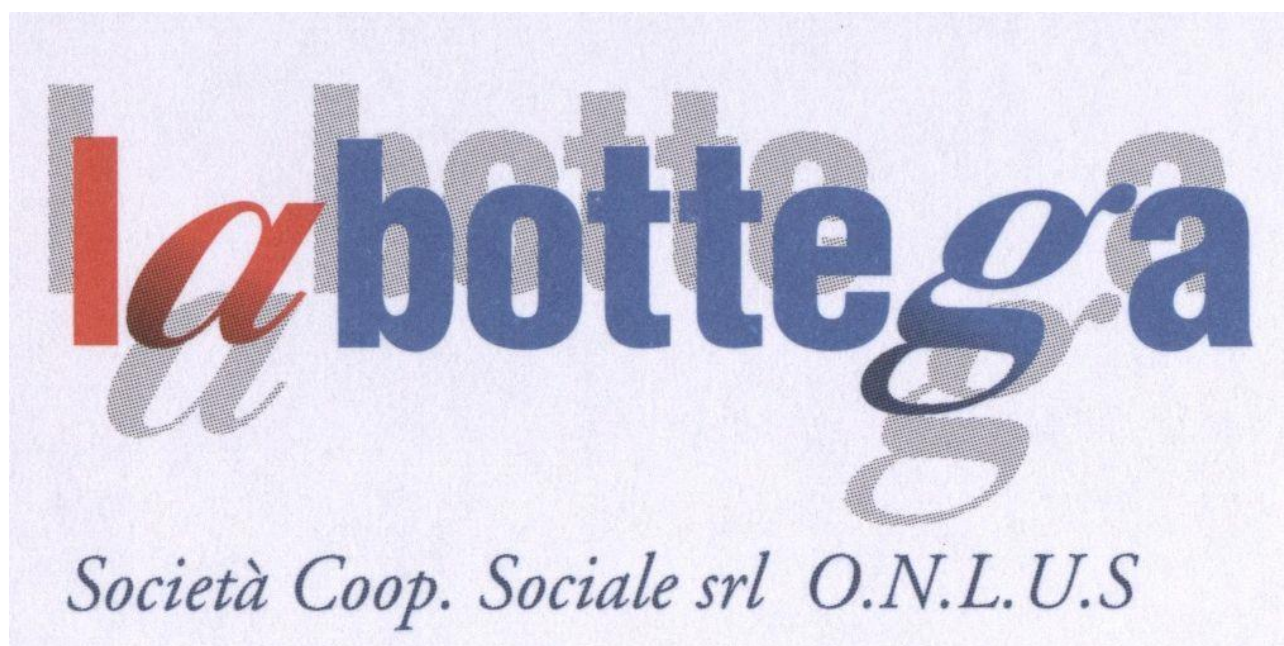


COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA



BILANCIO SOCIALE 2020

BILANCIO SOCIALE
COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA
(Ai sensi dell'art.9, comma 2, D.lgs 112/2017)
ANNO 2020

INDICE

Informazioni generali sulla cooperativa	03
Dati anagrafici	03
Storia	05
Mission	07
Organizzazione interna	07
Attività	09
Situazione economica finanziaria e patrimoniale	10
Obiettivi 2021	12
Relazione sociale sui portatori di interesse	13
Soci	13
Lavoratori	13
Tirocinanti	14
Volontari	16
Clienti / committenti	17
Rete Stefania	18

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA**DATI ANAGRAFICI**

Ragione sociale	La Bottega <i>Società Cooperativa Sociale di tipo B</i>
Luogo e anno di costituzione	Lissone, 25 novembre 1993 Atto notaio Carlo Mussi n. 50196 di rep n. 5221 racc. , registrato 14/12/1993 n. 5506
Statuto in vigore	Atto notaio Mussi del 9 marzo 2005 n. 64958 di rep, n. 13162 racc registrato 16-03-2005, n. 1187
Sede legale	Via Fabio Filzi 2 20851 Lissone Tel 0392456003 Fax 0392453802 Mail: cooplabottega@gmail.com Pec: coop.labottega@pec.confcooperative.it
Sede operativa	Laboratorio: Via Confalonieri 5 20851 Lissone Tel. 039-4655052 Fax 039-9418653
Partita IVA / Codice Fiscale	02364750964
Numero Registro imprese	02364750964
Iscrizione Camera di Commercio	REA MB-1437299
Iscrizione Albo Nazionale Cooperative Sociali	sezione B, n. A 130289 dal 24/3/2005, categoria produzione lavoro
Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali	sezione B, foglio 81, n. 161 decreto n.56939 del 3 maggio 1995
Iscrizione Registro Prefettizio delle Cooperative Sociali	n. 189 sezione Cooperazione Sociale n. 2151 sezione mista 28/11/1994
Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali	n. MI21358 del 1/4/2008 Codici CER 150106 Imballaggi vari 200138 Legna
Iscrizione Confcooperative	n. 58395 del 30/11/2206
Iscrizione al Consorzio Comunità Brianza	29/7/2009
Posizione assicurativa INAIL Sede competente Monza Via G. Ferrari 36 Tel. 039/28291 Cod sede 13622	n. 004528726/26

