

COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA



BILANCIO SOCIALE 2018

BILANCIO SOCIALE
COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA
(Ai sensi dell'art.9, comma 2, D.lgs 112/2017)
ANNO 2018

INDICE

Informazioni generali sulla cooperativa	03
Dati anagrafici	03
Storia	05
Mission	06
Organizzazione interna	07
Attività	09
Obiettivi	09
Situazione economica finanziaria e patrimoniale	10
Relazione sociale sui portatori di interesse	13
Soci	13
Lavoratori	13
Tirocinanti	14
Volontari	16
Clienti / committenti	16
Rete Stefania	17

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA**DATI ANAGRAFICI**

Ragione sociale	La Bottega Società Cooperativa Sociale di tipo B
Luogo e anno di costituzione	Lissone, 25 novembre 1993 Atto notaio Carlo Mussi n. 50196 di rep n. 5221 racc. , registrato 14/12/1993 n. 5506
Statuto in vigore	Atto notaio Mussi del 9 marzo 2005 n. 64958 di rep, n. 13162 racc registrato 16-03-2005, n. 1187
Sede legale	Via Fabio Filzi 2 20851 Lissone Tel 0392456003 Fax 0392453802 Mail: cooplabottega@gmail.com Pec: coop.labottega@pec.confcooperative.it
Sede operativa	Laboratorio: Via Confalonieri 5 20851 Lissone Tel. 039-4655052 Fax 039-9418653
Partita IVA / Codice Fiscale	02364750964
Numero Registro imprese	02364750964
Iscrizione Camera di Commercio	REA MB-1437299
Iscrizione Albo Nazionale Cooperative Sociali	sezione B, n. A 130289 dal 24/3/2005, categoria produzione lavoro
Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali	sezione B, foglio 81, n. 161 decreto n.56939 del 3 maggio 1995
Iscrizione Registro Prefettizio delle Cooperative Sociali	n. 189 sezione Cooperazione Sociale n. 2151 sezione mista 28/11/1994
Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali	n. MI21358 del 1/4/2008 Codici CER 150106 Imballaggi vari 200138 Legna
Iscrizione Confcooperative	n. 58395 del 30/11/2206
Iscrizione al Consorzio Comunità Brianza	29/7/2009
Posizione assicurativa INAIL Sede competente Monza Via G. Ferrari 36 Tel. 039/28291 Cod sede 13622	n. 004528726/26

Codice ATECO prevalente	310910
Posizione assicurativa INPS	4955306781/01
Consiglio di amministrazione	<p><i>Presidente</i> <i>Cesare Solcia</i></p> <p><i>Vice Presidente</i> <i>Chiarella Gariboldi</i></p> <p><i>Consiglieri</i> <i>Liliana Casetta</i> <i>Antonia Arosio</i> <i>Brunella Bonfanti</i> <i>Fiorangela Respizzi</i> <i>Andrea Lissoni</i></p>
Dati bancari	<p><i>Banco Desio</i> <i>IBAN IT32H 03440 33270 00000 11787 00</i></p>
Riferimenti normativi	<p><i>Onlus di diritto secondo D. Lgs: 460/97, art.10, comma 8</i></p> <p><i>Sono ONLUS di diritto:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>• Le organizzazioni di volontariato di cui alla legge 11 agosto 1991, n. 266 iscritte nei registri istituiti dalle regioni e dalle province autonome di Trento e di Bolzano</i> <i>• Le Organizzazioni Non Governative (ONG) riconosciute idonee ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49</i> <i>• Le cooperative sociali previste dalla legge 8 novembre 1991, n. 381, iscritte nell'apposito registro prefettizio o nei registri provinciali delle cooperative sociali</i> <p><i>• I consorzi che abbiano la base sociale formata al 100% da cooperative sociali</i></p> <p><i>• Tali enti diventano automaticamente ONLUS, senza che siano tenuti ad adeguare i propri statuti o atti costitutivi; sono inoltre esonerati dall'iscrizione nell'anagrafe unica delle Onlus istituita presso le Direzioni Regionali e Provinciali dell'Agenzia delle Entrate</i></p>
Appartenenze	<p><i>Aderente alla Confcooperative</i></p> <p><i>Socia del Consorzio Comunità Brianza dal 29/7/2009</i></p> <p><i>Aderisce al Forum Provinciale del Terzo Settore di Monza e Brianza come socio osservatore</i></p>

