

COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA

la bottega

Società Coop. Sociale srl ETS

**BILANCIO
SOCIALE
2021**

**BILANCIO SOCIALE
COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA**

(Ai sensi dell'art.9, comma 2, D.lgs 112/2017)

ANNO 2021

INDICE

Informazioni generali sulla cooperativa	03
Dati anagrafici	03
Storia	04
Mission	06
Organizzazione interna	07
Attività	09
Situazione economica finanziaria e patrimoniale	09
Valutazione Obiettivi 2021	13
Obiettivi 2022	13
Relazione sociale sui portatori di interesse	14
Soci	14
Lavoratori	15
Tirocinanti	15
Volontari	17
Clienti / committenti	17
Rete Stefania	18

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA**DATI ANAGRAFICI**

Ragione sociale	La Bottega Società Cooperativa Sociale di tipo B (ETS)
Luogo e anno di costituzione	Lissone, 25 novembre 1993 Atto notaio Carlo Mussi n. 50196 di rep n. 5221 racc. , registrato 14/12/1993 n. 5506
Statuto in vigore	Atto notaio Mussi del 9 marzo 2005 n. 64958 di rep, n. 13162 racc registrato 16-03-2005, n. 1187
Sede legale	Via Fabio Filzi 2 20851 Lissone Tel 0392456003 Fax 0392453802 Mail: cooplabottega@gmail.com Pec: coop.labottega@pec.confcooperative.it
Sede operativa	Laboratorio: Via Confalonieri 5 20851 Lissone Tel. 039-4655052 Fax 039-9418653
Partita IVA / Codice Fiscale	02364750964
Numero Registro imprese	02364750964
Iscrizione Camera di Commercio	REA MB-1437299
Iscrizione Albo Nazionale Cooperative Sociali	sezione B, n. A 130289 dal 24/3/2005, categoria produzione lavoro
Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali	sezione B, foglio 81, n. 161 decreto n.56939 del 3 maggio 1995
Iscrizione Registro Prefettizio delle Cooperative Sociali	n. 189 sezione Cooperazione Sociale n. 2151 sezione mista 28/11/1994
Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali	n. MI21358 del 1/4/2008 Codici CER 150106 Imballaggi vari 200138 Legna
Iscrizione Confcooperative	n. 58395 del 30/11/2206
Iscrizione al Consorzio Comunità Brianza	29/7/2009
Posizione assicurativa INAIL Sede competente Monza Via G. Ferrari 36 Tel. 039/28291 Cod sede 13622	n. 004528726/26

<i>Codici ATECO</i>	25.62 32.99.9 95.29.02 96.09.01	<i>Prevalente</i> <i>Secondaria</i> <i>Secondaria</i> <i>Secondaria</i>
<i>Posizione assicurativa INPS</i>	4955306781/01	
<i>Consiglio di amministrazione</i>	<i>Eletto il 16/07/2021</i> <i>Presidente</i> <i>Cesare Solcia</i> <i>Vice Presidente</i> <i>Chiarella Gariboldi</i> <i>Consiglieri</i> <i>Liliana Rossana Casetta</i> <i>Massimo Pinato</i> <i>Brunella Bonfanti</i> <i>Fabrizio Roncarati</i> <i>Tiziano Dassi</i> <i>Filippino Giusto</i> <i>Umberto Massimo Gerardi</i>	
<i>Dati bancari</i>	<i>Banco Desio</i> <i>IBAN IT32H 03440 33270 00000 11787 00</i>	
<i>Riferimenti normativi</i>	<i>Ente del Terzo Settore (ETS)</i>	
<i>Appartenenze</i>	<i>Aderente alla Confcooperative</i> <i>Socia del Consorzio Comunità Brianza dal 29/7/2009</i> <i>Aderisce al Forum Provinciale del Terzo Settore di Monza e Brianza come socio osservatore</i> <i>Fa parte della rete della Associazione Stefania OdV denominata Sistema Stefania</i>	

STORIA

- 1993 Su iniziativa della Associazione Stefania, ente di volontariato che opera nel campo della disabilità, nasce la Cooperativa La Bottega, allo scopo di promuovere l'inserimento lavorativo di giovani disabili in uscita da servizi formativi. I soci fondatori sono 26. L'attività si svolge presso la sede della Associazione che mette a disposizione gratuitamente gli spazi per un laboratorio "terracotta" e "cornici".
- 1994 Vengono inserite 4 persone con disabilità psicofisica come tirocinanti per una prima valutazione delle capacità lavorative. Le attività lavorative sono gestite da 5 soci volontari con la collaborazione degli educatori della Associazione Stefania

