

**COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA**



*Società Coop. Sociale srl ETS*

**BILANCIO  
SOCIALE  
2022**

**BILANCIO SOCIALE**  
**COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA**  
**(Ai sensi dell'art.9, comma 2, D.lgs 112/2017)**  
**ANNO 2022**

<b>INDICE</b>
---------------

Informazioni generali sulla cooperativa	03
Dati anagrafici	03
Storia	04
Mission	06
Organizzazione interna	07
Attività	09
Situazione economica finanziaria e patrimoniale	10
Valutazione Obiettivi 2022	14
Obiettivi 2023	14
Relazione sociale sui portatori di interesse	15
Soci	15
Lavoratori	15
Tirocinanti	16
Volontari	18
Clienti / committenti	18
Rete Stefania	19

**INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA****DATI ANAGRAFICI**

Ragione sociale	<b>La Bottega</b> Società Cooperativa Sociale di tipo B (ETS)
Luogo e anno di costituzione	Lissone, 25 novembre 1993 Atto notaio Carlo Mussi n. 50196 di rep n. 5221 racc. , registrato 14/12/1993 n. 5506
Statuto in vigore	Atto notaio Mussi del 9 marzo 2005 n. 64958 di rep, n. 13162 racc registrato 16-03-2005, n. 1187
Sede legale	Via Fabio Filzi 2 20851 Lissone Tel 0392456003 Fax 0392453802 Mail: <a href="mailto:info@cooplabottega.it">info@cooplabottega.it</a> Pec: <a href="mailto:coop.labottega@pec.confcooperative.it">coop.labottega@pec.confcooperative.it</a>
Sede operativa	Laboratorio: Via Confalonieri 5 20851 Lissone Tel. 039-4655052 Fax 039-9418653
Partita IVA / Codice Fiscale	02364750964
Numero Registro imprese	02364750964
Iscrizione Camera di Commercio	REA MB-1437299
Iscrizione Albo Nazionale Cooperative Sociali	sezione B, n. A 130289 dal 24/3/2005, categoria produzione lavoro
Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali	sezione B, foglio 81, n. 161 decreto n.56939 del 3 maggio 1995
Iscrizione Registro Prefettizio delle Cooperative Sociali	n. 189 sezione Cooperazione Sociale n. 2151 sezione mista 28/11/1994
Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali	n. MI21358 del 1/4/2008 Codici CER 150106 Imballaggi vari 200138 Legna
Iscrizione Confcooperative	n. 58395 del 30/11/2006
Iscrizione al Consorzio Comunità Brianza	29/7/2009
Posizione assicurativa INAIL Sede competente Monza Via G. Ferrari 36 Tel. 039/28291 Cod sede 13622	n. 004528726/26

Codici ATECO	25.62 <i>Prevalente</i> 32.99.9 <i>Secondaria</i> 95.29.02 <i>Secondaria</i> 96.09.01 <i>Secondaria</i>
Posizione assicurativa INPS	4955306781/01
Consiglio di amministrazione	<i>Presidente                  Fabrizio Roncarati</i>  <i>Vice Presidente        Chiarella Gariboldi</i>  <i>Consiglieri              Liliana Rossana Casetta</i> <i>                                Massimo Pinato</i> <i>                                Brunella Bonfanti</i> <i>                                Fabrizio Roncarati</i> <i>                                Tiziano Dassi</i> <i>                                Filippino Giusto</i> <i>                                Umberto Massimo Gerardi</i>
Dati bancari	<i>Banco Desio</i> <i>IBAN IT32H 03440 33270 00000 11787 00</i>
Riferimenti normativi	<i>Ente del Terzo Settore (ETS) iscritto al RUNTS</i>
Appartenenze	<i>Aderente alla Confcooperative</i>  <i>Socia del Consorzio Comunità Brianza dal 29/7/2009</i>  <i>Aderisce al Forum Provinciale del Terzo Settore di Monza e Brianza come socio osservatore</i>  <i>Fa parte della rete della Associazione Stefania OdV denominata Sistema Stefania</i>

## STORIA

- 1993                      Su iniziativa della Associazione Stefania, ente di volontariato che opera nel campo della disabilità, nasce la Cooperativa La Bottega, allo scopo di promuovere l'inserimento lavorativo di giovani disabili in uscita da servizi formativi. I soci fondatori sono 26. L'attività si svolge presso la sede della Associazione che mette a disposizione gratuitamente gli spazi per un laboratorio "terracotta" e "cornici".
- 1994                      Vengono inserite 4 persone con disabilità psicofisica come tirocinanti per una prima valutazione delle capacità lavorative. Le attività lavorative sono gestite da 5 soci volontari con la collaborazione degli educatori della Associazione Stefania