STORIA

- 1993 Su iniziativa della Associazione Stefania, ente di volontariato che opera nel campo della disabilità, nasce la Cooperativa La Bottega, allo scopo di promuovere l'inserimento lavorativo di giovani disabili in uscita da servizi formativi. I soci fondatori sono 26. L'attività si svolge presso la sede della Associazione che mette a disposizione gratuitamente gli spazi per un laboratorio "terracotta" e "cornici".
- 1994 Vengono inserite 4 persone con disabilità psicofisica come tirocinanti per una prima valutazione delle capacità lavorative. Le attività lavorative sono gestite da 5 soci volontari con la collaborazione degli educatori della Associazione Stefania
- 1995 Vengono assunti come soci lavoratori svantaggiati i 4 tirocinanti impegnati nei laboratori di "terracotta" e "cornici".
- 1996 Trasferimento presso la sede operativa di Via Confalonieri 5, Lissone. La sede è offerta in comodato gratuito per 10 anni dalla Associazione Stefania. I nuovi spazi consentono di organizzare un laboratorio di cornici e un laboratorio di terracotta con annesso negozio per la vendita degli oggetti realizzati.
- 1997 A seguito di una progressiva diminuzione degli ordinativi di cornici si riorganizza il laboratorio e si dà avvio ad una attività di restauro/falegnameria. Si chiude l'attività "cornici". I soci volontari aumentano a 7.
- 2000 A seguito dell'aggravamento di 1 socio svantaggiato si avvia sperimentalmente il laboratorio "Assemblaggio". Viene assunto 1 socio lavoratore normodotato nel reparto di falegnameria. Recedono 2 soci svantaggiati a seguito della assunzione presso 2 aziende. I soci volontari diventano 8. La cooperativa aderisce al Coordinamento delle Organizzazioni di Solidarietà Sociale (COSS).
- 2001 Forte sviluppo del reparto assemblaggio. Sofferenza del reparto "terracotta". Si consolida il reparto restauro/falegnameria. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato. Viene iscritto nel libro soci 1 nuovo socio lavoratore normodotato.
- 2002 Dichiarazione dello Stato di crisi a seguito della contrazione degli ordini nei reparti di falegnameria e terracotta. Ammissione nel libro soci del lavoratore svantaggiato come socio-lavoratore svantaggiato.
- 2003 Sviluppo del laboratorio di falegnameria grazie ad una commessa di lavoro dal Comune di Lissone. E' la prima volta che la cooperativa ottiene un lavoro da parte di un ente pubblico a fronte dell'assunzione di persone svantaggiate lì residenti.
- 2004 Purtroppo si aggrava la crisi del reparto terracotta e viene chiuso il negozio in Via Confalonieri. Dimissione di 1 socio lavoratore e di 2 soci volontari.

- 2005 La cooperativa aderisce al Forum del III settore di Monza e Brianza come osservatore.
Il laboratorio di ceramica propone corsi aperti a persone con disabilità della Fondazione Stefania
- 2007 La cooperativa aderisce alla Confcooperative .
Il laboratorio di ceramica inizia una collaborazione con la Cooperativa Sociale "il Seme" di Cesano Maderno
- 2009 La cooperativa aderisce al Consorzio Comunità Brianza. Aumenta il numero dei soci lavoratori svantaggiati (che passa da tre a cinque) + 1 dipendente normodotato.
- 2010 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato
- 2011 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato, dimissione di 1 socio lavoratore svantaggiato.
- 2012 Viene eletto il nuovo presidente Cesare Solcia. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato part time
- 2013 Si dimette 1 lavoratore svantaggiato a tempo pieno e si assume 1 dipendente svantaggiato part time.
- 2014 Dimissione del socio lavoratore e di un lavoratore svantaggiato. Assunzione di un lavoratore svantaggiato e di un socio lavoratore a progetto
- 2015 Ridimensionamento compagine lavorativa a seguito crisi economica (da 9 a 7 unità) .
- 2016 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato al termine di un percorso Dote Lavoro. In occasione del 70° anniversario l'AVIS di Lissone ha commissionato al laboratorio di Ceramica i piatti commemorativi dell'evento.
- 2017 Incremento compagine lavorativa
- 2018 Riorganizzazione compagine lavorativa con l'assunzione di 1 dipendente svantaggiato e 3 lavoratori. Dimissione di 1 socio svantaggiato.

MISSION

Mission della cooperativa è lo sviluppo di una realtà produttiva, solidale e sostenibile, dove la finalità sociale ha pari dignità rispetto alla finalità di sviluppo economico.