Codice ATECO prevalente	94
Posizione assicurativa INPS	4955306781/01
Consiglio di amministrazione	<p><i>Presidente</i> <i>Cesare Solcia</i></p> <p><i>Vice Presidente</i> <i>Chiarella Gariboldi</i></p> <p><i>Consiglieri</i> <i>Liliana Casetta</i> <i>Antonia Arosio</i> <i>Brunella Bonfanti</i> <i>Fiorangela Respizzi</i> <i>Andrea Lissoni</i></p>
Dati bancari	<p><i>Banco Desio</i> <i>IBAN IT32H 03440 33270 00000 11787 00</i></p>
Riferimenti normativi	<p><i>Onlus di diritto secondo D. Lgs: 460/97, art.10, comma 8</i></p> <p><i>Sono ONLUS di diritto:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Le organizzazioni di volontariato di cui alla legge 11 agosto 1991, n. 266 iscritte nei registri istituiti dalle regioni e dalle province autonome di Trento e di Bolzano</i> • <i>Le Organizzazioni Non Governative (ONG) riconosciute idonee ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49</i> • <i>Le cooperative sociali previste dalla legge 8 novembre 1991, n. 381, iscritte nell'apposito registro prefettizio o nei registri provinciali delle cooperative sociali</i> <p>• <i>I consorzi che abbiano la base sociale formata al 100% da cooperative sociali</i></p> <p>• <i>Tali enti diventano automaticamente ONLUS, senza che siano tenuti ad adeguare i propri statuti o atti costitutivi; sono inoltre esonerati dall'iscrizione nell'anagrafe unica delle Onlus istituita presso le Direzioni Regionali e Provinciali dell'Agenzia delle Entrate</i></p>
Appartenenze	<p><i>Aderente alla Confcooperative</i></p> <p><i>Socia del Consorzio Comunità Brianza dal 29/7/2009</i></p> <p><i>Aderisce al Forum Provinciale del Terzo Settore di Monza e Brianza come socio osservatore</i></p> <p><i>Fa parte della rete della Associazione Stefania OdV denominata Sistema Stefania</i></p>

STORIA

- 1993 Su iniziativa della Associazione Stefania, ente di volontariato che opera nel campo della disabilità, nasce la Cooperativa La Bottega, allo scopo di promuovere l'inserimento lavorativo di giovani disabili in uscita da servizi formativi. I soci fondatori sono 26. L'attività si svolge presso la sede della Associazione che mette a disposizione gratuitamente gli spazi per un laboratorio "terracotta" e "cornici".
- 1994 Vengono inserite 4 persone con disabilità psicofisica come tirocinanti per una prima valutazione delle capacità lavorative. Le attività lavorative sono gestite da 5 soci volontari con la collaborazione degli educatori della Associazione Stefania
- 1995 Vengono assunti come soci lavoratori svantaggiati i 4 tirocinanti impegnati nei laboratori di "terracotta" e "cornici".
- 1996 Trasferimento presso la sede operativa di Via Confalonieri 5, Lissone. La sede è offerta in comodato gratuito per 10 anni dalla Associazione Stefania. I nuovi spazi consentono di organizzare un laboratorio di cornici e un laboratorio di terracotta con annesso negozio per la vendita degli oggetti realizzati.
- 1997 A seguito di una progressiva diminuzione degli ordinativi di cornici si riorganizza il laboratorio e si dà avvio ad una attività di restauro/falegnameria. Si chiude l'attività "cornici". I soci volontari aumentano a 7.
- 2000 A seguito dell'aggravamento di 1 socio svantaggiato si avvia sperimentalmente il laboratorio "Assemblaggio". Viene assunto 1 socio lavoratore normodotato nel reparto di falegnameria. Recedono 2 soci svantaggiati a seguito della assunzione presso 2 aziende. I soci volontari diventano 8. La cooperativa aderisce al Coordinamento delle Organizzazioni di Solidarietà Sociale (COSS).
- 2001 Forte sviluppo del reparto assemblaggio. Sofferenza del reparto "terracotta". Si consolida il reparto restauro/falegnameria. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato. Viene iscritto nel libro soci 1 nuovo socio lavoratore normodotato.
- 2002 Dichiarazione dello Stato di crisi a seguito della contrazione degli ordini nei reparti di falegnameria e terracotta. Ammissione nel libro soci del lavoratore svantaggiato come socio-lavoratore svantaggiato.
- 2003 Sviluppo del laboratorio di falegnameria grazie ad una commessa di lavoro dal Comune di Lissone. E' la prima volta che la cooperativa ottiene un lavoro da parte di un ente pubblico a fronte dell'assunzione di persone svantaggiate lì residenti.