- 1995 Vengono assunti come soci lavoratori svantaggiati i 4 tirocinanti impegnati nei laboratori di "terracotta" e "cornici".
- 1996 Trasferimento presso la sede operativa di Via Confalonieri 5, Lissone. La sede è offerta in comodato gratuito per 10 anni dalla Associazione Stefania. I nuovi spazi consentono di organizzare un laboratorio di cornici e un laboratorio di terracotta con annesso negozio per la vendita degli oggetti realizzati.
- 1997 A seguito di una progressiva diminuzione degli ordinativi di cornici si riorganizza il laboratorio e si dà avvio ad una attività di restauro/falegnameria. Si chiude l'attività "cornici". I soci volontari aumentano a 7.
- 2000 A seguito dell'aggravamento di 1 socio svantaggiato si avvia sperimentalmente il laboratorio "Assemblaggio". Viene assunto 1 socio lavoratore normodotato nel reparto di falegnameria. Recedono 2 soci svantaggiati a seguito della assunzione presso 2 aziende. I soci volontari diventano 8. La cooperativa aderisce al Coordinamento delle Organizzazioni di Solidarietà Sociale (COSS).
- 2001 Forte sviluppo del reparto assemblaggio. Sofferenza del reparto "terracotta". Si consolida il reparto restauro/falegnameria. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato. Viene iscritto nel libro soci 1 nuovo socio lavoratore normodotato.
- 2002 Dichiarazione dello Stato di crisi a seguito della contrazione degli ordini nei reparti di falegnameria e terracotta. Ammissione nel libro soci del lavoratore svantaggiato come socio-lavoratore svantaggiato.
- 2003 Sviluppo del laboratorio di falegnameria grazie ad una commessa di lavoro dal Comune di Lissone. E' la prima volta che la cooperativa ottiene un lavoro da parte di un ente pubblico a fronte dell'assunzione di persone svantaggiate lì residenti.
- 2004 Purtroppo si aggrava la crisi del reparto terracotta e viene chiuso il negozio in Via Confalonieri. Dimissione di 1 socio lavoratore e di 2 soci volontari.
- 2005 La cooperativa aderisce al Forum del III settore di Monza e Brianza come osservatore.  
Il laboratorio di ceramica propone corsi aperti a persone con disabilità della Fondazione Stefania
- 2007 La cooperativa aderisce alla Confcooperative.  
Il laboratorio di ceramica inizia una collaborazione con la Cooperativa Sociale "il Seme" di Cesano Maderno
- 2009 La cooperativa aderisce al Consorzio Comunità Brianza. Aumenta il numero dei soci lavoratori svantaggiati (che passa da tre a cinque) + 1 dipendente normodotato.
- 2010 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato

- 2011 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato, dimissione di 1 socio lavoratore svantaggiato.
- 2012 Viene eletto il nuovo presidente Cesare Solcia. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato part time
- 2013 Si dimette 1 lavoratore svantaggiato a tempo pieno e si assume 1 dipendente svantaggiato part time.
- 2014 Dimissione del socio lavoratore e di un lavoratore svantaggiato. Assunzione di un lavoratore svantaggiato e di un socio lavoratore a progetto
- 2015 Ridimensionamento compagine lavorativa a seguito crisi economica (da 9 a 7 unità) .
- 2016 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato al termine di un percorso Dote Lavoro. In occasione del 70° anniversario l'AVIS di Lissone ha commissionato al laboratorio di Ceramica i piatti commemorativi dell'evento.
- 2017 Incremento compagine lavorativa
- 2018 Riorganizzazione compagine lavorativa con l'assunzione di 1 dipendente svantaggiato e 3 lavoratori. Dimissione di 1 socio svantaggiato.
- 2019 Inizio stato di crisi per mancanza di contratti pubblici
- 2020 Aggravamento stato di crisi causa covid 19 e ridimensionamento compagine sociale con dimissioni di 1 socio lavoratore e 1 lavoratore svantaggiato (accompagnato all'assunzione presso un'azienda). Si cessa l'attività di falegnameria
- 2021 Riorganizzazione dell'attività lavorativa e rilancio della base sociale con l'ammissione di 11 nuovi soci (4 soci sovventori, 7 soci lavoratori), le dimissioni di 3 soci (1 socio sovventore, 2 soci lavoratori) e l'apporto di nuovo capitale da parte di 2 soci sovventori). Elezione nuovo consiglio.
- 2022 **Dimissione del presidente Cesare Solcia e nomina del nuovo presidente Fabrizio Roncarati a gennaio 2022. Recesso di 1 socio lavoratore svantaggiato. Una assunzione a tempo indeterminato e una assunzione a tempo determinato al termine di un tirocinio di persona svantaggiata.**

## MISSION

Mission della cooperativa è lo sviluppo di una realtà produttiva, solidale e sostenibile, dove la finalità sociale ha pari dignità rispetto alla finalità di sviluppo economico.