- 1995 Vengono assunti come soci lavoratori svantaggiati i 4 tirocinanti impegnati nei laboratori di "terracotta" e "cornici".
- 1996 Trasferimento presso la sede operativa di Via Confalonieri 5, Lissone. La sede è offerta in comodato gratuito per 10 anni dalla Associazione Stefania. I nuovi spazi consentono di organizzare un laboratorio di cornici e un laboratorio di terracotta con annesso negozio per la vendita degli oggetti realizzati.
- 1997 A seguito di una progressiva diminuzione degli ordinativi di cornici si riorganizza il laboratorio e si dà avvio ad una attività di restauro/falegnameria. Si chiude l'attività "cornici". I soci volontari aumentano a 7.
- 2000 A seguito dell'aggravamento di 1 socio svantaggiato si avvia sperimentalmente il laboratorio "Assemblaggio". Viene assunto 1 socio lavoratore normodotato nel reparto di falegnameria. Recedono 2 soci svantaggiati a seguito della assunzione presso 2 aziende. I soci volontari diventano 8. La cooperativa aderisce al Coordinamento delle Organizzazioni di Solidarietà Sociale (COSS).
- 2001 Forte sviluppo del reparto assemblaggio. Sofferenza del reparto "terracotta". Si consolida il reparto restauro/falegnameria. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato. Viene iscritto nel libro soci 1 nuovo socio lavoratore normodotato.
- 2002 Dichiarazione dello Stato di crisi a seguito della contrazione degli ordini nei reparti di falegnameria e terracotta. Ammissione nel libro soci del lavoratore svantaggiato come socio-lavoratore svantaggiato.
- 2003 Sviluppo del laboratorio di falegnameria grazie ad una commessa di lavoro dal Comune di Lissone. E' la prima volta che la cooperativa ottiene un lavoro da parte di un ente pubblico a fronte dell'assunzione di persone svantaggiate lì residenti.
- 2004 Purtroppo si aggrava la crisi del reparto terracotta e viene chiuso il negozio in Via Confalonieri. Dimissione di 1 socio lavoratore e di 2 soci volontari.
- 2005 La cooperativa aderisce al Forum del III settore di Monza e Brianza come osservatore.
Il laboratorio di ceramica propone corsi aperti a persone con disabilità della Fondazione Stefania
- 2007 La cooperativa aderisce a Confcooperative.
Il laboratorio di ceramica inizia una collaborazione con la Cooperativa Sociale "il Seme" di Cesano Maderno
- 2009 La cooperativa aderisce al Consorzio Comunità Brianza. Aumenta il numero dei soci lavoratori svantaggiati (che passa da tre a cinque) oltre ad 1 dipendente normodotato.
- 2010 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato

- 2011 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato, dimissione di 1 socio lavoratore svantaggiato.
- 2012 Viene eletto il nuovo presidente Cesare Solcia. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato part time
- 2013 Si dimette 1 lavoratore svantaggiato a tempo pieno e si assume 1 dipendente svantaggiato part time.
- 2014 Dimissione del socio lavoratore e di un lavoratore svantaggiato. Assunzione di un lavoratore svantaggiato e di un socio lavoratore a progetto
- 2015 Ridimensionamento compagine lavorativa a seguito crisi economica (da 9 a 7 unità).
- 2016 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato al termine di un percorso Dote Lavoro. In occasione del 70° anniversario l'AVIS di Lissone ha commissionato al laboratorio di Ceramica i piatti commemorativi dell'evento.
- 2017 Incremento compagine lavorativa
- 2018 Riorganizzazione compagine lavorativa con l'assunzione di 1 dipendente svantaggiato e 3 lavoratori. Dimissione di 1 socio svantaggiato.
- 2019 Inizio stato di crisi per mancanza di contratti pubblici
- 2020 Aggravamento stato di crisi causa covid 19 e ridimensionamento compagine sociale con dimissioni di 1 socio lavoratore e 1 lavoratore svantaggiato (accompagnato all'assunzione presso un'azienda). Si cessa l'attività di falegnameria
- 2021 Riorganizzazione dell'attività lavorativa e rilancio della base sociale con l'ammissione di 11 nuovi soci (4 soci sovventori, 7 soci lavoratori), le dimissioni di 3 soci (1 socio sovventore, 2 soci lavoratori) e l'apporto di nuovo capitale da parte di 2 soci sovventori). Elezione nuovo consiglio.

MISSION

Mission della cooperativa è lo sviluppo di una realtà produttiva, solidale e sostenibile, dove la finalità sociale ha pari dignità rispetto alla finalità di sviluppo economico.