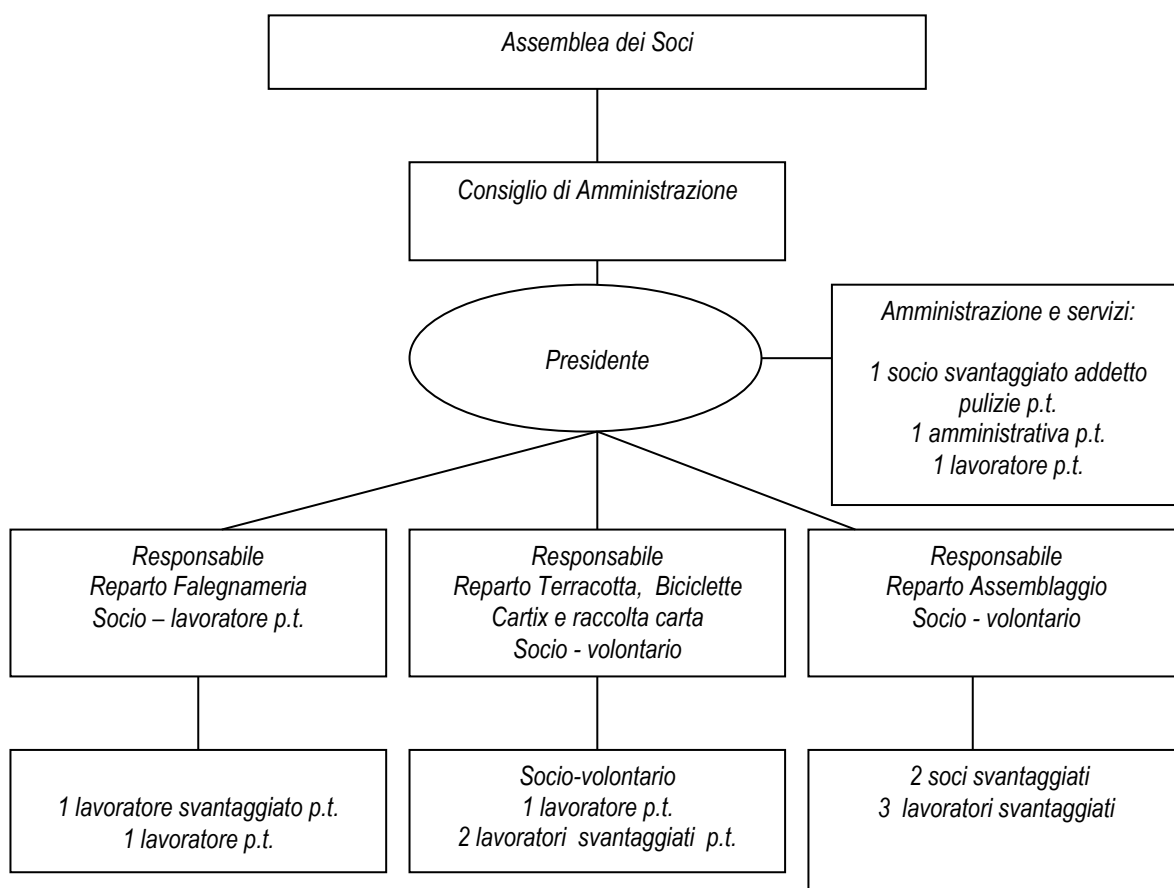
In particolare lo scopo sociale è finalizzato a migliorare le capacità lavorative dei giovani con disabilità in un ambiente produttivo, ma ancora protetto, per poi passare ad un inserimento lavorativo definitivo "normale".

Vuole essere come un ponte che unisce due mondi che a volte si ignorano ma che, se adeguatamente sostenuti, possono trovare preziose sinergie e opportunità di sviluppo reciproco.

Dallo Statuto, all'art. 4.1 si legge che *"...la cooperativa si ispira ai principi della mutualità e solidarietà ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata al recupero ed alla qualificazione umana, morale, culturale, professionale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della legge 381/91 e successive modificazioni. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi che a qualsiasi titolo - professionale o di volontariato - partecipino, nelle diverse forme, all'attività ed alla gestione della cooperativa. ..."*

ORGANIZZAZIONE INTERNA

Organigramma al 31 dicembre 2018



Assemblea dei soci

Tutte le decisioni dei soci sono assunte in forma assembleare.

Le principali funzioni dell'Assemblea indicate nello Statuto sono:

- deliberare sul bilancio consuntivo e preventivo e sulla destinazione degli utili;
- nominare le cariche sociali;
- deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione della Cooperativa (cambio di forma giuridica, fusioni, scissioni);
- delibera, su proposta dell'organo amministrativo, sulla adozione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale.
- Approvazione del bilancio sociale

Nel 2018 si è tenuta 1 assemblea (26/4/18)

Consiglio di Amministrazione

Competono all'organo amministrativo i più ampi poteri per la gestione della società Il Consiglio di Amministrazione (CdA) è nominato dall'Assemblea dei Soci ed è composto da cinque a undici membri, secondo quanto stabilito dall'Assemblea. Il CdA dura in carica 3 anni anche se la durata del mandato può essere modificata dall'Assemblea. Gli amministratori sono rieleggibili e non percepiscono compensi.