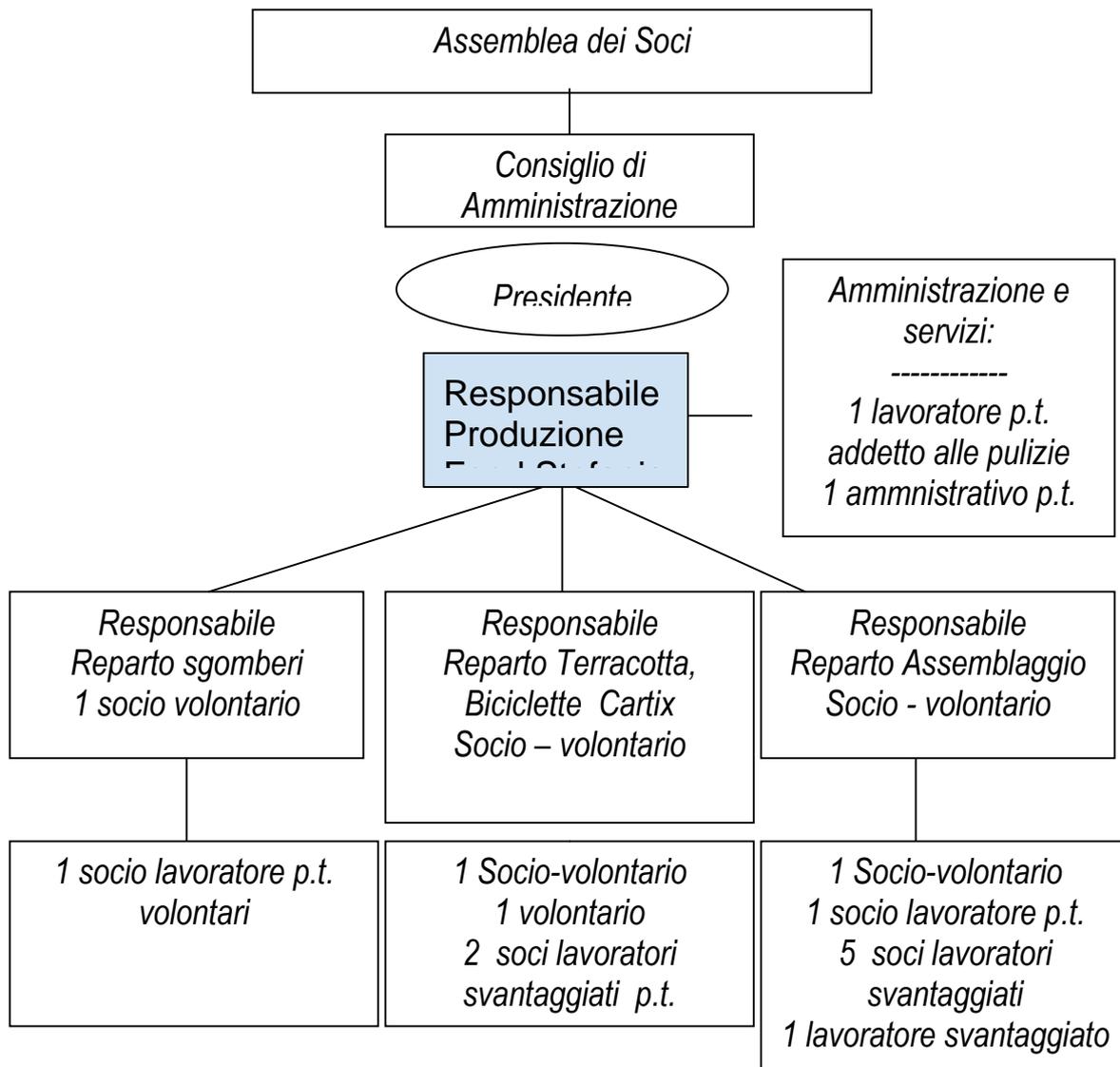
In particolare lo scopo sociale è finalizzato a migliorare le capacità lavorative dei giovani con disabilità in un ambiente produttivo, ma ancora protetto, per poi passare ad un inserimento lavorativo definitivo "normale".

Vuole essere come un ponte che unisce due mondi che a volte si ignorano ma che, se adeguatamente sostenuti, possono trovare preziose sinergie e opportunità di sviluppo reciproco.

Dallo Statuto, all'art. 4.1 si legge che *"...la cooperativa si ispira ai principi della mutualità e solidarietà ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata al recupero ed alla qualificazione umana, morale, culturale, professionale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della legge 381/91 e successive modificazioni. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi che a qualsiasi titolo – professionale o di volontariato - partecipino, nelle diverse forme, all'attività ed alla gestione della cooperativa. ..."*

## **ORGANIZZAZIONE INTERNA**

*Organigramma a dicembre 2022*



## **Assemblea dei soci**

Tutte le decisioni dei soci sono assunte in forma assembleare.

Le principali funzioni dell'Assemblea indicate nello Statuto sono:

- deliberare sul bilancio consuntivo e preventivo e sulla destinazione degli utili;
- nominare le cariche sociali;
- deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione della Cooperativa (cambio di forma giuridica, fusioni, scissioni);
- delibera, su proposta dell'organo amministrativo, sulla adozione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale.
- Approvazione del bilancio sociale

Nel 2022 si è tenuta 1 assemblea in data 28/4/2022

## **Consiglio di Amministrazione**

Competono all'organo amministrativo i più ampi poteri per la gestione della società Il Consiglio di Amministrazione (CdA) è nominato dall'Assemblea dei Soci ed è composto da cinque a undici membri, secondo quanto stabilito dall'Assemblea. Il CdA dura in carica 3 anni anche se la durata del mandato può essere modificata dall'Assemblea. Gli amministratori sono rieleggibili e non percepiscono compensi.

Gli Amministratori in carica al 31/12/2022 erano:

1. Fabrizio Roncarati- Presidente – prima nomina 23/6/2021
2. Chiarella Gariboldi – Vice Presidente – prima nomina 25/11/1993 - ultimo rinnovo 23/6/2021
3. Brunella Bonfanti – Consigliere – prima nomina 22/4/2008- ultimo rinnovo 23/6/2021
4. Liliana Rossana Casetta – Consigliere – prima nomina 30/4/2009 – ultimo rinnovo 23/6/2021
5. Tiziano Dassi – Consigliere - prima nomina 23/6/2021
6. Cesare Solcia - Consigliere – Prima nomina prima nomina 27/4/2000 - ultimo rinnovo 23/6/2021
7. Umberto Girardi - Consigliere – Prima nomina 23/6/2021
8. Filippo Giusto - Consigliere – Prima nomina 23/6/2021
9. Massimo Pinato - Consigliere – Prima nomina 23/6/2021

Nel 2022 si sono tenute 6 sedute del Consiglio ( 27/1, 24/2, 24/3, 12/4,25/10, 21/11)

## **Collegio dei revisori**

La cooperativa non ha un collegio dei revisori in quanto non soggetta all'obbligo

## **Presidente**

Il Presidente ha funzioni di collegamento e coordinamento tra il CdA e i responsabili di reparto, ha poteri di firma per l'ordinaria e la straordinaria amministrazione .

Le principali funzioni del Presidente indicate nello Statuto sono:

- determinare l'ordine del giorno delle sedute del Consiglio di Amministrazione;
- convocare e presiedere le adunanze del Consiglio di Amministrazione;
- curare l'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;
- sviluppare ogni attività finalizzata al conseguimento degli scopi istituzionali dell'Ente.