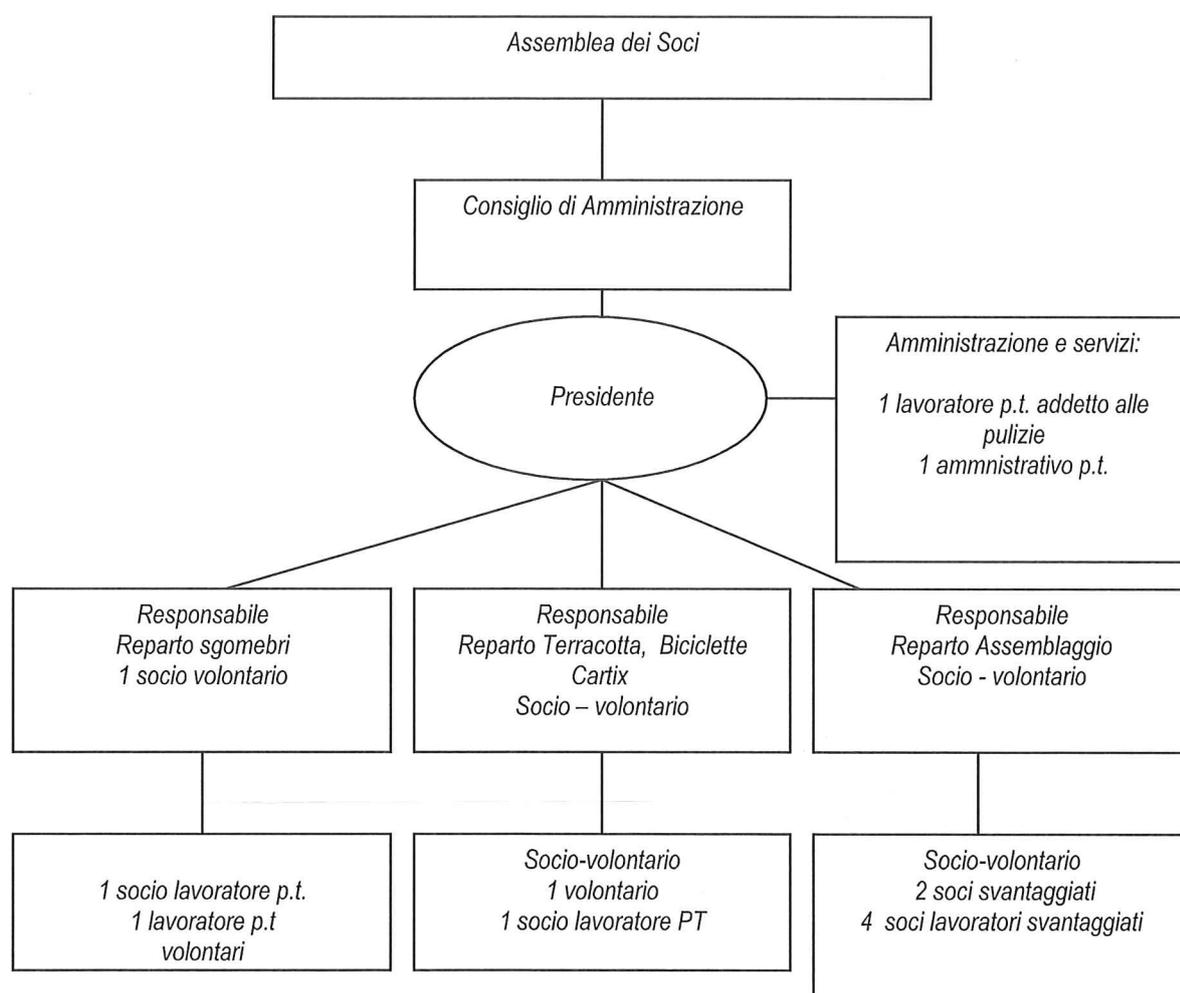
In particolare, lo scopo sociale è finalizzato a migliorare le capacità lavorative dei giovani con disabilità in un ambiente produttivo, ma ancora protetto, per poi passare ad un inserimento lavorativo definitivo "normale".

Vuole essere come un ponte che unisce due mondi che a volte si ignorano ma che, se adeguatamente sostenuti, possono trovare preziose sinergie e opportunità di sviluppo reciproco.

Dallo Statuto, all'art. 4.1 si legge che "...la cooperativa si ispira ai principi della mutualità e solidarietà ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata al recupero ed alla qualificazione umana, morale, culturale, professionale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della legge 381/91 e successive modificazioni. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi che a qualsiasi titolo – professionale o di volontariato - partecipino, nelle diverse forme, all'attività ed alla gestione della cooperativa. ..."

ORGANIZZAZIONE INTERNA

Organigramma a dicembre 2021



Assemblea dei soci

Tutte le decisioni dei soci sono assunte in forma assembleare.

Le principali funzioni dell'Assemblea indicate nello Statuto sono:

- deliberare sul bilancio consuntivo e preventivo e sulla destinazione degli utili;
- nominare le cariche sociali;
- deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione della Cooperativa (cambio di forma giuridica, fusioni, scissioni);

- delibera, su proposta dell'organo amministrativo, sulla adozione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale.
- Approvazione del bilancio sociale

Nel 2021 si è tenuta 1 assemblea (23/06/2021)

Consiglio di Amministrazione

Competono all'organo amministrativo i più ampi poteri per la gestione della società. Il Consiglio di Amministrazione (CdA) è nominato dall'Assemblea dei Soci ed è composto da cinque a undici membri, secondo quanto stabilito dall'Assemblea. Il CdA dura in carica 3 anni anche se la durata del mandato può essere modificata dall'Assemblea. Gli amministratori sono rieleggibili e non percepiscono compensi.

Gli Amministratori in carica al 31/12/2021 erano:

1. Cesare Solcia – Presidente – prima nomina 27/4/2000 – ultimo rinnovo 23/6/2021
2. Chiarella Gariboldi – Vicepresidente – prima nomina 25/11/1993 - ultimo rinnovo 23/6/2021
3. Brunella Bonfanti – Consigliere – prima nomina 22/4/2008- ultimo rinnovo 23/6/2021
4. Liliana Rossana Casetta – Consigliere – prima nomina 30/4/2009 – ultimo rinnovo 23/6/2021
5. Tiziano Dassi – Consigliere - prima nomina 23/6/2021
6. Fabrizio Roncarati – Consigliere – Prima nomina 23/6/2021
7. Umberto Girardi - Consigliere – Prima nomina 23/6/2021
8. Filippo Giusto - Consigliere – Prima nomina 23/6/2021
9. Massimo Pinato - Consigliere – Prima nomina 23/6/2021

Nel 2021 si sono tenute 6 sedute del Consiglio (1/6, 6/7, 20/7, 14/9, 5/10, 9/11/2021)

Collegio dei revisori

La cooperativa non ha un collegio dei revisori in quanto non soggetta all'obbligo

Presidente

Il Presidente ha funzioni di collegamento e coordinamento tra il CdA e i responsabili di reparto, ha poteri di firma per l'ordinaria e la straordinaria amministrazione.