- 2004 Purtroppo si aggrava la crisi del reparto terracotta e viene chiuso il negozio in Via Confalonieri. Dimissione di 1 socio lavoratore e di 2 soci volontari.
- 2005 La cooperativa aderisce al Forum del III settore di Monza e Brianza come osservatore.
Il laboratorio di ceramica propone corsi aperti a persone con disabilità della Fondazione Stefania
- 2007 La cooperativa aderisce alla Confcooperative .
Il laboratorio di ceramica inizia una collaborazione con la Cooperativa Sociale "il Seme" di Cesano Maderno
- 2009 La cooperativa aderisce al Consorzio Comunità Brianza. Aumenta il numero dei soci lavoratori svantaggiati (che passa da tre a cinque) + 1 dipendente normodotato.
- 2010 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato
- 2011 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato, dimissione di 1 socio lavoratore svantaggiato.
- 2012 Viene eletto il nuovo presidente Cesare Solcia. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato part time
- 2013 Si dimette 1 lavoratore svantaggiato a tempo pieno e si assume 1 dipendente svantaggiato part time.
- 2014 Dimissione del socio lavoratore e di un lavoratore svantaggiato. Assunzione di un lavoratore svantaggiato e di un socio lavoratore a progetto
- 2015 Ridimensionamento compagine lavorativa a seguito crisi economica (da 9 a 7 unità) .
- 2016 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato al termine di un percorso Dote Lavoro. In occasione del 70° anniversario l'AVIS di Lissone ha commissionato al laboratorio di Ceramica i piatti commemorativi dell'evento.
- 2017 Incremento compagine lavorativa
- 2018 Riorganizzazione compagine lavorativa con l'assunzione di 1 dipendente svantaggiato e 3 lavoratori. Dimissione di 1 socio svantaggiato.
- 2019 Inizio stato di crisi per mancanza di contratti pubblici
- 2020 Aggravamento stato di crisi causa covid 19 e ridimensionamento compagine sociale con dimissioni di 1 socio lavoratore e 1 lavoratore svantaggiato (accompagnato all'assunzione presso un'azienda). Si cessa l'attività di falegnameria

MISSION

Mission della cooperativa è lo sviluppo di una realtà produttiva, solidale e sostenibile, dove la finalità sociale ha pari dignità rispetto alla finalità di sviluppo economico.

In particolare lo scopo sociale è finalizzato a migliorare le capacità lavorative dei giovani con disabilità in un ambiente produttivo, ma ancora protetto, per poi passare ad un inserimento lavorativo definitivo "normale".

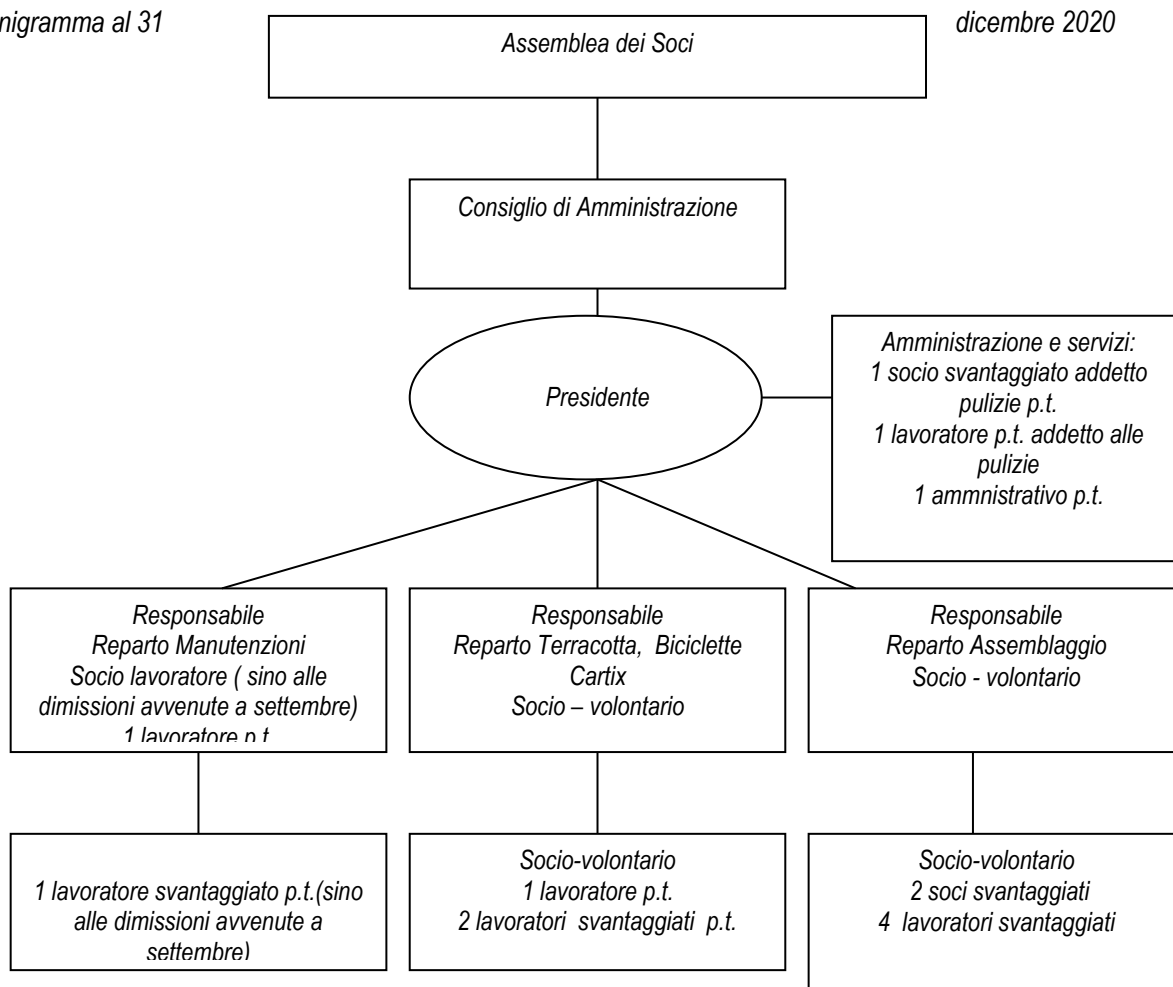
Vuole essere come un ponte che unisce due mondi che a volte si ignorano ma che, se adeguatamente sostenuti, possono trovare preziose sinergie e opportunità di sviluppo reciproco.