Il Presidente resta in carica per tutta la durata del Consiglio di Amministrazione ed è rieleggibile.

## **Responsabile di reparto**

E' la persona che organizza e sovrintende l'attività specifica del proprio reparto. Tiene i contatti con i clienti/fornitori ed è il referente per i lavoratori e i volontari.

Si coordina con il Presidente e con gli altri responsabili sugli aspetti di gestione generale (spazi, sicurezza, utilizzo dei mezzi e delle attrezzature,...).

## **ATTIVITA'**

Le attività lavorative della cooperativa sono organizzate in 4 reparti.

1. Reparto Assemblaggio
2. Reparto Ceramica
3. Reparto Biciclette
4. Reparto Sgomberi

**Il reparto di assemblaggio**, nato appositamente in considerazione delle limitazioni dei soci svantaggiati, esegue lavorazioni per conto terzi relativi ad assemblaggi meccanici, imbustamento, montaggio e quant'altro ritenuto congruo ed adeguato alla nostra organizzazione. E' l'attività principale della cooperativa e la più redditizia.

**Il reparto ceramica** realizza su ordinazione oggetti regalo in terracotta per cerimonie, regali aziendali, ricorrenze. Svolge anche un'attività di decorazione su ceramica.

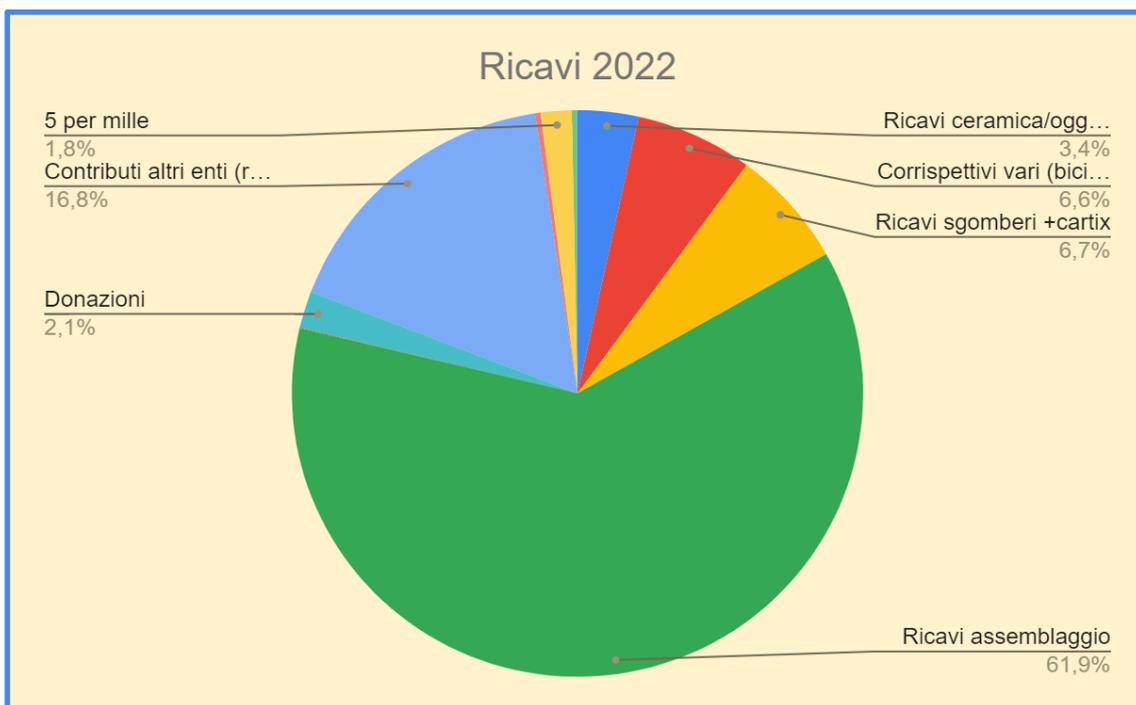
**Il reparto biciclette**, per la riparazione, il recupero e la vendita di vecchie biciclette restaurate.

**Il reparto sgomberi si** occupa di piccoli traslochi e sgombero cantine e/o solai

<b>SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE</b>
---------------------------------------------------------

**Riclassificazione Valore della produzione dal bilancio 2022**

<b>Ricavi 2022</b>	<b>Ricavi 2021</b>	<b>Ricavi 2020</b>
Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni
Ricavi ceramica/oggettistica/bici € 6.901	Ricavi ceramica € 2.800	Ricavi ceramica + corrsip. € 2.737
Corrispettivi vari (biciclette/ ceramica/sgomberi) € 13.291	Corrispettivi vari (biciclette e ceramica) € 9.798	Corrispettivi vari € 10.566
Ricavi sgomberi +cartix € 13.457	Ricavi sgomberi +cartix € 9.976	Ricavi falegnameria € 8.410
Ricavi assemblaggio € 123.886	Ricavi assemblaggio € 103.898	Ricavi assemblaggio+ varie € 85.352
<b>Sconti</b> -€ 11		
<b>Tot. Valore Produzione € 157.524</b>	<b>Tot. Valore Produzione € 126.472</b>	<b>Tot. Valore Produzione € 107.065</b>
<b>Variaz. Rim. € 1.057</b>	<b>Variaz. Rim. € 1.392</b>	<b>Variaz. Rim. € 57</b>
Arrotondamneti attivi € 48	Arrotondamneti attivi € 74	Abbuoni attivi € 1
Omaggi € 0	Omaggi € 0	Omaggi € 0
Donazioni € 4.238	Donazioni € 11.997	Oblazioni € 1.400
Contributi altri enti (regione) € 33.600	Contributi altri enti (LIFT) € 9.369	Contributi CCIAA Covid € 1.409
Contributo per assunzioni (anpal) € 600	Contributi per progetti € 0	Contributi per progetti € 0
5 per mille € 3.528	5 per mille € 4.007	5 per mille € 9.121
		Contributo a fondo perduto Covid € 2.000
Sopravvenienze attive € 637	Sopravvenienze attive € 7.860	Sopravvenienze e contributi € 1.549
<b>Tot. Altri ricavi € 42.651</b>	<b>Tot. Altri ricavi € 33.307</b>	<b>Tot. Altri ricavi € 15.480</b>
<b>TOTALE € 201.232</b>	<b>TOTALE € 161.171</b>	<b>TOTALE € 122.602</b>