Le principali funzioni del Presidente indicate nello Statuto sono:

- determinare l'ordine del giorno delle sedute del Consiglio di Amministrazione;
- convocare e presiedere le adunanze del Consiglio di Amministrazione;
- curare l'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;
- sviluppare ogni attività finalizzata al conseguimento degli scopi istituzionali dell'Ente.

Il Presidente resta in carica per tutta la durata del Consiglio di Amministrazione ed è rieleggibile.

Responsabile di reparto

E' la persona che organizza e sovrintende l'attività specifica del proprio reparto. Tiene i contatti con i clienti/fornitori ed è il referente per i lavoratori e i volontari.

Si coordina con il Presidente e con gli altri responsabili sugli aspetti di gestione generale (spazi, sicurezza, utilizzo dei mezzi e delle attrezzature, ...).

ATTIVITA'

Le attività lavorative della cooperativa sono organizzate in 4 reparti.

1. Reparto Assemblaggio
2. Reparto Ceramica
3. Reparto Biciclette
4. Reparto Sgomberi

Il reparto di assemblaggio, nato appositamente in considerazione delle limitazioni dei soci svantaggiati, esegue lavorazioni per conto terzi relativi ad assemblaggi meccanici, imbustamento, montaggio e quant'altro ritenuto congruo e adeguato alla nostra organizzazione. È l'attività principale della cooperativa e la più redditizia.

Il reparto ceramica realizza su ordinazione oggetti regalo in terracotta per cerimonie, regali aziendali, ricorrenze. Svolge anche un'attività di decorazione su ceramica.

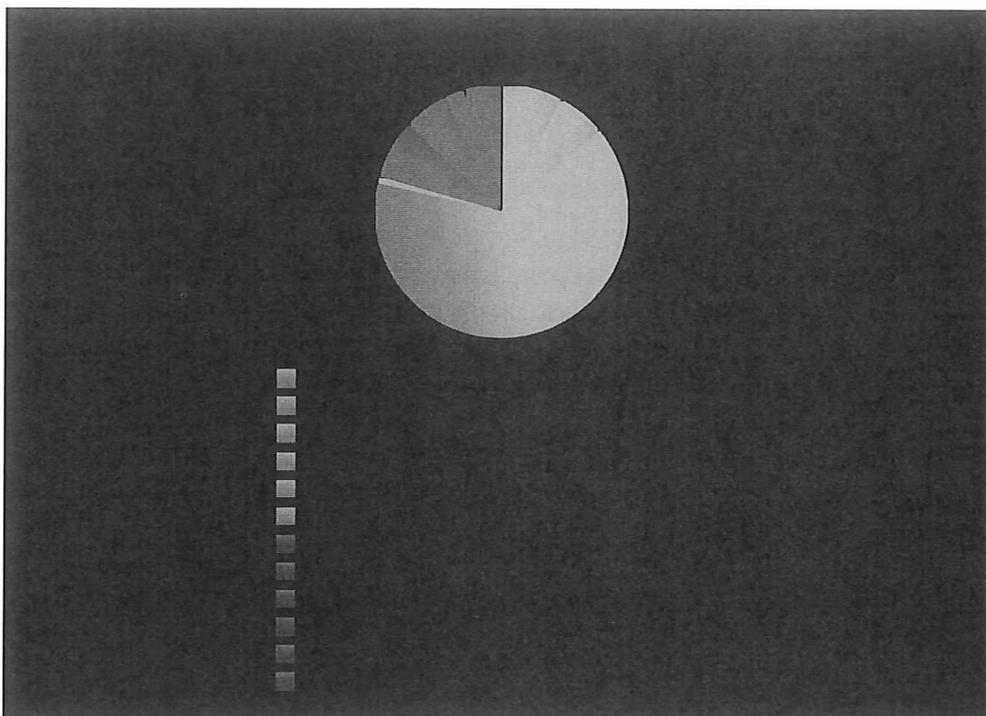
Il reparto biciclette, per la riparazione, il recupero e la vendita di vecchie biciclette restaurate.

Il reparto sgomberi si occupa di piccoli traslochi e sgombero cantine e/o solai

SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

Valore della produzione dal bilancio in forma abbreviata 2021

Ricavi 2021	Ricavi 2020	Ricavi 2019
Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni
Ricavi ceramica € 2.800	Ricavi ceramica + corrsip. € 2.737	Ricavi ceramica + corrsip. € 9.306
Corrispettivi vari (biciclette e ceramica) € 9.798	Corrispettivi vari € 10.566	Corrispettivi vari € 17.508
Ricavi sgomberi +cartix € 9.976	Ricavi falegnameria € 8.410	Ricavi falegnameria € 15.984
Ricavi assemblaggio € 103.898	Ricavi assemblaggio+ varie € 85.352	Ricavi assemblaggio+ varie € 94.525
Tot. Valore Produzione € 126.472	Tot. Valore Produzione € 107.065	Tot. Valore Produzione € 137.323
Variaz. Rim. € -620	Variaz. Rim. € 57	Variaz. Rim. - € 1.199
Arrotondamenti attivi € 74	Abbuoni attivi € 1	Abbuoni attivi € 0
Omaggi € 0	Omaggi € 0	Omaggi € 0
Donazioni € 11.997	Oblazioni € 1.400	Oblazioni € 200
Contributi altri enti (LIFT) € 9.369	Contributi CCIAA Covid € 1.409	Contributi altri enti € 0
Contributi per progetti € 0	Contributi per progetti € 0	Contributi per progetti € 0
5 per mille € 4.007	5 per mille € 9.121	5 per mille € 4.517
	Contributo a fondo perduto Covid € 2.000	
Sopravvenienze attive € 7.860	Sopravvenienze e contributi € 1.549	
Tot. Altri ricavi € 33.307	Tot. Altri ricavi € 15.480	Tot. Altri ricavi € 4.744
TOTALE € 159.159	TOTALE € 122.602	TOTALE € 140.868