Gli Amministratori in carica al 31/12/2018 erano:

1. Cesare Solcia - Presidente - prima nomina 27/4/2000 - ultimo rinnovo 24/4/2018
2. Chiarella Gariboldi - Vice Presidente - prima nomina 25/11/1993 - ultimo rinnovo 24/4/2018
3. Antonia Arosio - Consigliere - prima nomina 21/5/2003 - ultimo rinnovo 24/4/2018
4. Brunella Bonfanti - Consigliere - prima nomina 22/4/2008- ultimo rinnovo 24/4/2018
5. Liliana Rossana Casetta - Consigliere - prima nomina 30/4/2009 - ultimo rinnovo 24/4/2018
6. Andrea Lissoni - Consigliere - prima nomina 30/4/2012 - ultimo rinnovo 24/4/2018
7. Fiorangela Respizzi - Consigliere - Prima nomina 30/4/2015 - ultimo rinnovo 24/4/2018

Nel 2018 si sono tenute 4 sedute del Consiglio (21/3/18, 26/4/18, 3/8/18, 24/10/18)

Presidente

Il Presidente ha funzioni di collegamento e coordinamento tra il CdA e i responsabili di reparto, ha poteri di firma per l'ordinaria e la straordinaria amministrazione .

Le principali funzioni del Presidente indicate nello Statuto sono:

- determinare l'ordine del giorno delle sedute del Consiglio di Amministrazione;
- convocare e presiedere le adunanze del Consiglio di Amministrazione;
- curare l'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;
- sviluppare ogni attività finalizzata al conseguimento degli scopi istituzionali dell'Ente.

Il Presidente resta in carica per tutta la durata del Consiglio di Amministrazione ed è rieleggibile.

Responsabile di reparto

E' la persona che organizza e sovrintende l'attività specifica del proprio reparto. Tiene i contatti con i clienti/fornitori ed è il referente per i lavoratori e i volontari.

Si coordina con il Presidente e con gli altri responsabili sugli aspetti di gestione generale (spazi, sicurezza, utilizzo dei mezzi e delle attrezzature,...).

ATTIVITA'

Le attività lavorative della cooperativa sono organizzate in 5 reparti:

1. Reparto Falegnameria.
2. Reparto Assemblaggio
3. Reparto Terracotta
4. Reparto Biciclette
5. Reparto Cartix e raccolta carta

Il reparto di falegnameria – Opera nel campo delle manutenzioni e del restauro sia per privati che per la pubblica amministrazione.

Il reparto di assemblaggio, nato appositamente in considerazione delle limitazioni dei soci svantaggiati, esegue lavorazioni per conto terzi relativi ad assemblaggi meccanici, imbustamento, montaggio e quant'altro ritenuto congruo ed adeguato alla nostra organizzazione.

Il reparto terracotta realizza su ordinazione oggetti regalo in terracotta per cerimonie, regali aziendali, ricorrenze. Presso il laboratorio è allestito uno show room con il campionario dei prodotti proposti.

Il reparto biciclette, per la riparazione, il recupero e la vendita di vecchie biciclette restaurate.

Il reparto Cartix e raccolta carta, per la stampa di opuscoli, depliant, ed altro materiale pubblicitario o di informazione, recupero carta

OBIETTIVI

OBIETTIVI 2018

OBIETTIVO	DESCRIZIONE
Obiettivi economici	
1- Partecipazione a gare di appalto pubbliche	Monitoraggio gare attraverso sintel
CONSEGUIMENTO	Nessuna nuova partecipazione a gare di appalto
2 - Incremento clienti privati	Ricerca nuovi clienti e nuove lavorazioni Sviluppo attività di restauro

	Sviluppo Cartix e laboratorio biciclette
CONSEGUIMENTO	Incremento ricavi da Cartix Ulteriori incarichi per restauro Villa Dho
3- Incremento del fatturato	Sviluppo dei reparti, rilancio reparto falegnameria attraverso attività di restauro, progetti
CONSEGUIMENTO	Incremento significativo del fatturato e delle entrate
4- Contenimento costi	Continuare su una linea di austerità
CONSEGUIMENTO	Contenimento dei costi
Obiettivi di gestione organizzativa	
1- Sviluppo livello occupazionale	Incrementare per quanto possibile la forza lavoro tramite l'affidamento di nuovi lavori e tramite assunzioni art.14.
CONSEGUIMENTO	4 nuove assunzioni nel 2018 di cui 1 nella categoria dello svantaggio tramite ex art.14

SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

Valore della produzione dal bilancio in forma abbreviata 2018

Ricavi 2018	Ricavi 2017	Ricavi 2016
Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni
Ricavi ceramica + corrsip. € 7.430	Ricavi ceramica + corrsip. € 8.610	Ricavi ceramica + corrsip. € 7.861
Corrispettivi vari € 10.360	Corrispettivi vari € 14.333	Corrispettivi vari € 11.466
Ricavi falegnameria € 19.273	Ricavi falegnameria € 7.129	Ricavi falegnameria € 1.418
Ricavi assemblaggio+ varie € 90.993	Ricavi assemblaggio+ varie € 60.433	Ricavi assemblaggio+ varie € 53.474
Tot. Valore Produzione € 128.056	Tot. Valore Produzione € 90.505	Tot. Valore Produzione € 74.219
Variaz. Rim. € 1.546	Variaz. Rim. € 755	Variaz. Rim. € -57
Abbuoni attivi € 0	Abbuoni attivi € 1	Abbuoni attivi € 2
Omaggi € 2.838	Plusvalenza € 200	Omaggi € 864
Oblazioni € 3.450	Oblazioni € 6.500	Oblazioni € 2.100
Rimborsi € 0	Rimborsi € 0	Rimborsi € 0
Contributi altri enti € 2.571	Contributi altri enti € 685	Contributi altri enti € 1.000
Contributi per progetti € 12.542	Contributi progetto Villa Dho € 19.950	Sopravvenienze attive € 18
5 per mille € 4.716	5 per mille € 4.105	5 per mille € 4.060
Tot. Altri ricavi € 26.117	Tot. Altri ricavi € 31.441	Tot. Altri ricavi € 8.044
TOTALE € 155.719	TOTALE € 122.701	TOTALE € 82.206

Il 2018 registra un aumento una della produzione anche sul versante delle commesse pubbliche.

Più precisamente , imputando i ricavi ai differenti reparti/laboratori, si sottolinea quanto segue.

Il **reparto di falegnameria** nel 2018 ha potuto svolgere lavori di manutenzione per il Comune di Lissone a seguito gara di aggiudicazione con una entrata di € 11.555 per lavori di manutenzione di giochi nei parchi pubblici (a fronte di ricavi complessivi da enti pubblici pari a € 12.829)

Va ascritto a questo reparto anche il proseguo del lavoro di restauro di Villa Dho a Seveso che si è sviluppato a seguito del progetto di restauro inizialmente finanziato tramite un bando della Fondazione di Comunità di Monza e Brianza.

Complessivamente il reparto ha registrato ricavi (tra fatture e corrispettivi) pari a **€ 23.909** con un significativo incremento rispetto al 2017.

Il **reparto di assemblaggio** ha fatturato per complessivi **€ 79.424** con un incremento di oltre il 30% grazie anche a commesse di lavoro legate ex art.14 e all'aumento di commesse da parte di una azienda.

I ricavi dei **reparti biciclette e cartix** sono compresi nelle voci " corrispettivi vari" e " ricavi vari".

Nel 2018 il reparto biciclette ha registrato ricavi per **€ 7.601** (in diminuzione rispetto al 2017) mentre il reparto di cartix ha ricavi per **€ 9.111** (con un raddoppio del fatturato).

Il **reparto di ceramica,** con entrate pari a **€ 7.430** è sostanzialmente stabile rispetto al 2018.

I costi della produzione

Costi 2018	Costi 2017	Costi 2016
Costi personale € 84.906	Costi personale € 64.631	Costi personale € 44.822
Acquisto materiali € 15.468	Acquisto materiali € 14.477	Acquisto materiali € 10.436
Per servizi € 26.465	Per servizi € 24.213	Per servizi € 25.885
Noleggio attrezzature € 837	Noleggio attrezzature € 960	Noleggio attrezzature € 600
Ammortamenti € 2.902	Ammortamenti € 1.582	Ammortamenti € 1.232
Variazioni rimanenze € 806	Variazioni rimanenze € 0	Variazioni rimanenze € 630
Materie prime	Materie prime	Materie prime
Oneri vari di gestione € 7.608	Oneri vari di gestione € 5.106	Oneri vari di gestione € 5.276
Totale costi € 138.922	Totale costi € 110.969	Totale costi € 88.881

I **costi della produzione** sono aumentati nella voce dei costi del personale a seguito incremento compagine lavorativa e per l'acquisto di materiali per lo sviluppo delle attività di falegnameria e assemblaggio. Per il resto le spese registrano un leggero aumento derivante da una maggiore attività.