Nel 2022 si registra un significativo incremento della produzione a cui si aggiunge il contributo straordinario dalla Regione Lombardia per l'emergenza Covid che ha portato un aumento dei ricavi sul 2021 del 26,43%.

Questo ha permesso di mettere in sicurezza la cooperativa dopo gli ultimi anni particolarmente difficoltosi.

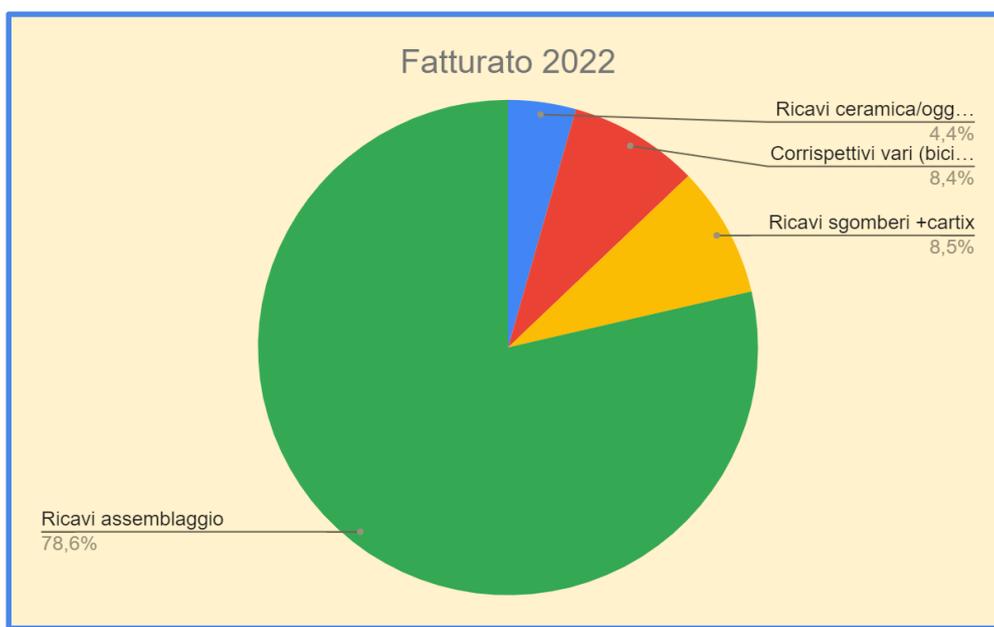
Sul fronte delle lavorazioni si evidenzia un generale aumento dei ricavi che ha coinvolto tutti i reparti grazie anche al lavoro di riorganizzazione messo in atto dal 2021.

Il reparto artigianale di ceramiche e oggettistica ha registrato un incremento del 146,46%

I corrispettivi per ceramica/oggettistica e riparazione biciclette ha avuto un incremento del 35,65%

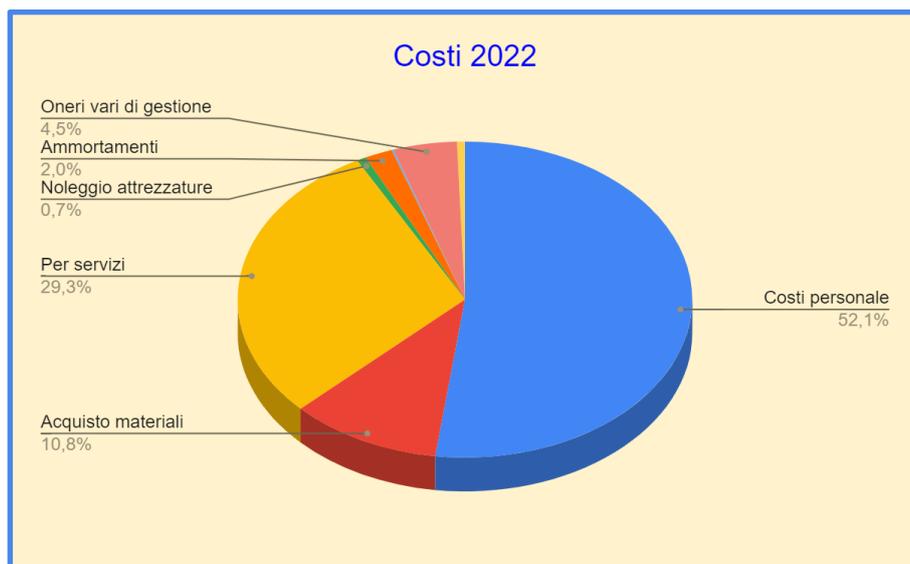
Il reparto di assemblaggio ( da sempre colonna portante della cooperativa) ha incrementato il suo fatturato del 19,23%