Nel 2021 si è operata una importante riorganizzazione delle attività che ha determinato il ritorno a un utile di bilancio. Sul fronte degli "altri ricavi" si sottolinea il contributo di € 9.369 dal piano LIFT per la trasformazione a tempo indeterminato di un lavoratore svantaggiato e l'incremento delle donazioni ricevute a supporto del rilancio della cooperativa

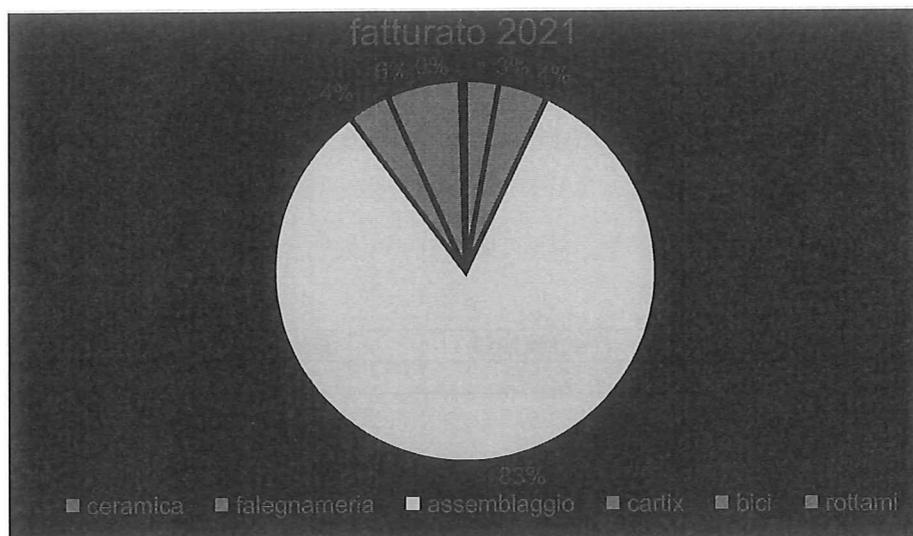
Il **reparto di falegnameria** è stato definitivamente chiuso in seguito alla mancanza di lavoro e alle dimissioni del socio-lavoratore responsabile del reparto.

Si è puntato molto sul **reparto di assemblaggio**, da sempre colonna portante della Bottega. Sono stati rivisti i contratti e acquisiti nuovi fornitori. Si sono riorganizzate le attività e proceduto a rivedere, in parte, la compagine lavorativa. Nel 2021 il reparto ha coperto l'83% dei ricavi complessivi.

Anche l'attività di **Cartix** è stata sospesa a metà anno per mancanza di commesse (4% dei ricavi complessivi).

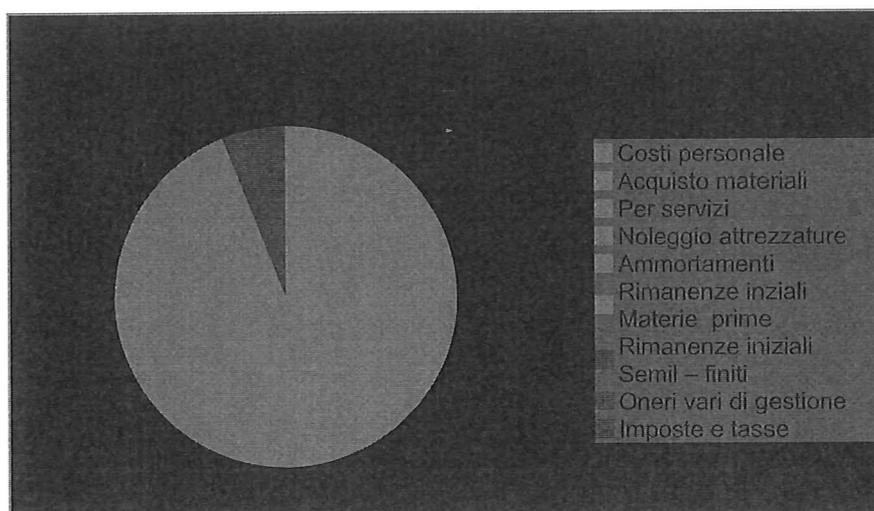
Continuano invece le attività dei laboratori di **Biciclette** e **Ceramica** che hanno registrato una ripresa delle produzioni pur rimanendo marginali rispetto alle entrate complessive della cooperativa (9% dei ricavi complessivi).