Il risultato di esercizio

Utile 2018	Utile 2017	Perdita 2016	Perdita 2015
€ 16.724	€ 11.734	€ 6.674	€ 300

Relazione tra le spese sostenute e gli obiettivi dell'ente

L'analisi dei costi e dei ricavi rileva un miglioramento della produzione ma rimane la precarietà di una struttura produttiva molto piccola che può risentire pesantemente di situazioni congiunturali negative.

Il sistema degli appalti, le gare fatte solo al massimo ribasso senza criteri di qualità e senza una valutazione delle ricadute sociali determinano una ulteriore difficoltà per una piccola cooperativa come la nostra tanto da rendere necessaria una seria valutazione sulla necessità di fusione con altre realtà sociali.

Patrimonio

Patrimonio netto 2018	Patrimonio netto 2017	Patrimonio netto 2016
€ 54.506	€ 38.084	€ 26.350
Così composto	Così composto	Così composto
Capitale € 12.908	Capitale € 12.858	Capitale € 12.858
Riserva Legale € 15.192	Riserva Legale € 11.672	Riserva Legale € 11.672
Altre riserve € 9.682	Altre riserve € 1.820	Altre riserve € 8.494
Utile di esercizio € 16.724	Utile esercizio € 11.734	Perdita esercizio € 6.674

Situazione finanziaria

Risulta un debito a 1 anno di € 20.000

Attività di raccolta fondi

5 per mille 2016 (Incassati nel 2018)	5 per mille 2015 (Incassati nel 2017)	5 per mille 2014 (Incassati nel 2016)
N. scelte 53 € 4.716	N. scelte 53 € 4.105	N. scelte 68 € 4.060
Oblazioni € 3.450	Oblazioni € 6.500	Oblazioni € 2.100

Non sono stati sostenuti costi specifici per la raccolta fondi.

RELAZIONE SOCIALE SUI PORTATORI DI INTERESSE

Libro soci al 31 dicembre 2018

n. soci	Categoria soci
1	Soci lavoratori
3	Soci lavoratori svantaggiati
3	Soci volontari
1	Socio personalità giuridica (Associazione Stefania)
19	Soci sovventori
27	TOTALE SOCI

Andamento base sociale

tipologia soci	2018	2017	2016	2015
Socio lavoratore	1	2	2	2
Soci lavoratori svantaggiati	3	4	4	4
Soci volontari	3	2	2	2
Socio personalità giuridica	1	1	1	1
Soci sovventori	19	17	17	17

LAVORATORI

Al 31-12-2018 risultano impiegate presso la cooperativa 14 persone:

Tipologia lavoratori	2018	2017	2016
Socio-lavoratore	1	1	2
Soci lavoratori svantaggiati .	3	4	4
Dipendenti	4	1	0
Dipendenti svantaggiati	6	5	2
Totale	14	11	8

A questi numeri si devono aggiungere i soci- volontari che nel 2018 erano 3.

Rispetto allo scorso anno l'organico è aumentato di 3 unità.

Sono stati assunti:

- 1 lavoratrice in reparto Cartix,
- 1 lavoratore del reparto cicli (a seguito percorso formativo progetto Cariplo e tirocinio formativo per richiedenti asilo),
- 1 lavoratrice per le pulizie,
- 1 lavoratrice svantaggiata per il reparto assemblaggio con art.14

Nel 2018 si registra la chiusura del rapporto di lavoro di 1 socio svantaggiato.

I 9 lavoratori dell'area dello svantaggio provengono da Lissone (4), Meda (1), Biassono (1), Vedano al Lambro (1), Desio (1), Verano Brianza (1).

5 sono impiegati nel reparto assemblaggio, 1 è addetto alle pulizie, 2 addetti reparto biciclette, 1 addetto reparto falegnameria.

Tutti i lavoratori svantaggiati hanno un contratto part time.

4 dei 9 lavoratori svantaggiati rientrano nella categoria dello svantaggio psichico, 4 dello svantaggio fisico e 1 delle dipendenze.

La cooperativa sociale applica integralmente il CCLN delle Cooperative Sociali in relazione al livello riconosciuto.

Viene applicato un salario di ingresso per le persone svantaggiate secondo la normativa vigente.

Dei 14 lavoratori assunti come dipendenti presso la cooperativa 4 sono anche soci della stessa.

TIROCINANTI

Una parte consistente dell'attività sociale svolta dalla Cooperativa concerne l'accoglienza di tirocinanti in situazione di svantaggio, inseriti in collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

I tirocini possono avere una durata variabile dai 3 mesi ai 2 anni; se si verificano le condizioni favorevoli, il tirocinio può essere finalizzato all'assunzione. A tale proposito si sottolinea la proficua collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

La cooperativa si rende disponibile per 2 forme di tirocinio:

- tirocini lavorativi
- tirocini formativi

La cooperativa garantisce una supervisione educativa grazie alla collaborazione con la Fondazione Stefania, attraverso gli operatori del Servizio SELF (*Servizio Educazione Lavoro Fondazione*).

