati . | 6         | 6         | 7         | 3         | 3         |
| Dipendenti                     | 2         | 1         | 1         | 3         | 3         |
| Dipendenti svantaggiati        | 1         | 1         | 0         | 6         | 7         |
| <b>Totale</b>                  | <b>10</b> | <b>10</b> | <b>10</b> | <b>12</b> | <b>14</b> |
|                                |           |           |           |           |           |

A questi numeri si devono aggiungere i soci- volontari che nel 2023 erano 2.

I 6 soci- lavoratori dell'area dello svantaggio provengono da Lissone (3), Meda (1), Biassono (1), Desio (1), Verano Brianza (1). 5 sono impiegati nel reparto assemblaggio, 1 addetto reparto biciclette.

Tutti i lavoratori svantaggiati hanno un contratto part time.

6 dei 7 lavoratori svantaggiati rientrano nella categoria dello svantaggio psichico, 1 dello svantaggio fisico.

La cooperativa sociale applica integralmente il CCLN delle Cooperative Sociali in relazione al livello riconosciuto.

Viene applicato un salario di ingresso per le persone svantaggiate secondo la normativa vigente.

Nel corso del 2023 i lavoratori assunti erano 13 unità e si sono registrati 2 mancati rinnovi di tempi determinati e le dimissioni di un socio lavoratore a tempo indeterminato che terminato il suo percorso protetto verso una soluzione più evolutiva.

Dei 9 lavoratori assunti come dipendenti presso la cooperativa 7 sono anche soci della stessa.

## **TIROCINANTI**

Una parte consistente dell'attività sociale svolta dalla Cooperativa concerne l'accoglienza di tirocinanti in situazione di svantaggio, inseriti in collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

I tirocini possono avere una durata variabile dai 3 mesi ai 2 anni; se si verificano condizioni favorevoli, il tirocinio può essere finalizzato all'assunzione come nel caso di S.O. nel 2022. A tale proposito si sottolinea la proficua collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

La cooperativa si rende disponibile per 4 forme di tirocinio:

- tirocini lavorativi
- tirocini formativi
- tirocini di inclusione sociale
- misure particolari che incentivano l'avvicinamento al lavoro

La cooperativa garantisce una supervisione educativa grazie alla collaborazione con la Fondazione Stefania.

Andamento dei tirocini nel corso del 2023

## **TIROCINI LAVORATIVI**

*Nel 2023 non ci sono stati tirocini lavorativi*

## TIROCINI FORMATIVI

| Residenza           | Inizio tirocinio | Termine tirocinio | Ente inviante |
|---------------------|------------------|-------------------|---------------|
| Lissone R.F.        | 29.06.22         | 31.06.23          | CoDeBri       |
| Lissone F.C.        | 01.11.22         | 31.12.23          | CS&L          |
| Lissone C.R.        | 18.01.23         | 31.12.23          | CS&L          |
| Carate Brianza M.M. | 16.02.23         | 30.06.23          | AFOL          |
| Desio M.C.          | 16.02.23         | 31.05.23          | AFOL          |

*I tirocinanti partecipano alle attività con orario part-time con una frequenza alternata distribuita nei vari giorni della settimana in seguito a valutazione ed accordo con i servizi invianti.*

## TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE

| Residenza          | Inizio tirocinio | Termine tirocinio | Ente inviante |
|--------------------|------------------|-------------------|---------------|
| Lissone F.C.       | 13/05/22         | in atto           | Mestieri      |
| Lissone R.F.       | 04.07.2023       | 13.10.23          | Co.De.Bri     |
| Muggiò S.R.        | 13/02/23         | in atto           | Co.De.Bri     |
| Muggiò S.B.        | 06.02.2023       | in atto           | Co.De.Bri     |
| Muggiò N.C.        | 22.02.2023       | 14.07.2023        | Co.De.Bri     |
| Lissone M.P.       | 24.05.23         | 31.07.23          | Mestieri      |
| Nova Milanese M.M. | 04.12.23         | in atto           | CoDeBri       |

## TIROCINI DI INCLUSIONE UEPE

| Residenza  | Inizio tirocinio | Termine tirocinio | Ente inviante |
|------------|------------------|-------------------|---------------|
| Desio R.M. | 02.11.2022       | 31.01.2023        | CoDeBri       |

## DOTI BOTTEGA

Nel 2023 nessuna dote attiva.

## ART. 14

A dicembre 2023 erano attive 3 assunzioni di lavoratori svantaggiati a fronte art.14 con le seguenti aziende:

1. TORNOVA di Lissone.
2. EFFEBIQUATTRO di Seregno
3. MOLLIFICIO SCOTTI di Lissone.

## **GRUPPI ESTERNI**

Oltre alla disponibilità di tirocini la cooperativa continua le collaborazioni con servizi destinati alla disabilità per percorsi esperienziali di tipo lavorativo nell'ambito del reparto di assemblaggio (CSE Fondazione Stefania, RSD di Muggiò, il Ritorno di Seregno ed il Seme di Cesano).