Dallo Statuto, all'art. 4.1 si legge che *"...la cooperativa si ispira ai principi della mutualità e solidarietà ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata al recupero ed alla qualificazione umana, morale, culturale, professionale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della legge 381/91 e successive modificazioni. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi che a qualsiasi titolo - professionale o di volontariato - partecipino, nelle diverse forme, all'attività ed alla gestione della cooperativa. ..."*

ORGANIZZAZIONE INTERNA

Organigramma al 31

dicembre 2020



Assemblea dei soci

Tutte le decisioni dei soci sono assunte in forma assembleare.

Le principali funzioni dell'Assemblea indicate nello Statuto sono:

- deliberare sul bilancio consuntivo e preventivo e sulla destinazione degli utili;
- nominare le cariche sociali;
- deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione della Cooperativa (cambio di forma giuridica, fusioni, scissioni);
- delibera, su proposta dell'organo amministrativo, sulla adozione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale.
- Approvazione del bilancio sociale

Nel 2020 si è tenuta 1 assemblea (10/07/2020)

Consiglio di Amministrazione

Competono all'organo amministrativo i più ampi poteri per la gestione della società Il Consiglio di Amministrazione (CdA) è nominato dall'Assemblea dei Soci ed è composto da cinque a undici membri, secondo quanto stabilito dall'Assemblea. Il CdA dura in carica 3 anni anche se la durata del mandato può essere modificata dall'Assemblea. Gli amministratori sono rieleggibili e non percepiscono compensi.

Gli Amministratori in carica al 31/12/2020 erano:

1. Cesare Solcia - Presidente - prima nomina 27/4/2000 - ultimo rinnovo 24/4/2018
2. Chiarella Gariboldi - Vice Presidente - prima nomina 25/11/1993 - ultimo rinnovo 24/4/2018
3. Antonia Arosio - Consigliere - prima nomina 21/5/2003 - ultimo rinnovo 24/4/2018
4. Brunella Bonfanti - Consigliere - prima nomina 22/4/2008- ultimo rinnovo 24/4/2018
5. Liliana Rossana Casetta - Consigliere - prima nomina 30/4/2009 - ultimo rinnovo 24/4/2018
6. Andrea Lissoni - Consigliere - prima nomina 30/4/2012 - ultimo rinnovo 24/4/2018
7. Fiorangela Respizzi - Consigliere - Prima nomina 30/4/2015 - ultimo rinnovo 24/4/2018

Nel 2020 si è tenuta 1 seduta del Consiglio (15/06/2020)

Collegio dei revisori

La cooperativa non ha un collegio dei revisori in quanto non soggetta all'obbligo

Presidente

Il Presidente ha funzioni di collegamento e coordinamento tra il CdA e i responsabili di reparto, ha poteri di firma per l'ordinaria e la straordinaria amministrazione .

Le principali funzioni del Presidente indicate nello Statuto sono:

- determinare l'ordine del giorno delle sedute del Consiglio di Amministrazione;
- convocare e presiedere le adunanze del Consiglio di Amministrazione;
- curare l'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;

- sviluppare ogni attività finalizzata al conseguimento degli scopi istituzionali dell'Ente.

Il Presidente resta in carica per tutta la durata del Consiglio di Amministrazione ed è rieleggibile.

Responsabile di reparto

E' la persona che organizza e sovrintende l'attività specifica del proprio reparto. Tiene i contatti con i clienti/fornitori ed è il referente per i lavoratori e i volontari.

Si coordina con il Presidente e con gli altri responsabili sugli aspetti di gestione generale (spazi, sicurezza, utilizzo dei mezzi e delle attrezzature,...).

ATTIVITA'

Le attività lavorative della cooperativa sono organizzate in 5 reparti. Tale organizzazione si è mantenuta sino a settembre 2020 quando è stato chiuso il laboratorio di falegnameria sostituito in toto dal laboratorio di manutenzioni. Chiusa anche l'attività di raccolta carta

1. Reparto Falegnameria (poi laboratorio manutenzioni)
2. Reparto Assemblaggio
3. Reparto Terracotta
4. Reparto Biciclette
5. Reparto Cartix

Il reparto di falegnameria (manutenzioni) – Opera nel campo delle manutenzioni legate a infissi e arredi in legno. Dal 2020 solo per privati in quanto le amministrazioni pubbliche hanno sottoscritto contratti solo attraverso gara di appalto al massimo ribasso. Si sottolinea che la mancanza di criteri di qualità all'interno della gara ha determinato l'affidamento dei lavori a privati con uno scarto dello 0,1% e dello 0,2% sul valore della contratto senza tenere conto dell'assunzione di persone svantaggiate e del forte legame con il territorio. Inoltre i comuni non utilizzano più la possibilità di sottoscrivere contratti sotto soglia tramite convenzioni dirette con le cooperative sociali con gravi ricadute economiche sulle stesse.