Andamento dei tirocini nel corso del 2018

TIROCINI LAVORATIVI

Residenza	Inizio tirocinio	Termine tirocinio	Ente inviante	Assunzione
Vedano/L. C. M.	01/09/2015	28/02/2018	Sil CODEBRI sede Macherio	
Macherio R. V.	06/06/2017	30/06/2018	Sil CODEBRI	03/09/2018
Desio S. C.	18/09/2017		Sil CODEBRI	
Mariano C. L. C.	18/10/2017	22/12/2018	Sil TECUM	
Lissone R. T.	06/11/2017	21/12/2018	Sil CODEBRI	
Verano B. M. C.	03/09/2018	28/09/2018	Sil CODEBRI	01/10/2018
Lissone P. G.	02/05/2018	31/07/2018	Sil Consorzio Mestieri Monza	
Cesano Maderno L. F.	07/06/2018	24/09/2018	Sil CODEBRI	
Giussano T. F.	02/07/2018		Sil CODEBRI	
Monza M. L.	09/09/2018	31/12/2018	CPS Monza	
Monza I. V.	13/06/2018		CPS Monza	
Macherio M. L.	08/02/2018		Sil CODEBRI	
Macherio L. C.	05/07/2018		Sil CODEBRI	
Lissone M. I.	22/02/2016		Sil CODEBRI	

I tirocinanti partecipano alle attività con orario part-time con una frequenza alternata distribuita nei vari giorni della settimana in seguito a valutazione ed accordo con i servizi inviati.

TIROCINI FORMATIVI

Nel 2018 nessun tirocinio formativo.

TIROCINI SOCIALIZZANTI

Residenza	Inizio tirocinio	Termine tirocinio	Ente inviante
Lissone V.G.	15/11/2011		Comune di Lissone
Lissone R.G.	03/12/2010		Comune di Lissone
Lissone P.I.	05/11/2018		Comune di Lissone

PROGETTI BENESSERE

Il nostro percorso BENESSERE mantiene anche quest'anno la struttura con le 4 persone coinvolte e coadiuvate da volontari sempre pronti, disponibili e stimolanti. Ricordiamo trattasi di percorso per i tirocini socializzanti di lungo corso che necessitano di recuperare senso e attenzione, che vengono coinvolti in attività di Ceramica, Tai-chi, Orto, Raccolta carta, Cucito, Danza, Bocce.

In queste attività da evidenziare la continuità di collaborazione con il Centro Anziani di Lissone e la Coop. Sociale Il Seme di Desio.

Residenza	Inizio progetto	Termine progetto	Ente inviante
Lissone A.R.	03/12/2010		Comune di Lissone
Lissone L.R.	04/04/2011		Comune di Lissone
Varedo M.M.	09/05/2011		Comune di Varedo
Cabiate A.Z.	03/12/2010		Comune di Cabiate

DOTI BOTTEGA

Nel 2018 non risultano doti attive.

ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Prosegue l'esperienza di collaborazione con le scuole superiori e/o professionali del territorio per ospitare tirocini di breve durata in alternanza scuola-lavoro.

Residenza	Inizio tirocinio	Termine tirocinio	Ente inviante
Lissone C. C.	04/04/2018	30/04/2018	Accademia Professionale PBS Monza
Limbrate B. M.	15/01/2018	09/03/2018	Scuola Padre Monti Saronno

ART. 14

A luglio 2018 abbiamo rinnovato l'inserimento di articolo 14 in collaborazione con la ditta Tornova di Lissone. Il tutto sotto la valutazione della Provincia MB e dei servizi di inserimento lavorativo territoriali. A settembre 2018 abbiamo attivato un Art.14 con l'azienda EFFEBIQUATTRO di Seregno ed abbiamo assunto di conseguenza una tirocinante svantaggiata, dopo un mese di prova, sempre attraverso l'iter previsto dalla Provincia MB.

STAGE SCUOLE SUPERIORI e UNIVERSITA'

Quest'anno abbiamo ospitato tre tirocinanti da scuola superiore Falck di Cinisello Balsamo e una da un'altra scuola superiore.

GRUPPI ESTERNI

Oltre alla disponibilità di tirocini la cooperativa continua le collaborazioni con servizi destinati alla disabilità per percorsi esperienziali di tipo lavorativo nell'ambito del reparto di assemblaggio (CSE Fondazione Stefania, RSD di Muggiò, CSE il Seme di Desio, il Ritorno di Seregno, CDD di Usmate, Coop. EUREKA di Vedano/L.)