I reparti sgombero e cartix hanno avuto insieme un incremento del 34,89%



## **I costi della produzione**

<b>Costi 2022</b>		<b>Costi 2021</b>		<b>Costi 2020</b>	
Costi personale	€ 82.957	Costi personale	€ 95.738	Costi personale	€ 94.884
Acquisto materiali	€ 17.147	Acquisto materiali	€ 9.948	Acquisto materiali	€ 5.474
Per servizi	€ 46.621	Per servizi	€ 32.526	Per servizi	€ 31.265
Noleggio attrezzature	€ 1.041	Noleggio attrezzature	€ 1.160	Noleggio attrezzature	€ 5.821
Ammortamenti	€ 3.139	Ammortamenti	€ 3.109	Ammortamenti	€ 0
Rimanenze iniziali	€ 0	Rimanenze iniziali	€ 780	Variazioni rimanenze	€ 33
Materie prime		Materie prime		Materie prime	
Oneri finanziari	€ 215	oneri finanziari	1		
Oneri vari di gestione	€ 7.229	Oneri vari di gestione	€ 5.428	Oneri vari di gestione	€ 3.137
Imposte e tasse	€ 907	Imposte e tasse	€ 1.355		
<b>Totale costi</b>	<b>€ 159.256</b>	<b>Totale costi</b>	<b>€ 150.045</b>	<b>Totale costi</b>	<b>€ 140.614</b>



I **costi della produzione** evidenziano solo un leggero aumento (pari al 4,5 %) a seguito della riorganizzazione profonda delle attività e al monitoraggio costante dell'andamento dei costi

### **Il risultato di esercizio**

Utile 2022	Utile 2021	Perdita 2020	Perdita 2019	Utile 2018
€ 41.977	€ 9.114	€ 18.113	€ 27.123	€ 16.724

### **Relazione tra le spese sostenute e gli obiettivi dell'ente**

L'analisi dei costi e dei ricavi rileva la ripresa della cooperativa dopo 2 anni di grave crisi.

La riorganizzazione operata, che ha visto la chiusura di 2 reparti, la revisione della compagine lavorativa e l'irrobustimento dell'assemblaggio come reparto trainante, sta dando i primi frutti. Ma questo è solo un inizio. Nel progetto di rilancio si stanno valutando investimenti e verificando nuove attività lavorative da sviluppare in sinergia con il Consorzio a cui la Bottega aderisce.

### **CAPITALE (COMPRESIVO DELLA PERDITA/UTILE DI ESERCIZIO DELL'ANNO)**

Capitale 2022	Capitale 2021	Capitale 2020	Capitale 2019
<b>€ 63.239</b>	<b>€ 21.535</b>	<b>€ 9.419</b>	<b>€ 26.882</b>
Così composto	Così composto	Così composto	Così composto
Capitale € 15.454	Capitale € 12.021	Capitale € 12.452	Capitale € 12.908
Riserva Legale € 2.734	Riserva Legale € 0	Riserva Legale € 15.081	Riserva Legale € 20.210
Utili portati a nuovo € 3.074	Altre riserve € 0	Altre riserve € 0	Altre riserve € 20.887
Utile di esercizio € 41.977	Utile di esercizio € 9.114	Perdita di esercizio -€ 18.113	Perdita di esercizio -€ 27.123

## **Situazione finanziaria**

Un debito verso il socio giuridico Associazione Stefania OdV di € 20.000 da restituire entro la fine del 2023

## **Attività di raccolta fondi**

5 per mille 2021 (Incassati nel 2022)	5 per mille 2020 (Incassati nel 2021)	5 per mille 2018 e 2019 (Incassati nel 2020)	5 per mille 2017 (Incassati nel 2019)
N. scelte 35 € 3.528	N. scelte 46 € 4.007	N. scelte 52 € 121	N. scelte 52 € 4.517
Oblazioni € 4.238	Oblazioni € 11.997	Oblazioni € 1.400	Oblazioni € 200

Non sono stati sostenuti costi specifici per la raccolta fondi.

## **OBIETTIVI RAGGIUNTI NEL 2022**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
<b>Obiettivi economici</b>	
1 - Incremento clienti privati	Ricerca nuovi clienti per reparto assemblaggio - <b>OK</b> Sviluppo attività di sgombero - <b>OK</b> Sviluppo laboratorio biciclette - <i>OK</i>
2- Incremento del fatturato	Sviluppo dei reparti - <b>OK</b>
3 - Conferma utile	Mantenimento utile - <b>OK</b>
4 - rilancio attività di manutenzioni	Verifica di possibili lavori nel campo delle manutenzioni di parti in legno - <b>OK</b>
5- Revisione compagine lavorativa	Accompagnamento dei dipendenti svantaggiati verso progetti più rispondenti alle loro necessità - <b>OK</b>
<b>Obiettivi di gestione organizzativa</b>	
1 -Rinnovo macchine per lavoro di manutenzioni legno	Acquisto o noleggio macchine - <b>IN CORSO</b>
2 - rinnovo automezzi	Acquisto o noleggio nuovo furgone - <b>NO</b>
3 - Coinvolgimento nuovi volontari	Collaborazione con volontari esperti nel campo della falegnameria- <b>NO</b>
4 - investimenti sulla struttura	Riorganizzazione e ottimizzazione degli spazi - <b>OK</b>  Rifacimento pavimentazione zona assemblaggio - <b>NO</b>
5 - Consolidamento controllo di gestione	Utilizzo del software per il controllo di gestione - <b>OK</b>