Il reparto di assemblaggio, nato appositamente in considerazione delle limitazioni dei soci svantaggiati, esegue lavorazioni per conto terzi relativi ad assemblaggi meccanici, imbustamento, montaggio e quant'altro ritenuto congruo ed adeguato alla nostra organizzazione.

Il reparto terracotta realizza su ordinazione oggetti regalo in terracotta per cerimonie, regali aziendali, ricorrenze. Presso il laboratorio è allestito uno show room con il campionario dei prodotti proposti.

Il reparto biciclette, per la riparazione , il recupero e la vendita di vecchie biciclette restaurate.

Il reparto Cartix per lo studio grafico e piccola stampa di opuscoli, depliant, ed altro materiale pubblicitario o di informazione. Chiusa l'attività di recupero carta in quanto le cartiere non monetizzano più il conferimento diretto della carta.

SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

Valore della produzione dal bilancio in forma abbreviata 2020

Ricavi 2020	Ricavi 2019	Ricavi 2018
Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni
Ricavi ceramica + corrsip. € 2.737	Ricavi ceramica + corrsip. € 9.306	Ricavi ceramica + corrsip. € 7.430
Corrispettivi vari € 10.566	Corrispettivi vari € 17.508	Corrispettivi vari € 10.360
Ricavi falegnameria € 8.410	Ricavi falegnameria € 15.984	Ricavi falegnameria € 19.273
Ricavi assemblaggio+ varie € 85.352	Ricavi assemblaggio+ varie € 94.525	Ricavi assemblaggio+ varie € 90.993
Tot. Valore Produzione € 107.065	Tot. Valore Produzione € 137.323	Tot. Valore Produzione € 128.056
Variaz. Rim. € 57	Variaz. Rim. - € 1.199	Variaz. Rim. € 1.546
Abbuoni attivi € 1	Abbuoni attivi € 0	Abbuoni attivi € 0
Omaggi € 0	Omaggi € 0	Omaggi € 2.838
Oblazioni € 1.400	Oblazioni € 200	Oblazioni € 3.450
Contributi CCIAA Covid € 1.409	Contributi altri enti € 0	Contributi altri enti € 2.571
Contributi per progetti € 0	Contributi per progetti € 0	Contributi per progetti € 12.542
5 per mille € 9.121	5 per mille € 4.517	5 per mille € 4.716
Contributo a fondo perduto Covid € 2.000		
Sopravvenienze e contributi € 1.549		
Tot. Altri ricavi € 15.480	Tot. Altri ricavi € 4.744	Tot. Altri ricavi € 26.117
TOTALE € 122.602	TOTALE € 140.868	TOTALE € 155.719

Il 2020 registra una decisa contrazione della produzione in linea con la gravi crisi economica provocata dall'epidemia di Covid 19.

Sul fronte degli "Altri Ricavi" invece si devono segnalare le due annualità del 5 per mille erogate nell'anno e i contributo a fondo perduto riconosciuti dal decreto Cura Italia e dalla Camera di Commercio per la ripresa in sicurezza delle attività lavorative. Complessivamente si rileva una diminuzione delle entrate pari a al 12,97%

Più precisamente , imputando i ricavi ai differenti reparti/laboratori, si sottolinea quanto segue.

Il **reparto di falegnameria** è stato oggetto di una profonda riorganizzazione nel 2020 a seguito della continua diminuzione delle entrate. Nel 2020 registra una diminuzione dei ricavi del 47,15 % determinata dalla mancanza di commesse pubbliche e dalla scarsità di altre commesse e/o progetti.

Anche il **reparto di assemblaggio** registra una diminuzione dei ricavi (- 10,65%) pur rimanendo il reparto più produttivo della cooperativa in quanto copre il 79,72% del fatturato.

I ricavi dei **reparti biciclette e cartix** sono compresi nelle voci " corrispettivi vari" e " ricavi vari" e registrano una contrazione del fatturato del 39,66% risentendo del periodo di lock down e della sospensione delle attività lavorative.