PROGETTO CARIPLO "LA PALESTRA DELLE IDEE"

A giugno abbiamo terminato il percorso formativo legato al Progetto a cui la Bottega partecipa dal 2016 in collaborazione con altre realtà territoriali all'interno della misura EMBLEMATICI MINORI gestendo direttamente i laboratori pratico-artigianali "CICLOFFICINE" per formare giovani appartenenti alla categoria dei Neet. Nel progetto abbiamo coinvolto 2 minori in difficoltà.

CLIENTI/COMMITTENTI

Amministrazioni pubbliche

Si sottolinea che i contratti con le Amministrazioni Pubbliche sono essenziali per la sopravvivenza della Cooperativa e la mancanza di lavoro che registriamo in questi anni ha conseguenze gravi sulla tenuta economica della cooperativa.

La tabella sottostante rileva l'andamento degli affidamenti pubblici in questi ultimi anni.

Se confrontiamo gli ultimi anni di vita della cooperativa l'incidenza delle entrate pubbliche sono passate dal 54,91% del 2011, al 41,16% del 2012, al 30,80% nel 2013, al 22,10% nel 2014, al 5,72% nel 2015, allo 0,44% nel 2016 per risalire nel 2017 al 7,85%.

Nel 2018 le entrate pubbliche ammontano al 10% del fatturato complessivo per un totale di € 12.829

Ente	Ricavi 2018	Ricavi 2017	Ricavi 2016	Ricavi 2015	Ricavi 2014	Ricavi 2013	Ricavi 2012
Comune di Lissone (manutenzioni)	11.555	6.828,57	130	4.292	26.195	27.764	38.968
Istituto comp. S.Andrea (ceramica)	120	280	200	0	246	140	30
Istituto compr. Desio Via Prati (manutenzioni falegn.)	0	0	0	0	0	943	1.667
ISIS Lissone (manutenzioni)	0	0	0	0	0	0	446
Istituto compr. Desio Via Tolstoj (manutenzioni falegn.)	0	0	0	534	1.534	775	3.942
Comune di Muggiò	0	0	0	0	0	2.149	0
Comune di Macherio	0	0	0	0	0	327	0
Comune di Arcore (manutenz. Falegnameria)	200	0	0	0	0	0	0
Comune di Desio (manutenzioni falegnameria)	954	0	0	0	0	0	0
TOTALE	€ 12.829	€ 7.108,57	€ 330	€ 4.925	€ 27.975	€ 32.098	€ 45.053

Privati

Il rimanente fatturato , pari **€ 115.227** (90% dei ricavi) è determinato da lavori per privati.

RETE STEFANIA

La Bottega è parte della rete promossa dalla Associazione Stefania insieme alle cooperative sociali "Donghi" e "Azalea" e alla Fondazione Stefania ONLUS.

Tutti i soggetti della rete hanno sede a Lissone e sono stati fondati dalla Associazione Stefania.

Scopo della rete è garantire una vasta gamma di interventi a favore di persone con disabilità psichica promuovendo, allo stesso tempo, forme di solidarietà, coordinamento e sostegno tra le cooperative.

L'appartenenza alla rete consente alla Cooperativa di essere rappresentata in tutti gli ambiti territoriali (tavoli dei piani di zona, coordinamenti) in cui sono presenti altri soggetti della rete.

All'interno di questa rete sono attivi i seguenti progetti di collaborazione:

con l'Associazione Stefania:

- progettazione di attività sperimentali
- partecipazione a campagne di sensibilizzazione
- rappresentanza ai tavoli di rappresentanza e di coordinamento locali

con il Centro Diurno della Fondazione Stefania:

- collocazione del Servizio SELF presso la struttura della Cooperativa
- supervisione educativa di 1 educatore della Fondazione Stefania per tirocini, borse lavoro, doti .
- convenzioni per l'alternanza scuola/lavoro di studenti frequentanti i servizi del Centro
- apertura presso la cooperativa di un laboratorio educativo di terracotta condotto dalla socia volontaria responsabile del reparto e da 1 educatore della Fondazione.
- Commesse per lavori di manutenzione e realizzazione di arredi

con la Cooperativa Sociale Donghi

- commesse per lavori di manutenzione e realizzazione di arredi
- ricerca di fornitori per commesse di assemblaggio
- collaborazioni in caso di urgenze nella consegna di lavori c/terzi

con la Cooperativa Sociale Azalea

- contratti per la manutenzione del verde
- collaborazione per la vendita di oggetti in terracotta
- partecipazione comune a mercatini, eventi, fiere....

La cooperativa aderisce alla Confcooperative dal 30/11/2006 e al Consorzio Comunità Brianza dal 27 luglio 2009.