## **VOLONTARI**

La cooperativa si avvale della collaborazione di 13 volontari della Associazione Stefania OdV tramite una convenzione tra gli enti

## **CLIENTI/COMMITTENTI**

### **Amministrazioni pubbliche**

Si sottolinea che i contratti con le Amministrazioni Pubbliche sono essenziali per la sopravvivenza della Cooperativa e la mancanza di lavoro che registriamo in questi anni ha conseguenze gravi sulla tenuta economica della cooperativa.

La tabella sottostante rileva l'andamento degli affidamenti pubblici in questi ultimi anni.

Se confrontiamo gli ultimi anni di vita della cooperativa l'incidenza delle entrate pubbliche sono passate dal 54,91% del 2011, al 41,16% del 2012, al 30,80% nel 2013, al 22,10% nel 2014, al 5,72% nel 2015, allo 0,44% nel 2016 per risalire nel 2017 al 7,85%.

Nel 2018 le entrate pubbliche ammontavano al 10% del fatturato complessivo per un totale di € 12.829. Nel 2020 le entrate da enti pubblici si attestano intorno allo 4,2% del fatturato complessivo della cooperativa.

## Entrata da enti pubblici nel 2022

| Ente                                                           | Ricavi<br>2023 | Ricavi<br>2022 | Ricavi<br>2021 | Ricavi<br>2020 | Ricavi<br>2019 | Ricavi<br>2018  | Ricavi<br>2017 | Ricavi<br>2016 |
|----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|
| Comune di Lissone<br>(manutenzioni)                            |                |                |                | 0              | 1.337          | 11.555          | 6.828          | 130            |
| Istituto comp.<br>S.Andrea (ceramica)                          |                |                |                | 0              | 60             | 120             | 280            | 200            |
| Istituto compr. Desio<br>Via Prati<br>(manutenzioni falegn.)   |                |                |                | 0              | 0              | 0               | 0              | 0              |
| ISIS Lissone<br>(manutenzioni)                                 |                |                |                | 0              | 0              | 0               | 0              | 0              |
| Istituto compr. Desio<br>Via Tolstoj<br>(manutenzioni falegn.) |                |                |                | 0              | 0              | 0               | 0              | 0              |
| Comune di Muggiò                                               |                |                |                | 0              | 0              | 0               | 0              | 0              |
| Comune di Macherio                                             |                |                |                | 0              | 0              | 0               | 0              | 0              |
| Comune di Arcore<br>(manutenz.<br>Falegnameria)                |                |                |                | 0              | 0              | 200             | 0              | 0              |
| Comune di Desio<br>(manutenzioni<br>falegnameria)              |                |                |                | 5.246          | 3.970          | 954             | 0              | 0              |
| Comune di Veduggio<br>(manutenzione)                           |                | 450            |                |                |                |                 |                |                |
| <b>TOTALE</b>                                                  | <b>0</b>       | <b>450</b>     | <b>0</b>       | <b>€ 5.246</b> | <b>€ 5.367</b> | <b>€ 12.829</b> | <b>€ 7.108</b> | <b>€ 330</b>   |

### **Privati**

Tutto il fatturato deriva da commesse di lavoro da privati.

### **RETE STEFANIA**

La Bottega è parte della rete promossa dall'Associazione Stefania insieme alle cooperative sociali "Donghi" e "Azalea" e alla Fondazione Stefania ONLUS.

Tutti i soggetti della rete hanno sede a Lissone e sono stati fondati dalla Associazione Stefania.

Scopo della rete è garantire una vasta gamma di interventi a favore di persone con disabilità psichica promuovendo, allo stesso tempo, forme di solidarietà, coordinamento e sostegno tra le cooperative.

L'appartenenza alla rete consente alla Cooperativa di essere rappresentata in tutti gli ambiti territoriali (tavoli dei piani di zona, coordinamenti) in cui sono presenti altri soggetti della rete.

All'interno di questa rete sono attivi i seguenti progetti di collaborazione:

con l'Associazione Stefania:

- progettazione di attività sperimentali
- partecipazione a campagne di sensibilizzazione
- rappresentanza ai tavoli di rappresentanza e di coordinamento locali

con il Centro Diurno della Fondazione Stefania:

- supervisione educativa di 1 educatore della Fondazione Stefania per tirocini, borse lavoro, doti.
- convenzioni per l'alternanza scuola/lavoro di studenti frequentanti i servizi del Centro
- tirocini formativi
- apertura presso la cooperativa di un laboratorio educativo di terracotta condotto dalla socia volontaria responsabile del reparto e da 1 educatore della Fondazione.
- Commesse per lavori di manutenzione e realizzazione di arredi

con la Cooperativa Sociale Azalea

- contratti per la manutenzione del verde

**La cooperativa aderisce alla Confcooperative dal 30/11/2006 e al Consorzio Comunità Brianza dal 27 luglio 2009.**