Il **reparto di ceramica**, con entrate pari a **€ 2.737** risente pesantemente delle restrizioni imposte per l'epidemia Covid e registra una contrazione del 70,59%

I costi della produzione

Costi 2020		Costi 2019		Costi 2018	
Costi personale	€ 94.884	Costi personale	€ 117.251	Costi personale	€ 84.906
Acquisto materiali	€ 5.474	Acquisto materiali	€ 10.483	Acquisto materiali	€ 15.468
Per servizi	€ 31.265	Per servizi	€ 24.924	Per servizi	€ 26.465
Noleggio attrezzature	€ 5.821	Noleggio attrezzature	€ 1.139	Noleggio attrezzature	€ 837
Ammortamenti	€ 0	Ammortamenti	€ 2.881	Ammortamenti	€ 2.902
Variazioni rimanenze	€ 33	Variazioni rimanenze	€ 6	Variazioni rimanenze	€ 806
Materie prime		Materie prime		Materie prime	
Oneri vari di gestione	€ 3.137	Oneri vari di gestione	€ 11.307	Oneri vari di gestione	€ 7.608
Totale costi	€ 140.614	Totale costi	€ 167.991	Totale costi	€ 138.922

I **costi della produzione** evidenziano una contrazione delle spese di personale determinata sia dall'utilizzo della cassa integrazione che dal ridimensionamento del personale avvenuto a settembre a seguito di 2 dimissioni.

Da rilevare la mancata imputazione dei costi di ammortamento così come concesso dalla normativa nazionale per l'epidemia di Covid.

Si sottolinea infine un aumento delle spese di per godimento di beni di terzi per il noleggio della fotocopiatrice di Cartix e l'aumento per servizi determinato per lo più dall'acquisto dei dispositivi di sicurezza.

Complessivamente i costi sono diminuiti del 16,30%

Il risultato di esercizio

Perdita 2020	Perdita 2019	Utile 2018	Utile 2017
€ 18.113	€ 27.123	€ 16.724	€ 11.734

Relazione tra le spese sostenute e gli obiettivi dell'ente

L'analisi dei costi e dei ricavi rileva il permanere di un grave stato di crisi economica per la Bottega.

L'epidemia di Covid 19 ha impedito il realizzarsi del progetto di riorganizzazione sul quale si erano concentrati gli sforzi del consiglio e dei volontari per il rilancio della cooperativa

Da una approfondita analisi sulla organizzazione è emerso che il reparto che sostiene tutta la cooperativa rimane il reparto di assemblaggio che da solo copre il 79,72% del valore della produzione mentre rimangono deficitari i reparti biciclette e cartix e il reparto di falegnameria/manutenzioni

Da questa analisi risulta evidente la necessità di una riorganizzazione profonda della cooperativa per poter sopravvivere.

Patrimonio

Patrimonio netto 2020	Patrimonio netto 2019	Patrimonio netto 2018
€ 9.419	€ 26.882	€ 54.506
Così composto	Così composto	Così composto
Capitale € 12.452	Capitale € 12.908	Capitale € 12.908
Riserva Legale € 15.081	Riserva Legale € 20.210	Riserva Legale € 15.192
Altre riserve € 0	Altre riserve € 20.887	Altre riserve € 9.682
Perdita di esercizio -€ 18.113	Perdita di esercizio -€ 27.123	Utile di esercizio € 16.724

Situazione finanziaria

Nessun debito a lunga scadenza

Attività di raccolta fondi

5 per mille 2018 e 2019 (Incassati nel 2020)	5 per mille 2017 (Incassati nel 2019)	5 per mille 2016 (Incassati nel 2018)
N. scelte 52 € 9.121	N. scelte 52 € 4.517	N. scelte 53 € 4.716
Oblazioni € 1.400	Oblazioni € 200	Oblazioni € 3.450

Non sono stati sostenuti costi specifici per la raccolta fondi.

OBIETTIVI 2021

OBIETTIVO	DESCRIZIONE
Obiettivi economici	
1 - Incremento clienti privati	Ricerca nuovi clienti per reparto assemblaggio Sviluppo attività di sgombero Sviluppo laboratorio biciclette
2- Incremento del fatturato	Sviluppo dei reparti
3- Contenimento costi	Continuare su una linea di austerità
4- nuovi apporti capitale sociale	Campagna tra i soci sovventori per aumento quota capitale
5- Revisione compagine lavorativa	Accompagnamento dei dipendenti svantaggiati verso progetti più rispondenti alle loro necessità
Obiettivi di gestione organizzativa	
1-Riorganizzazione delle attività e dei reparti	Redazione progetto di sviluppo con relativo business plan. Individuazione attività da sviluppare
2-Aumento numero dei soci sovventori e soci lavoratori	Ricerca nuovi soci finanziatori Aumento soci- lavoratori
3 - Rinnovo consiglio di	Raccolta nuove candidature

Amministrazione	
4- Ricerca di un direttore	Individuazione di una figura di responsabile operativo della cooperativa
5 – Sviluppo collaborazione con il Consorzio Comunità Brianza	Lavoro di rete nel Consorzio e partecipazione a progetti comuni

RELAZIONE SOCIALE SUI PORTATORI DI INTERESSE

Libro soci al 31 dicembre 2020

n. soci	Categoria soci
1	Soci lavoratori
3	Soci lavoratori svantaggiati
2	Soci volontari
1	Socio personalità giuridica (Associazione Stefania)
5	Soci sovventori
12	TOTALE SOCI

Andamento base sociale

tipologia soci	2020	2019	2018	2017
Socio lavoratore	1	1	1	2
Soci lavoratori svantaggiati	3	3	3	4
Soci volontari	2	3	3	2
Socio personalità giuridica	1	1	1	1
Soci sovventori	5	18	19	17
Totale soci	12	26	27	26

LAVORATORI

Al 31-12-2020 risultano impiegate presso la cooperativa 12 persone:

Tipologia lavoratori	2020	2019	2018	2017
Socio-lavoratore	0	1	1	1
Soci lavoratori svantaggiati .	3	3	3	4
Dipendenti	3	3	4	1
Dipendenti svantaggiati	6	7	6	5
Totale	12	14	14	11

A questi numeri si devono aggiungere i soci- volontari che nel 2020 erano 2.