Incrementato il reparto **Sgomberi** a seguito aumento delle commesse in questo settore (4% dei ricavi complessivi)



I costi della produzione

Costi 2021		Costi 2020		Costi 2019	
Costi personale	€ 95.738	Costi personale	€ 94.884	Costi personale	€ 117.251
Acquisto materiali	€ 9.948	Acquisto materiali	€ 5.474	Acquisto materiali	€ 10.483
Per servizi	€ 32.526	Per servizi	€ 31.265	Per servizi	€ 24.924
Noleggio attrezzature	€ 1.160	Noleggio attrezzature	€ 5.821	Noleggio attrezzature	€ 1.139
Ammortamenti	€ 3.109	Ammortamenti	€ 0	Ammortamenti	€ 2.881
Rimanenze iniziali	€ 780	Variazioni rimanenze	€ 33	Variazioni rimanenze	€ 6
Materie prime		Materie prime		Materie prime	
Oneri vari di gestione	€ 5.429	Oneri vari di gestione	€ 3.137	Oneri vari di gestione	€ 11.307
Imposte e tasse	€ 1.355				
Totale costi	€ 150.045	Totale costi	€ 140.614	Totale costi	€ 167.991



I **costi della produzione** evidenziano un leggero aumento in quanto nel 2021 non si è mai fatto ricorso alla cassa integrazione e si è investito nella seconda metà dell'anno in una figura di "Direttore" per meglio sovrintendere e monitorare le varie attività.

Inoltre, sono stati nuovamente imputati i costi degli ammortamenti, sospesi nel 2020 a seguito delle agevolazioni di legge concesse a seguito della pandemia di Covid. Complessivamente i costi di produzione appaiono sotto controllo nonostante l'incremento delle spese di energia nell'ultima parte dell'anno (e la preoccupazione per il 2022)

Il risultato di esercizio

Utile 2021	Perdita 2020	Perdita 2019	Utile 2018	Utile 2017
€ 9.114	€ 18.113	€ 27.123	€ 16.724	€ 11.734

Relazione tra le spese sostenute e gli obiettivi dell'ente

L'analisi dei costi e dei ricavi rileva la ripresa della cooperativa dopo 2 anni di grave crisi.

La riorganizzazione operata, che ha visto la chiusura di 2 reparti, la revisione della compagine lavorativa e l'irrobustimento dell'assemblaggio come reparto trainante, sta dando i primi frutti. Ma questo è solo un inizio. Nel progetto di rilancio si stanno valutando investimenti e verificando nuove attività lavorative da sviluppare in sinergia con il Consorzio a cui la Bottega aderisce.

Si conta molto anche nell'individuazione di un "direttore" che può dedicarsi alla ricerca di nuove commesse e al monitoraggio economico costante delle attività.

CAPITALE (COMPRESIVO DELLA PERDITA/UTILE DI ESERCIZIO DELL'ANNO)

Capitale 2021	Capitale 2020	Capitale 2019	Capitale 2018
€ 20.857	€ 9.419	€ 26.882	€ 54.506
Così composto	Così composto	Così composto	Così composto
Capitale € 12.421	Capitale € 12.452	Capitale € 12.908	Capitale € 12.908
Riserva Legale € 0	Riserva Legale € 15.081	Riserva Legale € 20.210	Riserva Legale € 15.192
Altre riserve € 0	Altre riserve € 0	Altre riserve € 20.887	Altre riserve € 9.682
Utile di esercizio € 9.114	Perdita di esercizio -€ 18.113	Perdita di esercizio -€ 27.123	Utile di esercizio € 16.724

Situazione finanziaria

Un debito verso il socio giuridico Associazione Stefania OdV di € 20.000 da restituire entro la fine del 2022

Attività di raccolta fondi

5 per mille 2020 (Incassati nel 2021)	5 per mille 2018 e 2019 (Incassati nel 2020)	5 per mille 2017 (Incassati nel 2019)	5 per mille 2016 (Incassati nel 2018)
---------------------------------------	--	---------------------------------------	---------------------------------------

N. scelte 46	€ 4.007	N. scelte 52	€ 9.121	N. scelte 52	€ 4.517	N. scelte 53	€ 4.716
Oblazioni	€ 11.997	Oblazioni	€ 1.400	Oblazioni	€ 200	Oblazioni	€ 3.450

Non sono stati sostenuti costi specifici per la raccolta fondi.

OBIETTIVI 2021

OBIETTIVO	DESCRIZIONE
Obiettivi economici	
1 - Incremento clienti privati	Ricerca nuovi clienti per reparto assemblaggio - OK Sviluppo attività di sgombero - OK Sviluppo laboratorio biciclette - NON RAGGIUNTO
2- Incremento del fatturato	Sviluppo dei reparti - OK
3- Contenimento costi	Continuare su una linea di austerità - OK
4- nuovi apporti capitale sociale	Campagna tra i soci sovventori per aumento quota capitale - OK
5- Revisione compagine lavorativa	Accompagnamento dei dipendenti svantaggiati verso progetti più rispondenti alle loro necessità - OK
Obiettivi di gestione organizzativa	
1-Riorganizzazione delle attività e dei reparti	Redazione progetto di sviluppo con relativo business plan. - OK Individuazione attività da sviluppare - OK
2-Aumento numero dei soci sovventori e soci lavoratori	Ricerca nuovi soci finanziatori - OK Aumento soci-lavoratori. OK
3 - Rinnovo consiglio di Amministrazione	Raccolta nuove candidature - OK
4- Ricerca di un direttore	Individuazione di una figura di responsabile operativo della cooperativa - OK
5 - Sviluppo collaborazione con il Consorzio Comunità Brianza	Lavoro di rete nel Consorzio e partecipazione a progetti comuni - OK