## **OBIETTIVI 2023**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
<b>Obiettivi economici</b>	

1 - Incremento clienti privati	Ricerca nuovi clienti per reparto assemblaggio - Sviluppo attività di sgombero - - ridimensionamento laboratorio biciclette
2- Incremento del fatturato	Sviluppo dei reparti
3- Revisione compagine lavorativa	Accompagnamento dei dipendenti svantaggiati verso progetti più rispondenti alle loro necessità
4 - rilancio falegnameria	Ristrutturazione degli spazi, sostituzione delle macchine per rispondere a commesse relative alla falegnameria
5 - Sviluppo di un nuovo reparto di informatica	Strutturazione di un nuovo reparto per nuove commesse relative all'informatica
<b>Obiettivi di gestione organizzativa</b>	
1-Riorganizzazione delle attività e dei reparti	Redazione progetto di sviluppo con relativo business plan.  Individuazione attività da sviluppare.
2 - investimenti sulla struttura	Pavimento esterno, pavimentazione interna, nuova porta entrata ed uscita merci  Ripensare gli spazi rendendoli più funzionali alle nuove esigenze dei reparti.
3 - Sviluppo collaborazione con il Consorzio Comunità Brianza	Lavoro di rete nel Consorzio e partecipazione a progetti comuni
4 - Coinvolgimento nuovi volontari	Collaborazione con volontari esperti nel campo della falegnameria-

## RELAZIONE SOCIALE SUI PORTATORI DI INTERESSE

### Libro soci al 31 dicembre 2022

n. soci	Categoria soci
2	Soci lavoratori
6	Soci lavoratori svantaggiati
2	Soci volontari
1	Socio personalità giuridica (Associazione Stefania)
8	Soci sovventori
<b>19</b>	<b>TOTALE SOCI</b>

### Andamento base sociale

tipologia soci	2022	2021	2020	2019	2018
Soci lavoratore	2	2	1	1	1

Soci lavoratori svantaggiati	6	7	3	3	3
Soci volontari	2	2	2	3	3
Socio personalità giuridica	1	1	1	1	1
Soci sovventori	8	8	5	18	19
<b>Totale soci</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>27</b>

## LAVORATORI

Al 31-12-2022 risultavano impiegate presso la cooperativa 10 persone:

Tipologia lavoratori	2022	2021	2020	2019	2018
Socio-lavoratore	2	2	0	1	1
Soci lavoratori svantaggiati .	6	7	3	3	3
Dipendenti	1	1	3	3	4
Dipendenti svantaggiati	1	0	6	7	6
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>14</b>

A questi numeri si devono aggiungere i soci- volontari che nel 2022 erano 2.

I 6 soci- lavoratori dell'area dello svantaggio provengono da Lissone (3), Meda (1), Biassono (1), Desio (1), Verano Brianza (1). Si precisa che il numero dei soci svantaggiati è diminuito di una unità nel corso del 2022 a seguito dimissioni a metà anno di C.S.

5 sono impiegati nel reparto assemblaggio, 1 addetto reparto biciclette.

Tutti i lavoratori svantaggiati hanno un contratto part time.

6 dei 7 lavoratori svantaggiati rientrano nella categoria dello svantaggio psichico, 1 dello svantaggio fisico.

La cooperativa sociale applica integralmente il CCLN delle Cooperative Sociali in relazione al livello riconosciuto.

Viene applicato un salario di ingresso per le persone svantaggiate secondo la normativa vigente.

Dei 10 lavoratori assunti come dipendenti presso la cooperativa 8 sono anche soci della stessa.

## TIROCINANTI

Una parte consistente dell'attività sociale svolta dalla Cooperativa concerne l'accoglienza di tirocinanti in situazione di svantaggio, inseriti in collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

I tirocini possono avere una durata variabile dai 3 mesi ai 2 anni; se si verificano condizioni favorevoli, il tirocinio può essere finalizzato all'assunzione come nel caso di

S.O. nel 2022. A tale proposito si sottolinea la proficua collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

La cooperativa si rende disponibile per 4 forme di tirocinio:

- tirocini lavorativi
- tirocini formativi
- tirocini di inclusione sociale
- misure particolari che incentivano l'avvicinamento al lavoro

La cooperativa garantisce una supervisione educativa grazie alla collaborazione con la Fondazione Stefania, attraverso gli operatori del Servizio SELF/SFA

Andamento dei tirocini nel corso del 2022

### **TIROCINI LAVORATIVI**

*Nel 2022 non ci sono stati tirocini lavorativi*

### **TIROCINI FORMATIVI**

<b>Residenza</b>	<b>Inizio tirocinio</b>	<b>Termine tirocinio</b>	<b>Ente inviante</b>
Lissone A.R.	15/2/21	31.03.2022	Mestieri
Muggiò S.R.	1/6/21	30.11.2022	Co.De.Bri
Desio S.O.	7/12/21	17.07.2022	Mestieri
Lissone R.F.	04.07.2022	in atto	Co.De.Bri
Muggiò N.C.	05.07.2022	31.10.2022	Co.De.Bri
Lissone C.E.	03.10.2022	23.12.2022	AFOL
Muggiò S.B.	04.10.2022	23.12.2022	Co.De.Bri
Lissone C.F.	01.11.2022	in atto	CS&L

*I tirocinanti partecipano alle attività con orario part-time con una frequenza alternata distribuita nei vari giorni della settimana in seguito a valutazione ed accordo con i servizi inviati.*

### **TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE**

<b>Residenza</b>	<b>Inizio tirocinio</b>	<b>Termine tirocinio</b>	<b>Ente inviante</b>
Mariano Comense R.R	16/10/2020	11.11.2022	Tecum
Lissone F.C.	13.05.2022	in atto	Mestieri

### **TIROCINI DI INCLUSIONE UEPE**

<b>Residenza</b>	<b>Inizio tirocinio</b>	<b>Termine tirocinio</b>	<b>Ente inviante</b>
Lissone D.T. L.	12.02.2022	27.07.2022	Associazione Stefania
Desio R.M.	02.11.2022	31.01.2023	CoDeBri

## **PROGETTI BENESSERE**

Il nostro percorso BENESSERE mantiene anche quest'anno la struttura con le 2 persone coinvolte e coadiuvate da volontari sempre pronti, disponibili e stimolanti. Ricordiamo trattasi di percorso per i tirocini socializzanti di lungo corso che necessitano di recuperare senso e attenzione, che vengono coinvolti in attività di, Raccolta carta, Tennis, Shiatsu.