Rispetto allo scorso anno l'organico è diminuito a seguito dimissioni di 1 socio lavoratore e 1 lavoratore svantaggiato. Si precisa che il lavoratore svantaggiato è stato accompagnato verso l'assunzione in una azienda del territorio come previsto dalla mission della cooperativa.

I 9 lavoratori dell'area dello svantaggio provengono da Lissone (4), Meda (1), Biassono (1), Desio (2), Verano Brianza (1).

6 sono impiegati nel reparto assemblaggio, 1 è addetto alle pulizie, 2 addetti reparto biciclette.

Tutti i lavoratori svantaggiati hanno un contratto part time.

5 dei 9 lavoratori svantaggiati rientrano nella categoria dello svantaggio psichico, 4 dello svantaggio fisico.

La cooperativa sociale applica integralmente il CCLN delle Cooperative Sociali in relazione al livello riconosciuto.

Viene applicato un salario di ingresso per le persone svantaggiate secondo la normativa vigente.

Dei 12 lavoratori assunti come dipendenti presso la cooperativa 3 sono anche soci della stessa.

TIROCINANTI

Una parte consistente dell'attività sociale svolta dalla Cooperativa concerne l'accoglienza di tirocinanti in situazione di svantaggio, inseriti in collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

I tirocini possono avere una durata variabile dai 3 mesi ai 2 anni; se si verificano le condizioni favorevoli, il tirocinio può essere finalizzato all'assunzione. A tale proposito si sottolinea la proficua collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

La cooperativa si rende disponibile per 4 forme di tirocinio:

- tirocini lavorativi
- tirocini formativi
- tirocini di inclusione sociale
- misure particolari che incentivano l'avvicinamento al lavoro

La cooperativa garantisce una supervisione educativa grazie alla collaborazione con la Fondazione Stefania, attraverso gli operatori del Servizio SELF (*Servizio Educazione Lavoro Fondazione*).

Andamento dei tirocini nel corso del 2020

TIROCINI LAVORATIVI

Nel 2020 non ci sono stati tirocini lavorativi

TIROCINI FORMATIVI

Residenza	Inizio tirocinio	Termine tirocinio	Ente inviante
Cesano Maderno S.G	03/06/2019	31/08/2020	Consorzio Desio Brianza
Lissone O.S	14/10/2019	17/07/2020	Mestieri Lombardia
Macherio M.L	08/02/2018	30/06/2020	Mestieri Lombardia

I tirocinanti partecipano alle attività con orario part-time con una frequenza alternata distribuita nei vari giorni della settimana in seguito a valutazione ed accordo con i servizi inviati.

TIROCINI SOCIALIZZANTI

Residenza	Inizio tirocinio	Termine tirocinio	Ente inviante
Monza V.I.	13/06/2018	31/12/2020	Comune di Monza CPS
Desio G.G.	03/02/2020	01/12/2020	Comune di Desio - CDB
Cabiate V.E.	24/09/2019	31/07/2020	Tecum
Mariano Comense R.R	16/10/2020	in atto	Tecum
Cabiate M.C	03/04/2019	in atto	Tecum

PROGETTI BENESSERE

Il nostro percorso BENESSERE mantiene anche quest'anno la struttura con le 4 persone coinvolte e coadiuvate da volontari sempre pronti, disponibili e stimolanti. Ricordiamo trattasi di percorso per i tirocini socializzanti di lungo corso che necessitano di recuperare senso e attenzione, che vengono coinvolti in attività di Ceramica, Tai-chi, Orto, Raccolta carta, Cucito, Danza, Bocce.

In queste attività da evidenziare la continuità di collaborazione con il Centro Anziani di Lissone e la Coop. Sociale Il Seme di Desio.

Residenza	Inizio progetto	Termine progetto	Ente inviante
Lissone A.R.	03/12/2010		Comune di Lissone
Lissone L.R.	04/04/2011	Terminato 2021	Comune di Lissone
Varedo M.M.	09/05/2011		Comune di Varedo
Cabiate A.Z.	03/12/2010		Comune di Cabiate

DOTI BOTTEGA

Nel 2020 nessuna dote attiva.

ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Prosegue l'esperienza di collaborazione con le scuole superiori e/o professionali del territorio per ospitare tirocini di breve durata in alternanza scuola-lavoro.

Residenza	Inizio tirocinio	Termine tirocinio	Ente inviante
Lissone A. C.	03/02/2020	fine Febbraio 2020	P.B.S. Monza

ART. 14

A luglio 2020 abbiamo rinnovato l'inserimento di articolo 14 in collaborazione con la ditta Tornova di Lissone. Il tutto sotto la valutazione della Provincia MB e dei servizi di inserimento lavorativo territoriali. A settembre 2020 abbiamo rinnovato un Art.14 con l'azienda EFFEBIQUATTRO di Seregno, a marzo 2020 abbiamo rinnovato l' Art.14 con l'azienda MOLLIFICIO SCOTTI di Lissone.