OBIETTIVI 2022

OBIETTIVO	DESCRIZIONE
Obiettivi economici	
1 - Incremento clienti privati	Ricerca nuovi clienti per reparto assemblaggio - Sviluppo attività di sgombero - Sviluppo laboratorio biciclette -
2- Incremento del fatturato	Sviluppo dei reparti -
3 - Conferma utile	Mantenimento utile
4 - rilancio attività di manutenzioni	Verifica di possibili lavori nel campo delle manutenzioni di parti in legno
5- Revisione compagine lavorativa	Accompagnamento dei dipendenti svantaggiati verso progetti più rispondenti alle loro necessità -
Obiettivi di gestione organizzativa	
1 -Rinnovo macchine per lavoro	Acquisto o noleggio macchine

di manutenzioni legno	
2 - rinnovo automezzi	Acquisto o noleggio nuovo furgone
3 - Coinvolgimento nuovi volontari	Collaborazione con volontari esperti nel campo della falegnameria
4 - investimenti sulla struttura	Riorganizzazione e ottimizzazione degli spazi Rifacimento pavimentazione zona assemblaggio
5 - Consolidamento controllo di gestione	Utilizzo del software per il controllo di gestione

RELAZIONE SOCIALE SUI PORTATORI DI INTERESSE

Libro soci al 31 dicembre 2021

n. soci	Categoria soci
2	Soci lavoratori
7	Soci lavoratori svantaggiati
2	Soci volontari
1	Socio personalità giuridica (Associazione Stefania)
8	Soci sovventori
20	TOTALE SOCI

Andamento base sociale

tipologia soci	2021	2020	2019	2018	2017
Socio lavoratore	2	1	1	1	2
Soci lavoratori svantaggiati	7	3	3	3	4
Soci volontari	2	2	3	3	2
Socio personalità giuridica	1	1	1	1	1
Soci sovventori	8	5	18	19	17
Totale soci	20	12	26	27	26

LAVORATORI

Al 31-12-2021 risultavano impiegate presso la cooperativa 10 persone:

Tipologia lavoratori	2021	2020	2019	2018	2017
Socio-lavoratore	2	0	1	1	1
Soci lavoratori svantaggiati .	7	3	3	3	4

Dipendenti	1	3	3	4	1
Dipendenti svantaggiati	0	6	7	6	5
Totale	10	12	14	14	11

A questi numeri si devono aggiungere i soci- volontari che nel 2021 erano 2.

Rispetto allo scorso anno l'organico è diminuito a seguito dimissioni di 2 lavoratori svantaggiati. Si precisa che i lavoratori svantaggiati sono stati accompagnati verso un progetto più idoneo ai loro bisogni.

I 7 soci- lavoratori dell'area dello svantaggio provengono da Lissone (2), Meda (1), Biassono (1), Desio (2), Verano Brianza (1).

5 sono impiegati nel reparto assemblaggio, 2 addetti reparto biciclette.

Tutti i lavoratori svantaggiati hanno un contratto part time.

5 dei 7 lavoratori svantaggiati rientrano nella categoria dello svantaggio psichico, 2 dello svantaggio fisico.

La cooperativa sociale applica integralmente il CCLN delle Cooperative Sociali in relazione al livello riconosciuto.

Viene applicato un salario di ingresso per le persone svantaggiate secondo la normativa vigente.

Dei 10 lavoratori assunti come dipendenti presso la cooperativa 9 sono anche soci della stessa.

TIROCINANTI

Una parte consistente dell'attività sociale svolta dalla Cooperativa concerne l'accoglienza di tirocinanti in situazione di svantaggio, inseriti in collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

I tirocini possono avere una durata variabile dai 3 mesi ai 2 anni; se si verificano le condizioni favorevoli, il tirocinio può essere finalizzato all'assunzione. A tale proposito si sottolinea la proficua collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

La cooperativa si rende disponibile per 4 forme di tirocinio:

- tirocini lavorativi
- tirocini formativi
- tirocini di inclusione sociale
- misure particolari che incentivano l'avvicinamento al lavoro

La cooperativa garantisce una supervisione educativa grazie alla collaborazione con la Fondazione Stefania, attraverso gli operatori del Servizio SELF (*Servizio Educazione Lavoro Fondazione*).

Andamento dei tirocini nel corso del 2021

TIROCINI LAVORATIVI

Nel 2021 non ci sono stati tirocini lavorativi

TIROCINI FORMATIVI

Residenza	Inizio tirocinio	Termine tirocinio	Ente inviante
Lissone A.R.	15/2/21		Mestieri
Muggiò S.R.	1/6/21		Co.De.Bri
Seregno D.B.	1/6/21	30/9/21	Mestieri
Desio S.O.	7/12/21		Mestieri

I tirocinanti partecipano alle attività con orario part-time con una frequenza alternata distribuita nei vari giorni della settimana in seguito a valutazione ed accordo con i servizi invianti.

TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE

Residenza	Inizio tirocinio	Termine tirocinio	Ente inviante
Mariano Comense R.R	16/10/2020	in atto	Tecum
Cabiate M.C	03/04/2019	10/7/21	Tecum
Desio A.F.	18/1/21	22/12/21	Co.De.Bri

PROGETTI BENESSERE

Il nostro percorso BENESSERE mantiene anche quest'anno la struttura con le 4 persone coinvolte e coadiuvate da volontari sempre pronti, disponibili e stimolanti. Ricordiamo trattasi di percorso per i tirocini socializzanti di lungo corso che necessitano di recuperare senso e attenzione, che vengono coinvolti in attività di Ceramica, Tai-chi, Orto, Raccolta carta, Cucito, Danza, Bocce.