<b>Residenza</b>	<b>Inizio progetto</b>	<b>Termine progetto</b>	<b>Ente inviante</b>
Lissone A.R.	03/12/2010	30.07.2022	Comune di Lissone
Cabiate A.Z.	03/12/2010	31.12.2022	Comune di Cabiate

## **DOTI BOTTEGA**

Nel 2022 nessuna dote attiva.

## **ART. 14**

A dicembre 2022 erano attive 3 assunzioni di lavoratori svantaggiati a fronte art.14 con le seguenti aziende:

1. TORNOVA di Lissone.
2. EFFEBIQUATTRO di Seregno
3. MOLLIFICIO SCOTTI di Lissone.

## **GRUPPI ESTERNI**

Oltre alla disponibilità di tirocini la cooperativa continua le collaborazioni con servizi destinati alla disabilità per percorsi esperienziali di tipo lavorativo nell'ambito del reparto di assemblaggio (CSE Fondazione Stefania, RSD di Muggiò, il Ritorno di Seregno ed il Seme di Cesano, Eureka)

## **VOLONTARI**

La cooperativa si avvale della collaborazione di 12 volontari della Associazione Stefania OdV tramite una convenzione tra gli enti

## **CLIENTI/COMMITTENTI**

### **Amministrazioni pubbliche**

Si sottolinea che i contratti con le Amministrazioni Pubbliche sono essenziali per la sopravvivenza della Cooperativa e la mancanza di lavoro che registriamo in questi anni ha conseguenze gravi sulla tenuta economica della cooperativa.

La tabella sottostante rileva l'andamento degli affidamenti pubblici in questi ultimi anni.

Se confrontiamo gli ultimi anni di vita della cooperativa l'incidenza delle entrate pubbliche sono passate dal 54,91% del 2011, al 41,16% del 2012, al 30,80% nel 2013, al 22,10% nel 2014, al 5,72% nel 2015, allo 0,44% nel 2016 per risalire nel 2017 al 7,85%.

Nel 2018 le entrate pubbliche ammontavano al 10% del fatturato complessivo per un totale di € 12.829. Nel 2020 le entrate da enti pubblici si attestano intorno allo 4,2% del fatturato complessivo della cooperativa.

### **Entrata da enti pubblici nel 2022**

Ente	Ricavi 2022	Ricavi 2021	Ricavi 2020	Ricavi 2019	Ricavi 2018	Ricavi 2017	Ricavi 2016	Ricavi 2015
Comune di Lissone (manutenzioni)			0	1.337	11.555	6.828	130	4.292
Istituto comp. S.Andrea (ceramica)			0	60	120	280	200	0
Istituto compr. Desio Via Prati (manutenzioni falegn.)			0	0	0	0	0	0
ISIS Lissone (manutenzioni)			0	0	0	0	0	0
Istituto compr. Desio Via Tolstoj (manutenzioni falegn.)			0	0	0	0	0	534
Comune di Muggiò			0	0	0	0	0	0
Comune di Macherio			0	0	0	0	0	0
Comune di Arcore (manutenz. Falegnameria)			0	0	200	0	0	0
Comune di Desio (manutenzioni falegnameria)			5.246	3.970	954	0	0	0
Comune di Vedano (manutenzione)	450							
<b>TOTALE</b>	<b>450</b>	<b>0</b>	<b>€ 5.246</b>	<b>€ 5.367</b>	<b>€ 12.829</b>	<b>€ 7.108</b>	<b>€ 330</b>	<b>€ 4.925</b>

### **Privati**

A parte la fattura di Euro 450 al Comune di Vedano, il resto, pari a **€ 157.074** è stato determinato da lavori per privati.

### **RETE STEFANIA**

La Bottega è parte della rete promossa dalla Associazione Stefania insieme alle cooperative sociali "Donghi" e "Azalea" e alla Fondazione Stefania ONLUS. Tutti i soggetti della rete hanno sede a Lissone e sono stati fondati dalla Associazione Stefania.

Scopo della rete è garantire una vasta gamma di interventi a favore di persone con disabilità psichica promuovendo, allo stesso tempo, forme di solidarietà, coordinamento e sostegno tra le cooperative.

L'appartenenza alla rete consente alla Cooperativa di essere rappresentata in tutti gli ambiti territoriali (tavoli dei piani di zona, coordinamenti) in cui sono presenti altri soggetti della rete.

All'interno di questa rete sono attivi i seguenti progetti di collaborazione:

con l'Associazione Stefania:

- progettazione di attività sperimentali
- partecipazione a campagne di sensibilizzazione
- rappresentanza ai tavoli di rappresentanza e di coordinamento locali

con il Centro Diurno della Fondazione Stefania:

- collocazione del Servizio SELF presso la struttura della Cooperativa
- supervisione educativa di 1 educatore della Fondazione Stefania per tirocini, borse lavoro, doti .
- convenzioni per l'alternanza scuola/lavoro di studenti frequentanti i servizi del Centro
- tirocini formativi
- apertura presso la cooperativa di un laboratorio educativo di terracotta condotto dalla socia volontaria responsabile del reparto e da 1 educatore della Fondazione.
- Commesse per lavori di manutenzione e realizzazione di arredi

con la Cooperativa Sociale Azalea

- contratti per la manutenzione del verde

**La cooperativa aderisce alla Confcooperative dal 30/11/2006 e al Consorzio Comunità Brianza dal 27 luglio 2009.**