STAGE SCUOLE SUPERIORI e UNIVERSITÀ

Nel 2020 non abbiamo avuto nessuno stage

GRUPPI ESTERNI

Oltre alla disponibilità di tirocini la cooperativa continua le collaborazioni con servizi destinati alla disabilità per percorsi esperienziali di tipo lavorativo nell'ambito del reparto di assemblaggio (CSE Fondazione Stefania, RSD di Muggiò, CSE il Seme di Desio, il Ritorno di Seregno, CDD di Usmate, Coop. EUREKA di Vedano/L.)

CLIENTI/COMMITTENTI

Amministrazioni pubbliche

Si sottolinea che i contratti con le Amministrazioni Pubbliche sono essenziali per la sopravvivenza della Cooperativa e la mancanza di lavoro che registriamo in questi anni ha conseguenze gravi sulla tenuta economica della cooperativa.

La tabella sottostante rileva l'andamento degli affidamenti pubblici in questi ultimi anni.

Se confrontiamo gli ultimi anni di vita della cooperativa l'incidenza delle entrate pubbliche sono passate dal 54,91% del 2011, al 41,16% del 2012, al 30,80% nel 2013, al 22,10% nel 2014, al 5,72% nel 2015, allo 0,44% nel 2016 per risalire nel 2017 al 7,85%.

Nel 2018 le entrate pubbliche ammontavano al 10% del fatturato complessivo per un totale di € 12.829

Nel 2020 le entrate da enti pubblici si attestano intorno allo 4,2% del fatturato complessivo della cooperativa.

Ente	Ricavi 2020	Ricavi 2019	Ricavi 2018	Ricavi 2017	Ricavi 2016	Ricavi 2015	Ricavi 2014	Ricavi 2013
Comune di Lissone (manutenzioni)	0	1.337	11.555	6.828	130	4.292	26.195	27.764
Istituto comp. S.Andrea (ceramica)	0	60	120	280	200	0	246	140
Istituto compr. Desio Via Prati (manutenzioni falegn.)	0	0	0	0	0	0	0	943
ISIS Lissone (manutenzioni)	0	0	0	0	0	0	0	0
Istituto compr. Desio Via Tolstoj (manutenzioni falegn.)	0	0	0	0	0	534	1.534	775
Comune di Muggiò	0	0	0	0	0	0	0	2.149
Comune di Macherio	0	0	0	0	0	0	0	327
Comune di Arcore (manutenz. Falegnameria)	0	0	200	0	0	0	0	0
Comune di Desio (manutenzioni falegnameria)	5.246	3.970	954	0	0	0	0	0
TOTALE	€ 5.246	€ 5.367	€ 12.829	€ 7.108	€ 330	€ 4.925	€ 27.975	€ 32.098

Privati

Il rimanente fatturato , pari **€ 117.356** (95,80% del valore della produzione) è determinato da lavori per privati.

RETE STEFANIA

La Bottega è parte della rete promossa dalla Associazione Stefania insieme alle cooperative sociali "Donghi" e "Azalea" e alla Fondazione Stefania ONLUS.

Tutti i soggetti della rete hanno sede a Lissone e sono stati fondati dalla Associazione Stefania.

Scopo della rete è garantire una vasta gamma di interventi a favore di persone con disabilità psichica promuovendo, allo stesso tempo, forme di solidarietà, coordinamento e sostegno tra le cooperative.

L'appartenenza alla rete consente alla Cooperativa di essere rappresentata in tutti gli ambiti territoriali (tavoli dei piani di zona, coordinamenti) in cui sono presenti altri soggetti della rete.

All'interno di questa rete sono attivi i seguenti progetti di collaborazione:

con l'Associazione Stefania:

- progettazione di attività sperimentali
- partecipazione a campagne di sensibilizzazione
- rappresentanza ai tavoli di rappresentanza e di coordinamento locali

con il Centro Diurno della Fondazione Stefania:

- collocazione del Servizio SELF presso la struttura della Cooperativa
- supervisione educativa di 1 educatore della Fondazione Stefania per tirocini, borse lavoro, doti .
- convenzioni per l'alternanza scuola/lavoro di studenti frequentanti i servizi del Centro
- apertura presso la cooperativa di un laboratorio educativo di terracotta condotto dalla socia volontaria responsabile del reparto e da 1 educatore della Fondazione.
- Commesse per lavori di manutenzione e realizzazione di arredi

con la Cooperativa Sociale Donghi

- commesse per lavori di manutenzione e realizzazione di arredi
- ricerca di fornitori per commesse di assemblaggio
- collaborazioni in caso di urgenze nella consegna di lavori c/terzi

con la Cooperativa Sociale Azalea

- contratti per la manutenzione del verde
- collaborazione per la vendita di oggetti in terracotta
- partecipazione comune a mercatini, eventi, fiere...

La cooperativa aderisce alla Confcooperative dal 30/11/2006 e al Consorzio Comunità Brianza dal 27 luglio 2009.