In queste attività da evidenziare la continuità di collaborazione con il Centro Anziani di Lissone e la Coop. Sociale Il Seme di Desio.

Residenza	Inizio progetto	Termine progetto	Ente inviante
Lissone A.R.	03/12/2010		Comune di Lissone
Cabiate A.Z.	03/12/2010		Comune di Cabiate

DOTI BOTTEGA

Nel 2021 nessuna dote attiva.

ART. 14

A dicembre 2021 erano attive 3 assunzioni di lavoratori svantaggiati a fronte art.14 con le seguenti aziende:

1. TORNOVA di Lissone.
2. EFFEBIQUATTRO di Seregno
3. MOLLIFICIO SCOTTI di Lissone.

GRUPPI ESTERNI

Oltre alla disponibilità di tirocini la cooperativa continua le collaborazioni con servizi destinati alla disabilità per percorsi esperienziali di tipo lavorativo nell'ambito del reparto di assemblaggio (CSE Fondazione Stefania, RSD di Muggiò, il Ritorno di Seregno, Coop. EUREKA di Vedano/L.)

VOLONTARI

La cooperativa si avvale della collaborazione di 16 volontari della Associazione Stefania OdV tramite una convenzione tra gli enti

CLIENTI/COMMITTENTI

Amministrazioni pubbliche

Si sottolinea che i contratti con le Amministrazioni Pubbliche sono essenziali per la sopravvivenza della Cooperativa e la mancanza di lavoro che registriamo in questi anni ha conseguenze gravi sulla tenuta economica della cooperativa.

La tabella sottostante rileva l'andamento degli affidamenti pubblici in questi ultimi anni.

Se confrontiamo gli ultimi anni di vita della cooperativa l'incidenza delle entrate pubbliche sono passate dal 54,91% del 2011, al 41,16% del 2012, al 30,80% nel 2013, al 22,10% nel 2014, al 5,72% nel 2015, allo 0,44% nel 2016 per risalire nel 2017 al 7,85%.

Nel 2018 le entrate pubbliche ammontavano al 10% del fatturato complessivo per un totale di € 12.829. Nel 2020 le entrate da enti pubblici si attestano intorno allo 4,2% del fatturato complessivo della cooperativa.

Nessuna entrata da enti pubblici nel 2021

Ente	Ricavi 2021	Ricavi 2020	Ricavi 2019	Ricavi 2018	Ricavi 2017	Ricavi 2016	Ricavi 2015	Ricavi 2014
Comune di Lissone (manutenzioni)		0	1.337	11.555	6.828	130	4.292	26.195
Istituto comp. S.Andrea (ceramica)		0	60	120	280	200	0	246
Istituto compr. Desio Via Prati (manutenzioni falegn.)		0	0	0	0	0	0	0
ISIS Lissone (manutenzioni)		0	0	0	0	0	0	0
Istituto compr. Desio Via Tolstoj (manutenzioni falegn.)		0	0	0	0	0	534	1.534

Comune di Muggiò		0	0	0	0	0	0	0
Comune di Macherio		0	0	0	0	0	0	0
Comune di Arcore (manutenz. Falegnameria)		0	0	200	0	0	0	0
Comune di Desio (manutenzioni falegnameria)		5.246	3.970	954	0	0	0	0
TOTALE	0	€ 5.246	€ 5.367	€ 12.829	€ 7.108	€ 330	€ 4.925	€ 27.975

Privati

Tutto il fatturato, pari **€ 126.472**, è stato determinato da lavori per privati.

RETE STEFANIA

La Bottega è parte della rete promossa dalla Associazione Stefania insieme alle cooperative sociali "Donghi" e "Azalea" e alla Fondazione Stefania ONLUS.

Tutti i soggetti della rete hanno sede a Lissone e sono stati fondati dalla Associazione Stefania.

Scopo della rete è garantire una vasta gamma di interventi a favore di persone con disabilità psichica promuovendo, allo stesso tempo, forme di solidarietà, coordinamento e sostegno tra le cooperative.

L'appartenenza alla rete consente alla Cooperativa di essere rappresentata in tutti gli ambiti territoriali (tavoli dei piani di zona, coordinamenti) in cui sono presenti altri soggetti della rete.

All'interno di questa rete sono attivi i seguenti progetti di collaborazione:

con l'Associazione Stefania:

- progettazione di attività sperimentali
- partecipazione a campagne di sensibilizzazione
- rappresentanza ai tavoli di rappresentanza e di coordinamento locali

con il Centro Diurno della Fondazione Stefania:

- collocazione del Servizio SELF presso la struttura della Cooperativa
- supervisione educativa di 1 educatore della Fondazione Stefania per tirocini, borse lavoro, doti.
- convenzioni per l'alternanza scuola/lavoro di studenti frequentanti i servizi del Centro
- tirocini formativi
- apertura presso la cooperativa di un laboratorio educativo di terracotta condotto dalla socia volontaria responsabile del reparto e da 1 educatore della Fondazione.
- Commesse per lavori di manutenzione e realizzazione di arredi

con la Cooperativa Sociale Azalea

- contratti per la manutenzione del verde

La cooperativa aderisce alla Confcooperative dal 30/11/2006 e al Consorzio Comunità Brianza dal 27 luglio 2009.

Renato Fahn

